



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
**Argenta - Ostellato - Portomaggiore**  
Provincia di Ferrara

determinazione
n. <b>222</b>
del <b>16/04/2025</b>

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE DEI COMUNI - Nomina componenti e Presidente per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - Quadriennio 2025-2029.

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che, a decorrere dall'01/10/2013, i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno conferito all'Unione dei Comuni Valli e Delizie neo costituita, la funzione riguardante la Gestione delle Risorse Umane come da apposita convenzione sottoscritta tra gli enti;

**DATO ATTO:**

- che con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Bertarelli Elena, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- che con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli, ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

**VISTO** l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, che stabilisce l'obbligo per ogni Pubblica Amministrazione di costituire al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il *"Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ...";

**DATO ATTO** che il medesimo articolo art. 21 stabilisce altresì che il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e operi in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 57, co. 2 del D.Lgs n. 165/2001, in base al quale: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

**RICHIAMATE** inoltre le Linee Guida della Direttiva del 04/03/2011, le quali al paragrafo 3.1.3, stabiliscono che: *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane. (omissis...) Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (omissis...)"*;

**RAVVISATO** altresì che al punto 3.1.1. della medesima Direttiva e' prevista la possibilità per gli enti di piccole dimensioni, di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni, ottimizzazione delle risorse e il conseguimento delle seguenti finalità:

- omogeneizzare e razionalizzare le attività del Comitato Unico di Garanzia;
- assicurare l'adozione di piani e azioni positive uniformi;

- garantire uniformità di interpretazioni ed applicazioni della normativa in tema di pari opportunità, di benessere di chi lavora, ecc...riducendo al massimo gli oneri per la finanza pubblica;

**VISTA** la Direttiva n. 2 del 26/6/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale si sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “ Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e si aggiornano alcuni indirizzi forniti dalla direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**CONSIDERATO** che la già menzionata Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, al punto n. 3.6, stabilisce espressamente che: *“(omissis...) Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico (omissis...)”*;

**PRESO ATTO** che:

- con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 veniva costituito e nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Unione rappresentativo anche dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;
- con determinazione del dirigente settore risorse umane n. 187 del 28.04.2021 venivano rinnovati i componenti del CUG di cui all’avviso interpello prot.n. 00010284/2021;
- con deliberazione della Giunta Unione n. 41 dell’08/05/2019 è stato approvato il “Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 73 del 06.12.2023 per adeguarlo alla Direttiva 2/2019;
- con determinazioni dirigenziali n.569/2022 e n. 175/2025 si è provveduto ad effettuare le opportune sostituzioni dei componenti del cug che hanno comunicato le proprie dimissioni dall’incarico a seguito di pensionamenti, mobilità, licenziamenti, ecc.

**RAVVISATA** la necessità di provvedere al rinnovo dei componenti del CUG per il prossimo quadriennio;

**DATO ATTO** che:

1. come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica “il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative,....., effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.”
2. la già menzionata direttiva e il predetto Regolamento Interno individua nel dirigente preposto alla gestione delle risorse umane la competenza per la nomina dei componenti rappresentanti dell’Amministrazione, fra cui il Presidente del detto CUG e che gli stessi possono essere rinnovati oltre i due mandati, purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all’esito della procedura comparativa prescritta, ai fini della costituzione, dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell’attività già svolta (art.3 Regolamento Interno Cug);

**RILEVATO** che:

- le OO.SS maggiormente rappresentative sono in numero di 3 e precisamente CGIL, CISL, UIL di cui solo n. 2 hanno presentato i nominativi in loro rappresentanza per il rinnovo del mandato 2021-2025;
- la composizione del CUG dell’Unione e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore è prevista in n. 4 componenti (2 designati dalle organizzazioni sindacali e 2 dall’Amministrazione), oltre ai relativi componenti supplenti;
- le predette OO.SS con nota prot. U.0011180 del 03/04/2025 venivano invitate a confermare o designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al rinnovo del CUG per il quadriennio 2025-2029;

**VISTE** le rispettive note (prot.n. 0011632.07-04-2025 per UIL e prot.n. 0012249.11-04-2025 per CGIL) di riscontro, con le quali le rappresentanze sindacali hanno designato i propri componenti, confermando gli stessi nominativi del precedente Comitato, così rappresentati :

<b>NOMINATIVO</b>	<b>ENTE DI APPARTENENZA</b>	<b>SIGLA SINDACALE</b>	<b>RUOLO/INCARICO</b>
SACCA' SAVERIO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Componente effettivo
NEGRINI ENVER	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente
BENINI CLAUDIA	Unione	UIL - FPL	Componente effettivo
BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente

**DATO ATTO** che i dipendenti nominati in rappresentanza dell'Amministrazione a seguito dell'esito dell'Avviso di interpello prot.n. 0010073 del 28-03-2023 e delle successive sostituzioni, sono come di seguito elencati:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>ENTE DI APPARTENENZA</b>	<b>RUOLO/INCARICO</b>
BASILI BONOLI ANNA	Unione	Componente effettivo
CASELLI DANIELE	Comune di Portomaggiore	Componente effettivo
MORELLI LAURA	Comune di Argenta	Supplente
NEGRETTO SILVIA	Comune di Argenta	Supplente

**TENUTO CONTO:**

- degli esiti della procedura di interpello prot.n.0010073/2023 sopra menzionato;
- delle comunicazioni delle OO.SS. Sindacali di cui sopra, che confermano i nominativi attualmente in carica, al rinnovo per ulteriori 4 anni;
- della disponibilità del presidente e componenti rappresentativi dell'amministrazione attualmente in carica, ad accettare il rinnovo dell'incarico per ulteriori 4 anni come manifestato durante l'ultimo incontro Cug del 04/03/2025 o tramite scambio di email;

**VISTA** la delibera di Consiglio Unione n. 39 del 23.12.2024 con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;

**VISTA** la delibera di Consiglio Unione n. 40 del 23.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;

**VISTA** la delibera di Giunta Unione n. 81 del 23.12.2024 con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2025-2027;

**VISTA** la delibera Giunta Unione n. 9 del 29.01.2025, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

**DATO ATTO** che la presente determinazione **non comporta spesa su bilancio**;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 1 in data 05/01/2024 con la quale la D.ssa Elena Bertarelli, avente per oggetto "Sviluppo assetto Organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali" tutt'ora vigente;

**DATO ATTO** degli esiti dell'istruttoria condotta dal dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dott.ssa Bertarelli Elena col supporto di Cristina Baldini;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si e' attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel PIAO in vigore presso l'Ente;

**VISTI:**

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 21 della Legge n. 183/2010;

- la Direttiva 4/3/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" successivamente integrata dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019;

**VISTO** il vigente Regolamento interno per il funzionamento del Cug approvato con G.U. n. 73/2023 valevole per l'Unione ed i comuni ad essa aderenti;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione;

**VISTO** il Regolamento degli uffici e dei servizi unificato per l'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed i Comuni di Argenta, Portomaggiore ed Ostellato, approvato, per l'Unione, con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89/2019 e riapprovato con modificazioni con delibera n. 17/2020; per il Comune di Argenta con deliberazione di Giunta n. 6/2020; per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di Giunta n. 5/2020 e per il Comune di Ostellato con deliberazione di Giunta n. 6/2020;

**DATO ATTO** che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

### **DETERMINA**

Le premesse si intendono qui trascritte ed approvate;

1. Di rinnovare, a decorrere dalla data **del 29/04/2025** e per la durata di 4 anni, il "Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Unione rappresentativo anche dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, così come previsto dal vigente Regolamento Interno per il funzionamento del CUG;
2. di dare atto che il Presidente ed i componenti del "Comitato Unico di Garanzia" (nominati in rappresentanza dell'Amministrazione ed in rappresentanza delle OO.SS.), sono stati tutti riconfermati sulla base di quanto previsto dall'art.3 del Regolamento Interno, per dare continuità all'attività fin'ora svolta e di nominare, pertanto, i nominativi di seguito elencati:

#### **Presidente**

BECCARI MONICA (dipendente dell'Unione)

#### **Componenti in rappresentanza dell'Ente:**

	<b>NOMINATIVO</b>	<b>ENTE DI APPARTENENZA</b>	<b>RUOLO/INCARICO</b>
1	BASILI BONOLI ANNA	Unione	Componente effettivo
2	CASELLI DANIELE	Comune di Portomaggiore	Componente effettivo
1	MORELLI LAURA	Comune di Argenta	Supplente
2	NEGRETTO SILVIA	Comune di Argenta	Supplente

*(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).*

#### **Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:**

	<b>NOMINATIVO</b>	<b>ENTE DI APPARTENENZA</b>	<b>SIGLA SINDACALE</b>	<b>RUOLO/INCARICO</b>
1	SACCÀ SAVERIO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Componente effettivo
2	BENINI CLAUDIA	Unione	UIL - FPL	Componente effettivo
1	NEGRINI ENVER	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente
2	BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente

*(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).*

3. Di dare atto che i componenti del C.U.G. e il Presidente di cui alla presente rimangono in carica fino alla naturale scadenza del Comitato ovvero per quattro anni a decorrere dalla data **del 29/04/2025**, che gli incarichi possono essere rinnovati, di regola, per una sola volta. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienze maturato, il mandato dei/delle componenti del C.U.G. è rinnovabile **oltre** i due mandati, purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all'esito della procedura comparativa prescritta ai fini della costituzione, dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell'attività già svolta (art.3 Regolamento Interno Cug);
4. di dare atto che l'attività svolta dal Presidente e dai componenti effettivi o supplenti è considerata a tutti gli effetti attività di servizio e non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;
5. Di dare atto che il CUG sarà supportato da un incaricato del servizio risorse umane dell'Unione al fine dell'acquisizione di informazioni durante il suo operato;
6. Disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;
7. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
8. Di disporre che il presente atto venga trasmesso al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e ai componenti del CUG, dandone contestualmente massima diffusione tra i dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti.

F.to digitalmente  
Il Dirigente  
del Settore Risorse Umane  
ed Affari Generali  
Dr.ssa Bertarelli Elena

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).