



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PARTE ECONOMICA 2020
connesso al CCI TRIENNIO 2019/2021
sottoscritto il 09/05/2019**

**ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8,
COMMA 1, DEL CCNL 21.05.2018
PER "COSTITUZIONE ED UTILIZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020"**

A seguito:

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 28.09.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie sottoscritta il 09.05.2020 – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, disposta dalla Giunta Unione con deliberazione n. 54 del 22.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;
- dell'esame senza rilievi, come da parere datato 19.10.2020, prot. Unione 24582 del 19/10/2020, effettuato dal **Revisori dei Conti** sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione tecnica finanziaria ed illustrativa (il tutto trasmesso con prot. Unione n. 24387 del 15.10.2020);

IL GIORNO 26 OTTOBRE 2020

**Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Rita Crivellari -
Segretario Generale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie**

(FIRMA PER ESTESO)

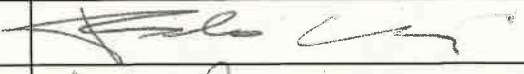
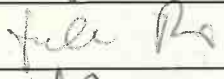
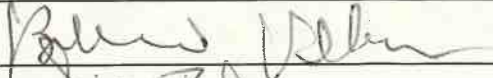


E

Le organizzazioni Sindacali:


per le RSU Aziendali

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
----------------	------------------

1

PAOLO ORLANDI	
RUIBA GABRIELE	
BOLDRINI VINCENZO	
FORANI LUIGI	
ZANONI MARCO	

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
USA LEONARDO	UIL FAL	
MICO SISTI	FP CGIL	
DE SANCTIS PAOLO	CISL FP	

Visti gli artt. 7 e 8, del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019;

Dato atto che l'art. 3 comma 4 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

"L'ipotesi di assegnazione delle risorse alle diverse finalità di finanziamento degli istituti economici è formulata dal competente dirigente in materia di personale in osservanza dei criteri in questa sede definiti ed in base agli indirizzi forniti dall'Amministrazione. L'ipotesi è trasmessa alle organizzazioni sindacali al fine di:

- consentire la verifica di coerenza tra i criteri negoziati e le relative destinazioni;
- procedere con la negoziazione annuale contemplata all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018 e all'art. 1 comma 6 del presente contratto. "

Visto altresì l'art. 1 comma 6 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

"I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, saranno oggetto di contrattazione annuale";

Rilevato che la presente contratto disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. A) del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2020;

Considerato che per l'anno 2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”;

Visto l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

Visto altresì l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

[Handwritten signature and initials on the right margin]

Dato atto che la Giunta dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie con deliberazione di n. 47 del 23.09.2020 dichiarata immediatamente eseguibile, ha formulato alla delegazione di parte pubblica le linee guida alla contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, di cui al prot. 19690 del 28.08.2020, riportata nella prime colonne dell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto;

Dato atto che la costituzione del fondo è stata sottoposta a certificazione da parte dell'Organo di Revisione dei Conti prima della presente ipotesi di contratto annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, come risulta da nota prot. n. 22155 del 23.09.2020;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 28.09.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie sottoscritta il 09.05.2020 - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1;

Tenuto conto che si è provveduto alla correzione dell'errore materiale indicato nell'ipotesi all'art. 2 in merito al riporto delle cifre correttamente indicate nell'allegato A;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Dato atto che con prot. Unione 24387 del 15/10/2020 è stata trasmessa al Revisore dei Conti la seguente documentazione al fine della certificazione dell'ipotesi di accordo del "Contratto collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritto il 28/09/2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie":

- La Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo - Parte economica anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore (Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)
- La deliberazione di GU n. 47 del 23/09/2020 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa anno 2020 per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie";
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritto il 28/09/2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018 per "Costituzione ed utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020" e relativi allegati;

Rilevato che il Revisore dei Conti con parere datato 19.10.2020 assunto al prot. gen.le dell'Unione al n. 24582 del 19.10.2020, ha certificato positivamente la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 e la compatibilità dell'ipotesi sottoscritta il 28/09/2020 di CCI parte economica anno 2020 connesso al CCI per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie triennio 2019/2021, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Vista la deliberazione di Giunta Unione n. 54 del 22.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, di cui all'ipotesi sottoscritta il 28.09.2020;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, come da ipotesi del 28.09.2020.

Art. 1
Disposizioni generali

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL **per l'anno 2020.**

Art. 2
Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2020, al netto delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel 2017 pari a € 70.571,44 in **€ 317.099,30** = così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile pari a	€	282.249,15 =
Quota variabile pari a	€	34.850,15 =.

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per **€ 399,01** importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- il trascinarsi dai Comuni di Argenta e Portomaggiore della quota riferita al personale trasferito in Unione relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 quantificata in complessivi **€ 19.249,39**, (di cui € 17.879,33 relativi ai trasferimenti iniziali del 2015 ed € 1.370,06 relativi ai trasferimenti dal 2020) che al netto delle decurtazioni per il successivo trasferimento del personale del Servizio Minori dell'Unione all'ASP Eppi Manica Salvatori ammonta per il 2020 a complessivi **€ 16.951,14=**. Tali risorse sono state trasferite dagli enti all'Unione ai sensi dell'art. 70 sexies, comma 4, del CCNL 21.05.2018;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a **€ 13.500,00** per fronteggiare i costi connessi all'obiettivo di mantenimento del servizio di reperibilità su tutto il territorio dei 3 Comuni in base all'organizzazione definita in seguito al conferimento della funzione in Unione da parte del Corpo di Polizia Locale per la remunerazione dell'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a **€ 4.000,00** per incentivare il nuovo obiettivo dell'ente previsto nel piano performance 2020/2022, annualità 2020, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID 19;

A tali componenti è stata applicata la decurtazione complessiva di €. 2.298,25 per personale trasferito (servizio area minori) ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera e) del CCNL 21/05/2018 e per rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Art. 3
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per l'anno 2020 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2020 in via previsionale **€ 110.361,45=** così come indicato nell'allegato A.

Le parti stabiliscono che per l'anno 2020 si effettuano progressioni con decorrenza 01/01/2020 fino alla concorrenza di un budget disponibile di € 9.000,00, di cui € 4.150,00 riservati al personale titolare di posizione organizzativa, al fine di finanziare almeno due passaggi economici nella categoria, come previsto nell'accordo 2019.

Art. 4 Bis
Modifica all'art. 4 del CCI 2019/2021 del 09.05.2019 "Disciplina generale per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali (adequata all'art. 16 del CCNL 21.05.2018)

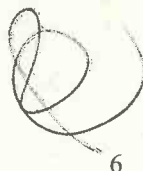
La DISCIPLINA GENERALE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ADEGUATA ALL'ART. 16 DEL CCNL 21.05.2018) è contenuta nell'art. 4 del CCI per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 09.05.2019.

All'art. 3 della disciplina suindicata, in ordine ai criteri per la formulazione delle graduatorie, è previsto che l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione media minima differenziata in base alla categoria giuridica di appartenenza.

Le parti, visto il nuovo sistema di valutazione unico adottato dal 2019 presso i Comuni facenti parte dell'Unione Valli e Delizie e l'Unione stessa, stabiliscono di modificare a partire dall'anno 2020, i criteri previsti dall'art. 3 della disciplina suindicata, prevedendo un limite minimo unico di punteggio per tutte le categorie, come segue:

"L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento della seguente valutazione media minima:

categoria	punteggio minimo richiesto (in termini percentuali)
A/B/C/D	50%"


6















Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a € 25.247,17= così come indicato nell'allegato A.

Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 68 , c 2, let. a) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2020, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), come riportato nell'allegato A, sono pari in via previsionale a € 57.890,68= di cui:

□ **€ 53.890,68 destinati complessivamente alla performance individuale così suddivisa:**

- **€ 2.540,56 = (ottenuta 30% della incentivazione media per dipendente moltiplicato per 11 dipendenti sui 70 pari, escluso il personale in aspettativa non retribuita, al 15% dei dipendenti in servizio al 01/01/2020 ossia $53.890,68/70 * 30% * 11$) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 10 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:**

- **il punteggio dell'anno precedente**
- **il più anziano d'età**

- **€ 51.350,12 = (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dalla SMIVAP, per incentivare la **performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAR per il personale non dirigente.****

- **€ 4.000,00= finanziati con le risorse stabili per incentivare la **performance organizzativa** in base al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di particolare rilievo definiti nell'ambito del PEG Globalizzato comprensivo del Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale per l'anno 2020;**

Nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 68 comma 3, del CCNL 21/05/2018, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

Tale requisito alla luce della distribuzione suindicata risulta rispettato.

Art. 7
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici
(art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)



7



Ai sensi dell'art. **67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018**, nell'anno 2020 **non** sono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge.

Art. 8
Lavoro straordinario
(art. 14 del CCNL 1/4/99)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2020 è quantificato in € **14.435,38=**, così come formalizzato con determina dirigenziale n. 49 del 14/02/2020 e come riportato nell'allegato prospetto (**allegato B**). A queste risorse si aggiungono specifiche somme trasferite dallo stato per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID-19 quantificate (salvo successive integrazioni) in € 3.003,86=, anch'esse riportate in allegato.

Art. 9
Previdenza Integrativa
(art. 208 del D. Lgs. 285/1992)

L'Unione in applicazione dell'articolo 208, comma 4, lett. c) del D.Lgs.285/1992, nonché dell'art. **56 quater del CCNL 21.05.2018** destina una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli enti per violazione delle norme del Codice della strada in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale per il finanziamento dei contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio. E' fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.

Limitatamente all'anno 2020 tale quota (c.d. Fondo) ammonta a € 77.000,00= (al lordo del contributo di solidarietà) compreso la quota spettante al dirigente quantificata in € 2.500,00.

Allegati:

Allegato A – costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio

Allegato B – fondo straordinario

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2016 - Rideterminato	RIDETERMINAZI ONE LIMITE FONDO 2016 per Trasferimento Funzionario Argenta D3 (in) e Area Minori (out)	FONDO 2018 - nuovo CCNL	Ulteriore RIDETERMINAZI ONE LIMITE FONDO 2016 per Rientro nell'ente di provenienza di 1 Istruttore Amm.tivo Contabile (out) da Aprile 2019	FONDO 2019	Limite 2016 rideterminato valido dal 2020 X TRASFERIMENTO Stuppioni ad Ostellato e trasferimento N. 3 dip.ti da Argenta dal 01/01/2020	FONDO 2020	FONDO 2020 con destinazione risparmi PO	Destinazione	Consuntivo 2018	Previsione 2019	PRE CONSUNTIVO 2019	Previsione 2020 - giugno 2020
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici (comprensivo quote ulteriori trasferimenti DT. 607/2016)	337.902,98	337.902,98	337.902,98	337.902,98	337.902,98	337.902,98	337.902,98	337.902,98	Progressioni orizzontali carico fondo - STORICHE	90.193,04	104.007,67	115.619,08	110.361,45
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici (quote ulteriori trasferimenti DT. 607/2016)	-	2.961,58	2.961,58	2.961,58	2.961,58	2.961,58	2.961,58	2.961,58	Progressioni orizzontali NUOVE	15.304,58	13.500,00		9.000,00
TOTALE		337.902,98	340.864,56	340.864,56	340.864,56	340.864,56	340.864,56	340.864,56	340.864,56	Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	25.239,30	24.932,04	24.043,32	25.247,17
Rideterminazione Fondo progressioni economiche: Incremento per annullare gli effetti degli aumenti disposti dai CCNL (Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09)		-	-	-	-	-	-	-	-	Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	774,72	774,72	499,10	-
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 2 recupero rita e assegni pers	1.608,50	1.608,50	4.552,48	1.608,50	4.552,48	1.608,50	4.552,48	4.552,48	Retribuzione di Posizione art. 10 del CCNL 31/03/1999 - (ex art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99)	-	-	-	-
DECURTAZIONE - Quote personale trasferito ASP parte stabile (DT n. 626/2016 e nota informativa prot. n. 34544 del 06/12/16) + Quota Istruttore Amm.tivo Contabile rientro nell'ente di provenienza		-	10.971,61	10.971,61	12.012,92	12.012,92	12.360,02	12.360,02	12.360,02	Retribuzione di Risultato art. 10 del CCNL 31/03/1999 - (ex art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99)	-	-	-	-
TOTALE importo consolidato al 31/12/2017		339.511,48	331.501,45	334.445,43	330.460,14	333.404,12	330.113,04	333.057,02	333.057,02	Indennità turno - art. 23 CCNL 21/05/2018	60.678,30	62.000,00	59.794,61	62.000,00
Decurtazione per Istituzione FONDO Posizioni Organizzative		-	-	70.571,44	-	70.571,44	-	70.571,44	70.571,44	Ind. tà di reperibilità - art. 24 CCNL 21/05/2018 (parte finanziata con risorse stabili)	5.728,56	2.951,75	2.951,75	-
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità		-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - Ind. tà di rischio	-	-	-	-
TOTALE importo consolidato al 31/12/2017 - Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018		339.511,48	331.501,45	263.873,99	330.460,14	262.832,68	330.113,04	262.485,58	262.485,58	Indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - maneggio valori	-	500,00	-	500,00
RISORSE STABILI	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (81 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 come indicato espressamente nel CCDI 2018 sottoscritto il 18/12/2018	-	-	-	-	6.739,20	-	6.739,20	6.739,20	Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/09/00	32,60	200,00	41,03	200,00
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	-	-	3.531,93	-	4.015,44	-	4.015,44	4.015,44	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	18.494,06	19.400,00	19.400,00	20.100,00
	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	-	-	875,67	-	1.668,93	-	2.862,46	2.862,46	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	900,00	1.500,00	1.500,00	1.550,00
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità di Servizio Esterno - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018/ rischio fino al 31/05/2018	6.606,71	7.300,00	6.238,40	7.300,00
	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza - TRASFERIMENTO DA ARGENTA N. 3 UNITA' DAL 01/01/2020	-	-	-	-	-	6.146,47	6.146,47	6.146,47	Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018	5.308,31	9.450,00	9.450,00	9.450,00
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile <u>solo dalle Regioni</u> - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 riservata al personale di Polizia Locale	3.375,00	-	-	-
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) incremento per riconoscimento protezione civile /indennità di responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 (fino al 31/05/2018)	416,67	-	-	-
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Art. 70 sexies		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

[Handwritten signatures and initials]

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2016 - Rideterminato	RIDETERMINAZIONE LIMITE FONDO 2016 per Trasferimento Funzionario Argenta D3 (in) e Area Minori (out)	FONDO 2018 - nuovo CCNL	Ulteriore RIDETERMINAZIONE LIMITE FONDO 2016 per Rientro nell'ente di provenienza di 1 Istruttore Amm.tivo Contabile (out) da Aprile 2019	FONDO 2019	Limite 2016 rideterminato valido dal 2020 X TRASFERIMENTO Stuppioni ad Ostellato e trasferimento N. 3 dip.ti da Argenta dal 01/01/2020	FONDO 2020	FONDO 2020 con destinazione risparmi PO	Destinazione	Consuntivo 2018	Previsione 2019	PRE CONSUNTIVO 2019	Previsione 2020 - giugno 2020
TOTALE STABILI		339.511,48	331.501,45	268.281,59	330.460,14	275.256,25	336.259,51	282.249,15	282.249,15	SUB TOTALE	233.051,85	246.516,18	239.537,29	245.708,62
RISORSE VARIABILI	CCNL 21.05.2018 art. 67													
	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97 (service Asp)	2.108,35	2.108,35	2.108,35	2.108,35	-	2.108,35	-	-	Incentivi recupero ICI	2.036,83	3.000,00	3.000,00	-
	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99 (Entrate da Terzi - Rimborso quota Retribuzione di Risultato Ente Parco)	1.900,00	1.900,00	-	1.900,00	-	1.900,00	-	-	Performance individuale ed operativa (fino al 2017 - produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)	48.670,44	42.615,34	49.594,23	51.350,12
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98									Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 performance individuale ed operativa finanziata con art 15 comma 2 (fino al 2017)				
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) (compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016) (incentivi ICI)	9.250,00	9.250,00	6.000,00	9.250,00	3.000,00	9.250,00	-	-	Premio eccellenza art. 69 del CCNL 21/05/2018	2.140,38	1.937,10	1.937,10	2.540,56
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	-	-	-	-	231,29	-	399,01	399,01	Performance Organizzativa - Obiettivo trasversale	-	-	-	4.000,00
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)									Incentivo Service per ASP	2.108,35	-	-	-
	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi													
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99													
lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	6.571,01	6.571,01	7.772,80	6.571,01	10.548,25	6.571,01	12.187,00	17.500,00						
lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi									Indennità Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018 connesso al mantenimento del servizio di reperibilità di Polizia Locale con organizzazione potenziata con conferimento in Unione- (fino al 2017 finanziato ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99) ora art. 67 c.3 lett. 1 CCNL 21.05.2018	7.372,78	10.548,25	9.762,44	13.500,00	

[Handwritten signatures and initials]

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2016 - Rideterminato	RIDETERMINAZIONE LIMITE FONDO 2016 per Trasferimento Funzionario Argenta D3 (in) e Area Minori (out)	FONDO 2018 - nuovo CCNL	Ulteriore RIDETERMINAZIONE LIMITE FONDO 2016 per Rientro nell'ente di provenienza di 1 Istruttore Amm.tivo Contabile (out) da Aprile 2019	FONDO 2019	Limite 2016 rideterminato valido dal 2020 X TRASFERIMENTO Stuppioni ad Ostellato e trasferimento N. 3 dip.ti da Argenta dal 01/01/2020	FONDO 2020	FONDO 2020 con destinazione risparmi PO	Destinazione	Consuntivo 2018	Previsione 2019	PRE CONSUNTIVO 2019	Previsione 2020 - giugno 2020
lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies									Somme non utilizzabili art. 15 comma 2 per parziale raggiungimento obiettivi gestionali				
CCNL 21.05.2018 art. 70 sexies c.4 Per le Unione (aggiunti € 1.370,06 dal 01/01/2020 connessi al trasferimento di n. 3 unità dal Comune di Argenta)	17.879,33	17.879,33	17.879,33	17.879,33	17.879,33	19.249,39	19.249,39	19.249,39	Somme non utilizzabili art. 15 comma 2 per raggiungimento obiettivi gestionali				
ART. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 economie anno precedente									Somme non utilizzabili art. 15 comma 2 per raggiungimento obiettivi strategico				
DECURTAZIONE - Quote personale trasferito ASP parte stabile (DT n. 626/2016 e nota informativa prot. n. 34544 del 06/12/16)		2.298,25	2.298,25	2.298,25	2.298,25	2.298,25	2.298,25	2.298,25	Somme non utilizzabili art. 15 comma 1 lett. K - Specifiche destinazioni ICI	3.963,17			
Somme da decurtare ai sensi dell'art. 1 c. 286 l. 208/2015 - 3,07% di € 385.032,31 (387.140,66 -2.108,35)									Somme non utilizzabili art. 15 comma 5 per progetti/ art. 67 c. 3 lett. l) CCNL 21/05/18 (Reperibilità) somme non utilizzate	400,02		785,81	
TOTALE VARIABILI	37.708,69	35.410,44	31.462,23	35.410,44	29.360,62	36.780,50	29.537,15	34.850,15	SUB TOTALE	66.691,97	58.100,69	65.079,58	71.390,68
TOTALE GENERALE	377.220,17	366.911,89	299.743,82	365.870,58	304.616,87	373.040,01	311.786,30	317.099,30	TOTALE GENERALE	299.743,82	304.616,87	304.616,87	317.099,30
Somme del Fondo Escluse dal Limite - Art. 15, comma 1, lett. D) - art. 43 L. 449/97 (Service Asp, Rimborsi quote per personale in comando); Art. 17 comma 5 (Economie anno precedente)	4.008,35	4.008,35	5.640,28	4.008,35	10.754,64	4.008,35	10.754,64	10.754,64					
Fondo per la retribuzione di Posizione e la retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative			68.800,00		63.000,00		68.000,00	62.667,00	*importo comprensivo di un piccolo margine per fronteggiare nuove decisioni dell'amministrazione rispetto alle P.O.				
FONDO SOGGETTO AL LIMITE	373.211,82	362.903,54	362.903,54	361.862,23	361.862,23	369.031,66	369.031,66	369.031,66					

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature and several smaller initials.

**COSTITUZIONE FONDO art. 14 CCNL 01/04/1999
LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2020**

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2020
FONDO ANNO 2015 (anno di prima costituzione derivante dal trascinamento delle rirse dai Comuni relative al personale trasferito)	€ 15.974,84
Fondo art. 14 ccnl 1/4/1999 anno 2015 LIMITE MASSIMO	€ 15.974,84
- decurtazione Legge di stabilità L. 208 del 28/12/2015	-€ 490,43
TOTALE FONDO anno 2016(escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)	€ 15.484,41
- decurtazione dal 2017 connessa al trasferimento del personale dell'Area Minori all'ASP (informativa prot. n. 0034544 del 06.12.2016)	-€ 1.049,03
+ Risorse connessa al trasferimento del personale in Unione successive al 2015	€ -
TOTALE FONDO anno 2020 (escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)	€ 14.435,38
Incremento risorse ai sensi dell'art. 14 comma 2 CCNL 01/04/99 - Somme finanziate da terzi - specifiche somme trasferite dallo stato per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID-19 destinate allo straordinario del personale della Polizia Locale	€ 3.003,86
TOTALE FONDO anno 2020	€ 17.439,24

