



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
**Argenta - Ostellato - Portomaggiore**  
Provincia di Ferrara

determinazione
n. <b>510</b>
del <b>20/09/2024</b>

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE VALLI E DELIZIE - Avviso pubblico selezione per esami assunzione n. 3 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA ISTRUTTORI CCNL FL 16/11/2022 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie.

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

**CONSIDERATO:**

- che con deliberazione di Giunta Unione n. 5 del 13/02/2024 così come modificata dalla deliberazione G.U. n. 36 del 06/06/2024 dichiarate immediatamente eseguibili, è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 comprensivo del programma triennale dei fabbisogni di personale;
- che nel predetto programma si prevede la copertura con accesso dall'esterno tramite selezione pubblica, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, di n. 3 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA ISTRUTTORI CCNL FL 16/11/2022 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**DATO ATTO** che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2024/2026 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

**VISTO** l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale;

**VISTO** in particolare l'art. 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, così modificato dall' art. 3, comma 9, lett. b), n. 1), L. 19 giugno 2019, n. 56, che testualmente recita: *"Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2"*;

**DATO ATTO** che l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto che nel predetto comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

**PRECISATO:**

- che con nota prot. Unione n. U.0019977 del 18/06/2024 si è provveduto ad inviare apposita istanza agli enti preposti per gli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 connessa alla copertura del posto di che trattasi;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna ha dato corso alla protocollazione della suddetta in data 18/06/2024, al n. prot. 229198;
- che la stessa con nota acclarata al protocollo dell'Unione n. I.0020372 del 20/06/2024 ha risposto dichiarando di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 - bis del D.Lgs. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta dall'Unione Valli e Delizie;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha inviato in data 22/06/2024, prot. n. 0232155 la nota sopra citata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica così come previsto dal menzionato art. 34 - bis del D.Lgs. 165/2001;
- - che sono quindi conclusi senza esito i termini previsti dall'art. 34 bis comma 4 del D. Lgs. 165/2001, decorrenti dal ricevimento da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro (scadenza 20 giorni il 10/07/2024);

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" che, al comma 2 bis, stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo;

**VISTO** altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19/06/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e ss.mm.ii, che

prevede la possibilità fino al 31/12/2024 di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 in tema di mobilità volontaria;

**DATO ATTO** che l'Unione ha ritenuto di avvalersi della predetta possibilità al fine di ridurre i tempi del procedimento come precisato con le menzionata programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;

**RITENUTO** coerentemente con la deliberazione Giunta Unione n. 5 del 13/02/2024 così come modificata dalla deliberazione G.U. n. 36 del 06/06/2024 dichiarate immediatamente eseguibili, di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di n. 3 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA ISTRUTTORI CCNL FL 16/11/2022 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al SETTORE Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L.241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;
- la L.104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L.68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n.66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt.1014, comma 1) e 678 comma 9);
- la L.101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore" di cui alla deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che in relazione alla procedura selettiva che si intende avviare con la presente determinazione si applica il Regolamento "Reclutamento e selezioni esterne del personale" stralcio al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali del Comune di Portomaggiore, approvato con G.C. n. 44 dell'08.08.2004 e ss.mm.ii., applicabile all'Unione dei Comuni Valli e Delizie in attuazione della deliberazione G.U. n. 17/2020, **tenuto conto delle consistenti modifiche al DPR n. 487/1994 intervenute con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;**

**CONSIDERATO** che l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati prevista dagli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e ss.mm.ii., applicabile da tutte le PPAA. individuate dall'art. 1, comma 2, del

D.lgs. 165/2001, nella quota del 20% per la polizia municipale (modifica apportata con d.lgs. n.8 del 28.1.2014, nella quota del 30% per le PP.AA. (confermata recentemente dal D.Lgs. 28 gennaio 2014, n. 8), prevede altresì che la riserva si applichi a tutti i bandi di selezione e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto, a tempo determinato, indeterminato, a prescindere dal profilo professionale, dalla qualifica funzionale/categoria ed indipendentemente dalla menzione o meno della norma di riferimento nell'avviso di selezione;

#### **VISTI:**

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica del 10 febbraio 2004 n. 1096 il quale ribadisce che la riserva per i militari .....“ trovi automatica applicazione e che pertanto, all'atto dell'assunzione delle unità relative alle procedure concorsuali, l'ente si debba adeguare alle previsioni legislative“;

- i chiarimenti forniti dal Ministero della Difesa: *“l'autonomia dell'ente nell'applicazione o meno della riserva è legittima per i bandi di concorso dove la riserva, stante un esiguo numero di posti disponibili non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni (si veda il comma 4 del citato art.1014 del D.lgs n. 66/2010), ma in tal caso ne è comunque prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione proceda ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.*

*Quindi, qualora l'ente assuma un minimo di quattro unità di personale (raggiungendo così la quota di 1,2 posti da riservare) uno dei quattro posti dovrà comunque essere destinato a volontario delle forze armate indipendentemente dalla sua posizione nella graduatoria degli idonei“.*

**PRESO ATTO** di quanto sopra espresso, in applicazione dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 la quantità di **riserva “storica” dell'Unione Valli e Delizie** riferita alle assunzioni complessivamente realizzate dalla sua costituzione ad oggi, riferite a selezioni pubbliche concluse o in corso di pubblicazione ed ai relativi scorrimenti, si presenta pari a 1,50 come risulta da ricognizione conservata agli atti in data odierna, pertanto, rispetto ai posti messi a selezione, **opera la riserva di n. 1 posto ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010;**

#### **RILEVATO CHE;**

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei **volontari del servizio civile** universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- in relazione alla presente selezione **non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della medesima legge;

- con riferimento al **titolo di preferenza** di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., si precisa che nell'Unione Valli e Delizie al 31/12/2023, gli uomini rappresentavano il 50,98% (n.26 dipendenti) e le donne il 49,02% (n.25 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Istruttori. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come riformato dal D.P.R. 82/2023.

**RITENUTO** che come previsto dall'art. 6 comma 4 lettera b) del vigente regolamento e tenuto conto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia, l'esame consisterà in UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a.

**DATO ATTO** che con deliberazione Giunta Unione n. 5 del 13/02/2024 così come modificata dalla deliberazione G.U. n. 36 del 06/06/2024 dichiarate immediatamente eseguibili, concernente il PIAO 2024/2026 si è provveduto all'approvazione, con parere positivo del Consigliere di Parità competente per territorio, del Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026 dell'Unione Valli e Delizie, valido anche per i comuni aderenti, come da proposta del Comitato Unico di Garanzia;

**INTESO**, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva per esami per l'assunzione di di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di di n. 3 “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA ISTRUTTORI CCNL FL 16/11/2022 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 adottato con

deliberazione Giunta Unione n. 5 del 13/02/2024 così come modificata dalla deliberazione G.U. n. 36 del 06/06/2024 dichiarate immediatamente eseguibili, concernenti l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

**DATO ATTO** che i requisiti attinenti la professionalità, titoli di studio e le materie d'esame, in relazione alla specificità del posto che si intende ricoprire, sono stati concordati con il Dirigente del Corpo di P.L. dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**DATO ATTO** che come previsto dal vigente art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, la graduatoria che scaturirà dalla predetta selezione avrà validità per due anni;

**DATO ATTO** che trattandosi di selezione che prevede un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità non trova applicazione quanto disposto dal quarto periodo del menzionato art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, così come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112

**DATO ATTO** che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

**DATO ATTO** altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

**RILEVATO** che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

**DATO ATTO** altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente avviso di selezione (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 e che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una **ditta esterna competente nella gestione delle selezioni** nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

**DATO ATTO** che la commissione sarà integrata per il colloquio da un esperto in psicologia anche al fine della verifica del possesso dei **requisiti psico/attitudinali** all'impiego per il profilo professionale messo a selezione secondo quanto previsto dalla Direttiva approvata con Delibera della Regione Emilia-Romagna G.R. 14.2.2005 n. 278 (allegato B alla delibera);

**VISTA** la deliberazione G.U. dell'Unione n. 8 del 08/02/2018, immediatamente eseguibile, concernenti l'istituzione della tassa di concorso, definita in € 10,00;

**RITENUTO** di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara;

**DATO ATTO** che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

**Vista** la delibera di Consiglio Unione n. 27 del 30.11.2023 con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;

**Vista** la delibera di Consiglio Unione n. 31 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;

**Vista** la delibera di Giunta Unione n. 78 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2024 - 2026;

**Vista** la delibera Giunta Unione n. 5 del 13.02.2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

**DATO ATTO**, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**DATO ATTO** che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

1. Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di avviare una procedura selettiva per esami per l'assunzione di n. 3 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA ISTRUTTORI CCNL FL 16/11/2022 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 allegato al PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione Giunta Unione n. 5 del 13/02/2024 così come modificata dalla deliberazione G.U. n. 36 del 06/06/2024 dichiarate immediatamente eseguibili;
2. che ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 "**Codice dell'ordinamento militare**", nella presente selezione è **operante 1 riserva a favore dei seguenti destinatari:**
  - a) *i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;*
  - b) *gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.*
3. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
4. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del Reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it> sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio on-line dell'Unione per 30 giorni consecutivi nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;
5. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>);

6. Di dare atto che, in seguito alla conclusione della procedura selettiva, sarà necessario provvedere all'aggiornamento delle verifiche della sussistenza delle condizioni normative, con il coinvolgimento anche dei servizi finanziari per quanto di competenza, per procedere ad assunzioni di personale presso l'Unione, compatibilmente con la normativa vigente;
7. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;
8. Di stabilire fin d'ora che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;
9. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
10. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari  
Generali  
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).