



Unione dei Comuni  
Valli e Delizie  
Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

---

**Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria  
alla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e  
del Fondo delle Posizioni Organizzative anno 2022  
ed  
al Contrattato Collettivo Integrativo Anno 2022  
per il personale non dirigente  
dell'UNIONE DEI COMUNI  
VALLI E DELIZIE**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati  
al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/))

## PARTE I – La Relazione illustrativa

### Modulo I

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<b>IPOTESI DEL 14/07/2022</b> <b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ANNO 2022</b> per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie	
Periodo temporale di vigenza	<b>Anno 2022</b>	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.U. n. 36 del 14/06/2018:</b></p> <p><b>Presidente della delegazione</b>  <b>Dr.ssa CRIVELLARI RITA</b> Segretario Generale dell'Unione</p> <p><b>Componenti della delegazione:</b>  <b>Bertarelli Elena</b> – Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali  <b>Ciarlini Carlo</b> – Dirigente del Corpo Polizia Locale  <b>Cesari Luisa</b> – Dirigente del Settore Programmazione Territoriale e del Settore SUAP  <b>Travasoni Patrizia</b> - Dirigente del Settore Finanze  <b>Nascosi Leonardo</b> – Dirigente del Settore SIA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b>CGIL FP</b>  <b>UIL FPL</b>  <b>CISL FP</b>  <b>CSA</b>  <b>RSU</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  <b>CGIL FP</b>  <b>UIL FPL</b>  <b>RSU</b></p>	
Soggetti destinatari	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		Nel caso, l'Organo di controllo interno, il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Sì con deliberazione di Giunta Unione n. 15 del 18.03.2022, il Piano della Performance per il triennio 2022/2024</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>  Sì con deliberazione G.U n. 14 del 18/03/2022 (Sezione 5 del Piano di prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità nell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, aggiornamento triennio 2022/2024)</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>  Sì</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>  Sì in data 07/10/2021 il Nucleo di Valutazione ha validato definitivamente la relazione performance riferita al 2021 approvata con delibera di G.U. n. 59 del 30/09/2021.</p> <p>Con delibera di G.U. n. 45 del 13/0/2022 è stata approvata la relazione performance per l'anno 2021. E' in fase di conclusione l'iter per la validazione definitiva della relazione performance 2021</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Modulo II**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'**Unione dei Comuni Valli e Delizie**, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, sono state prorogate le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019, come modificate dal CCI del 26.10.2020, in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021, le cui trattative sono in fase avanzata.

Nel CCI 2019/2021 dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
4. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018);
9. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
10. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di direzione e di staff (art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95);
11. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018);
12. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di Funzione (art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018);
13. I criteri per il riconoscimento delle prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere private;
14. I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018,;
15. L'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.09.2000;
16. I criteri per l'applicazione della Previdenza integrativa ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992;
17. I criteri per l'utilizzo delle somme non corrisposte;
18. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
19. i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;
20. la disciplina da applicare in caso di personale comandato o distaccato, di personale parzialmente utilizzato dalle unione di Comuni e per i servizi in convenzione;
21. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto;
22. l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;

23. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro;
24. la disciplina dell'orario multi periodale;
25. la disciplina del welfare integrativo;
26. Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro;
27. Le garanzie per il funzionamento dei servizi essenziali nel caso di sciopero.

L'art. 3, comma 4 del CCI 2019/2021 dell'Unione Valli e Delizie, stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

Il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2022, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2022.

Inoltre nel CCI si prende atto della quantificazione per l'anno 2022 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2022 in € **340.534,21**, così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € **284.195,17 =**
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € **55.359,94 =.**

L'utilizzo è così di seguito riportato:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni orizzontali <b>storiche</b> art. 16 CCNL 21.05.2018	99.465,00
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	11.000,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	27.011,40
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	-
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018/ Maneggio Valori	500,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018/ indennità Rischio	-
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018/ indennità di disagio	-
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	25.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.550,00
Indennità di Servizio Esterno - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018/ rischio fino al 31/05/2018	7.300,00
Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale)	10.450,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	62.000,00

Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	13.500,00
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	200,00
Premio eccellenza art. 69 CCNL 21.05.2018	2.419,56
Performance Organizzativa art. 68 c. 2 lett a) CCNL 21.05.2018	6.000,00
Performance operative ed Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018 (performance individuale)	49.638,49
Compensi incentivi recupero evasione IMU e Tari di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2017 (art. 68 c. 2 lett g) di cui alle risorse dell'art. 67c. 3 lett. C) CCNL 21.05.2018 )	8.811,87
Indennità di ordine pubblico ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.P.R. 18.06.2002 n. 164	3.000,00
Compenso aggiuntivo ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001	11.208,79
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>339.555,11</b>

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCI anno 2022 proroga la disciplina tutti gli istituti contrattuali contenuti nel CCI triennio 2019/2021, come modificati ed integrati dai successivi CCI parte economica per gli anni 2019 e 2020

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

Al fine dell'armonizzazione dei sistemi di valutazione tra l'Unione e gli Enti aderenti, è stato approvato un nuovo Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, a decorrere dall'anno 2019 recepito integralmente nel nuovo "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvato con delibera di G.U. n. 89 del 23.12.2019, e successivamente riapprovato con modificazioni con Deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021, adeguati all'applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018

**F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance.

.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Il CCI anno 2022 dell'Unione Valli e Delizie, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla G.U. n. 41 del 28.06.2022, tende alla massima armonizzazione tra l'Unione ed i Comuni facenti parte l'Unione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, è stato quantificato in via provvisoria per la parte stabile con determinazione del dirigente del settore competente in materia di personale n. 91 del 02.03.2022 in complessivi €. 284.195,17, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Funzioni Locali vigenti alla data della quantificazione.

Nella quantificazione del fondo delle Risorse decentrate si era dato atto inoltre che la stessa sarebbe stata soggetta a rideterminazione a seguito della quantificazione delle risorse variabili da parte della Giunta Comunale e della verifica del trattamento economico accessorio per l'anno 2022 complessivo, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, e che comunque sarebbe stata sottoposta a validazione dell'organo di revisione contabile.

Riscontrato che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019 e ss.mm.ii., con l'approvazione del Decreto attuativo del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17.03.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27.04.2020, nonché con la successiva circolare esplicativa (ULM\_FP-0000974-A-08.06.2020), è applicabile solo ai Comuni e non alle Unioni.

Il Fondo delle risorse decentrate dell'Unione Valli e Delizie per l'anno 2022, oggetto della presente certificazione, a seguito delle indicazioni della Giunta Unione con deliberazione n. 41 del 28.06.2022, in merito al finanziamento delle risorse variabili, è quantificato con determinazione del Dirigente del Settore Risorse umane ed AA.GG. n. 328 del 14/07.2022, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi **€ 339.555,11**.

Nella quantificazione Fondo delle Risorse Decentrate dell'Unione per l'anno 2022 si è tenuto conto in particolare:

- a) della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dal Comune di Argenta all'UNIONE Valli e Delizie, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 607 del 28.12.2016, in complessivi €. 2.961,58, relativa all'assunzione mediante mobilità per trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie del Funzionario attività amministrative contabili cat. D3 (D4) con decorrenza dal 01/01/2017;
- b) della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dall'UNIONE Valli e Delizie all'ASP Eppi Manica Salvatori, quale "zainetto" del personale dell'Area Minori trasferito dall'Unione all'ASP Eppi Manica Salvatori con determinazione n. 626/2016 dal 01.01.2017, secondo le indicazioni fornite con la nota, di cui all' art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990, prot. n. 0034544 del 6.12.2016 oggetto di concertazione, in base alla quale la somma complessiva trasferita all'ASP Eppi Manica Salvatori risulta essere pari a €. 14.318,89, di cui €. 13.269,86 dal Fondo delle Risorse Decentrate ( €. 10.971,61 di risorse stabili ed €. 2.298,25 risorse variabili), ed €. 1.049,03 dal Fondo per lavoro Straordinario;
- c) della cessione della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dall'UNIONE Valli e Delizie al Comune di Ostellato, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 130 del 21.03.2019 in complessivi €. 1.388,41, quota annua, relativa rientro presso l'ente di provenienza mediante mobilità per trasferimento dall'Unione Valli e Delizie al Comune di Ostellato, dell'Istruttore amministrativo contabile – Categoria C, posizione economica C3, con contratto a tempo



- indeterminato, part – time 18 su 36 ore da trasformazione su posto a tempo pieno, con decorrenza dal 01.04.2019;
- d) della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dal Comune di Argenta all'UNIONE Valli e Delizie, quale “zainetto personale del dipendente”, quantificata con determinazione n. 644 del 23.12.2019, in complessivi €. 7.516,53, relativa al trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie di n. 3 Esperti amministrativi contabili cat. C con decorrenza dal 01/01/2020;
- e) della quota del trattamento economico a carico delle risorse decentrate trasferita dall'Unione Valli e Delizie al Comune di Argenta, quale “zainetto personale del dipendente”, quantificata con determinazioni n. 686 e 687 del 24.12.2021 in complessivi € 1.251,85, relativa al rientro presso l'ente di provenienza mediante mobilità per trasferimento dall'Unione al Comune di Argenta dell'Istruttore tecnico – Categoria C, posizione economica C2, con contratto a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza dal 01.01.2022;
- f) della quota di limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, di € 11.208,79, corrispondente alla riduzione del fondo delle posizioni organizzativa destinata alla remunerazione di una nuova posizione dirigenziale, delineata con delibera di G.U. n. 70 del 17.12.2021;

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di complessivi € **339.555,11=**, risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € **284.195,17 =**
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € **55.359,94 =.**

Lo stanziamento destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative storico, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è pari a € 70.571,44.

L'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, in seguito alla revisione dell'assetto delle stesse operante dal 01.01.2022 e delineata con delibera di G.U. n. 70 del 17.12.2021, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, ammonta a € 56.791,21;

Per il solo anno 2022, in base alle indicazioni della Giunta Unione con la deliberazione n. 41 del 28.06.2022, il Fondo destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative di €. 56.791,21, è stato rideterminato in complessivi € **50.791,21** a seguito della riduzione di € 6.000,00 derivante dal risparmio certo per la temporanea non attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa n. 1;

La riduzione di € 6.000,00 delle risorse destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 15 comma 7 e 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo Risorse Decentrate, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno 2022, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a € **284.195,17** e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018**

A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle

dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 - riduzione 3% delle risorse lavoro straordinario	-
	Art. 15, comma 1, lett. a) - Fondo base previsto per l'anno 1998 comprensivo degli incrementi previsti ai sensi dell'art. 2 -c. 2°- 3° CCNL 16/7/96	-
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	-
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione	-
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29	-
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	-
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	-
	Art. 15, comma 1, lett. i)	-
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52%	-
	Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito	-
	Art. 15, comma 5, risorse per aumento organici (comprehensive quote ulteriori trasferimenti DT. 607/2017)	340.864,56
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	-
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers. fino al 31.12.2017	4.552,48
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	-
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	-
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50%	-
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60%	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05 e n. 1 CCNL 08-09)		-
<b>RISORSE PARTE STABILE ANNO 2017 - ART. 31 CCNL02-05 (A)</b>		<b>345.417,04</b>
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE - Quote personale trasferito ASP parte stabile e rientro dipendenti dall'Unione al Comune di provenienza (DT n. 626/2016 e nota informativa prot. n. 34544 del 06/12/16, DT 130 del 21.03.2019, DT 686 e 687 del 24.12.2021)		- 13.611,87
RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successivi		-
<b>TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE APPLICATE NEL 2017 (B)</b>		<b>- 13.611,87</b>
<b>RISORSE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL REVISORE DEI CONTI (C)=(A)-(B)</b>		<b>331.805,17</b>

Decurtazioni per istituzione del Fondo delle Posizioni Organizzative, pari all'importo destinato alle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2017		- 70.571,44
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità	-
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)</b>		<b>261.233,73</b>

– **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018**

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 21.05.2018	<b>Art. 67 c. 2 lett a)</b> - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	6.739,20
	<b>Art. 67 c. 2 lett b)</b> - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	4.015,44
	<b>Art. 67 c. 2 lett c)</b> - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	6.060,33
	<b>Art. 67 c. 2 lett d)</b> - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-
	<b>Art. 67 c. 2 lett e)</b> -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	6.146,47
	<b>Art. 67 c. 2 lett f)</b> - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-
	<b>Art. 67 c. 2 lett g)</b> -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	-
	<b>Art. 67 c. 2 lett h)</b> -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-
<b>Art. 70 sexies</b> – Le quote di parte stabile che in caso di trasferimento di personale dai Comuni all'Unione confluiscono nella parte stabile del Fondo dell'Unione con corrispondente riduzione del Fondo nell'Ente di provenienza.	-	
<b>TOTALE</b>		<b>22.961,44</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno **2022**, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 sexies del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a **€. 56.339,04**, sono così determinate:

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 21.05.2018 ART. 67 C. 3	<b>lett a)</b> - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97 (service Asp)	-
	<b>lett b)</b> - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-
	<b>lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) ( <i>compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016, incentivi IMU, ind. Ordine pubblico, compenso aggiuntivo art. 23-bis D.Lgs. 165/01</i> )	23.020,66
	<b>lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b> - Incremento del fondo delle risorse decentrate ai sensi del comma 870, art 1 della Legge Bilancio 2021 connesso al risparmio per buoni pasto registrato nell'anno 2020 a fronte del ricorso allo smart working in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19	-
	<b>lett d)</b> degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	959,38
	<b>lett e)</b> degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-
	<b>lett f)</b> delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	-
	<b>lett g)</b> delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-
<b>lett h)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99	-	

	<b>lett i)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	14.428,76
	<b>lett j)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-
	<b>lett k)</b> delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies	-
<b>CCNL 21.05.2018 ART. 70 SEXIES</b>	<b>Comma 4</b> - Eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri - Trascinamento dai Comuni di Argenta e Portomaggiore della quota riferita al personale trasferito quantificata in € 17.879,33=, relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997	19.249,39
<b>CCNL 21.05.2018 ART. 68 c. 1</b>	Economie anno precedente	-
<b>Totale Risorse</b>		<b>57.658,19</b>
DECURTAZIONE - Quote personale trasferito ASP parte variabile (DT n. 626/2016 e nota informativa prot. n. 34544 del 06/12/16)		- 2.298,25
<b>TOTALE RISORSE VIARIABILI</b>		<b>55.359,94</b>

Si sottolinea che nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per € **959,38** importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- il trascinamento dai Comuni di Argenta e Portomaggiore della quota riferita al personale trasferito in Unione relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 quantificata in complessivi € 19.249,39, (di cui € 17.879,33 relativi ai trasferimenti iniziali del 2015 ed €. 1.370,06 relativi ai trasferimenti dal 2020) che al netto delle decurtazioni per il successivo trasferimento del personale del Servizio Minori dell'Unione all'ASP Eppi Manica Salvatori ammonta per il 2022 a complessivi € **16.951,14=**. Tali

risorse sono state trasferite dagli enti all'Unione ai sensi dell'art. 70 sexies, comma 4, del CCNL 21.05.2018;

- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a € **8.428,76** per fronteggiare i costi connessi all'obiettivo di mantenimento del servizio di reperibilità su tutto il territorio dei 3 Comuni in base all'organizzazione definita in seguito al conferimento della funzione in Unione da parte del Corpo di Polizia Locale per la remunerazione dell'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € **8.811,87=** derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. 145/2017, da riconoscere al personale per il recupero dell'evasione IMU e Tari;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € **3.000,00=** per il riconoscimento dell'indennità di ordine pubblico ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.P.R. 18.06.2002 n. 164 per l'attività di ordine pubblico disposta del ministero dell'Interno con specifica ordinanza della questura territorialmente competente;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € **11.208,79 =** al fine del riconoscimento ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001 del compenso aggiuntivo riconosciuto da impresa privata a dipendente dell'Unione;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a € **6.000,00** per incentivare gli obiettivi strategici trasversali dell'ente definiti nel piano performance 2022/2024;

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Per l'Unione dei Comuni Valli e Delizie l'anno 2015 rappresenta il primo anno di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate. Esso è frutto del trascinarsi delle risorse dai Comuni, mediante il conferimento (e la corrispondente riduzione) delle quote di fondo appartenenti al singolo Comune, calcolate in misura corrispondente alle risorse destinate al personale trasferito in Unione per ciascun Comune, fatta eccezione per l'art. 15 comma 5, del CCNL 01/04/1999.

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);
- b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'Unione Valli e Delizie 2016 è stato rideterminato con determinazione n. 366 del 29.09.2017, a seguito di ulteriori cessazioni di personale intervenute a fine dell'anno 2016, in complessivi € 377.220,17, di cui soggetti al limite di



cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 per **€. 373.211,82** e componenti escluse dal limite per €. 4.008,35;

Rilevato che ai fini del rispetto del vincolo sulle risorse destinate al trattamento accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, l'importo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, comprensivo delle somme per le posizioni organizzative, deve essere rideterminato, ai fini della quantificazione del tetto massimo dello stesso da applicarsi dall'anno 2022, in complessivi **€. 356.571,02**, al netto delle voci "escluse" dal calcolo per la verifica del rispetto del limite, a seguito del trasferimento:

- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate dal Comune di Argenta all'Unione Valli e Delizie, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 607 del 28.12.2016, in complessivi € 2.961,58, risorse di parte stabile, relativa all'assunzione mediante mobilità per trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie del dipendente con profilo di "Funzionario attività amministrative contabili" cat. D3 (D4) con decorrenza dal 01.01.2017;
- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate dell'Unione Valli e Delizie all'ASP Eppi Manica Salvatori, quale "zainetto personale delle dipendenti", quantificata con determinazione n. 626 del 30.12.2016 in complessivi € 13.269,86, di cui € 10.971,61 di risorse stabili ed € 2.298,25 risorse variabili, relativa trasferimento del personale dell'Unione Valli e Delizie dell'Area Minori all'ASP Eppi Manica Salvatori dal 01.01.2017;
- della cessione della quota del trattamento economico a carico delle risorse decentrate trasferita dall'UNIONE Valli e Delizie al Comune di Ostellato, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 130 del 21.03.2019 in complessivi € 1.388,41, relativa al rientro presso l'ente di provenienza mediante mobilità per trasferimento dall'Unione Valli e Delizie al Comune di Ostellato dell'Istruttore amministrativo contabile – Categoria C, posizione economica C3, con contratto a tempo indeterminato, part-time 18 su 36 ore da trasformazione su posto a tempo pieno, con decorrenza dal 01.04.2019;
- della quota del trattamento economico a carico delle risorse decentrate trasferita dal Comune di Argenta all'Unione Valli e Delizie, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 644 del 23.12.2019, in complessivi € 7.516,53, relativa al trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione di n. 3 Esperti amministrativi contabili cat. C con decorrenza dal 01.01.2020;
- della quota del trattamento economico a carico delle risorse decentrate trasferita dall'Unione Valli e Delizie al Comune di Argenta, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazioni n. 686 e 687 del 24.12.2021 in complessivi € 1.251,85, relativa al rientro presso l'ente di provenienza mediante mobilità per trasferimento dall'Unione al Comune di Argenta dell'Istruttore tecnico – Categoria C, posizione economica C2, con contratto a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza dal 01.01.2022;
- della quota di limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, di € 11.208,79, corrispondente alla riduzione del fondo delle posizioni organizzativa destinata alla remunerazione di una nuova posizione dirigenziale, delineata con delibera di G.U. n. 70 del 17.12.2021;

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto già in fase di costituzione il Fondo (al netto delle componenti escluse dal limite) non supera l'importo del limite del Fondo per l'anno 2016 rideterminato.

#### – **Riduzioni del fondo per la parte stabile**

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte stabile del Fondo per l'anno 2022, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
SALARIO ACCESSORIO DESTINATO AL PERSONALE TRASFERITO (correlato a personale n. 4 dipendenti trasferiti all'ASP EPPi MANICA SALVATORI ed al rientro di n. 1 unità di personale all'ente di appartenenza)	13.611,87

Decurtazioni per istituzione del Fondo delle Posizioni Organizzative, pari all'importo destinato alle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2017	70.571,44
Riduzione parte stabile art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>84.183,31</b>

– **Riduzioni del fondo per la parte variabile**

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte variabile del Fondo per l'anno 2022, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
SALARIO ACCESSORIO DESTINATO AL PERSONALE TRASFERITO (correlate a n. 4 dipendenti trasferiti all'ASP EPPI MANICA SALVATORI)	2.298,25
Riduzione parte stabile art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>2.298,25</b>

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 1 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	284.195,17
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 2 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	55.359,94
<b><u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.</u></b>	<b>339.555,11</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

L'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.



## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali <b>storiche</b> art. 16 CCNL 21.05.2018	99.465,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	27.011,40
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	-
<b>TOTALE</b>	<b>126.476,40</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	11.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	25.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.550,00
Indennità di Servizio Esterno - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale)	7.300,00
Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale)	10.450,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	62.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	13.500,00

Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	200,00
Premio eccellenza art. 69 CCNL 21.05.2018	2.419,56
Performance Organizzativa art. 68 c. 2 lett a) CCNL 21.05.2018	6.000,00
Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018	49.638,49
Compensi incentivi recupero evasione IMU e Tari di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2017 (art. 68 c. 2 lett g) di cui alle risorse dell'art. 67c. 3 lett. C) CCNL 21.05.2018 )	8.811,87
Indennità di ordine pubblico ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.P.R. 18.06.2002 n. 164	3.000,00
Compenso aggiuntivo ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001	11.208,79
<b>TOTALE</b>	<b>213.078,71</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 126.476,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€ 213.078,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b> (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	<b>€ 339.555,11</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al netto:

- degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016;
- gli incentivi per recupero dell'evasione IMU e TARI di cui all'art. 1 c. 1091 L. 145/2017;

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

### **a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 137.476,40, totale della sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 284.195,17.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Se si amplia il concetto di destinazioni aventi natura certa e continuativa perché strettamente legate a scelte gestionali dell'ente, l'importo risulta pari a € 262.918,88 (250.047,64+8.428,76) comunque inferiore all'ammontare delle risorse stabili del fondo.

### **b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), approvato con delibera di G.U. n. 40/2020 e successivamente recepito integralmente nel nuovo "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvato con delibera di G.U. n. 89 del 23/12/2019, e successivamente riapprovato con modifiche con delibera di G.U. n. 17 del 11/03/2020, è stato costruito nel rispetto dei principi di cui alla D.Lgs. 150/2009, e prevede quanto segue:

"L'Ente promuove l'utilizzo di sistemi premiali finalizzati alla valorizzazione di comportamenti organizzativi e individuali che esprimano il pieno conseguimento della funzionalità amministrativa e la corretta attuazione delle politiche istituzionali allo scopo di corrispondere alle esigenze della collettività, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di trasparenza e prevenzione della corruzione.

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Maggiorazione del premio individuale (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 69 del CCNL FL 21/05/2018)
- c. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 16 del CCNL FL 21/05/2018).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, "premi correlati alla performance organizzativa" di cui all'art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente "premi correlati alla performance individuale" di cui all'art. 68 comma 2, lettera b) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario con la retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2022	FONDO 2021	differenza 2022/2021	Limite 2016 - rideterminato per trasferimento dipendenti	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
Risorse Decentrate Parte Stabile anno 2017	345.417,04	345.417,04	-	342.473,06	
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% M.S. 2001 Alte professionalità	-	-	-	-	
Decurtazione permanente (Art. 1, comma 456, L. 147/2013 - art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	-	-	-	-	
Decurtazione permanente per trasferimento personale Asp	- 10.971,61	- 10.971,61	-	- 10.971,61	
Decurtazione permanente per trasferimento/rientro dipendente al Comune di appartenenza	- 2.640,26	- 1.388,41	- 1.251,85	- 2.640,26	
Decurtazione Fondo Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato)	- 70.571,44	- 70.571,44	-	-	
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)</b>	<b>261.233,73</b>	<b>262.485,58</b>	<b>- 1.251,85</b>	<b>328.861,19</b>	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Esclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	6.739,20	6.739,20	-	-
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	4.015,44	4.015,44	-	-
<b>Totale incrementi Risorse parte stabile ESCLUSI dal LIMITE</b>		<b>10.754,64</b>	<b>10.754,64</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Inclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	6.060,33	5.069,86	990,47	-
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-	-	-	-

	<b>Art. 67 c. 2 lett e)</b> -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	6.146,47	6.146,47	-	6.146,47
	<b>Art. 67 c. 2 lett f)</b> - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-	-	-	-
	<b>Art. 67 c. 2 lett g)</b> -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-	-	-	-
	<b>Art. 67 c. 2 lett h)</b> -delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-	-	-	-
	<b>Art. 70 sexies</b> – Le quote di parte stabile che in caso di trasferimento di personale dai Comuni all'Unione confluiscono nella parte stabile del Fondo dell'Unione con corrispondente riduzione del Fondo nell'Ente di provenienza.	-	-	-	-
<b>Totale incrementi Risorse parte stabile INCLUSI nel LIMITE</b>		<b>12.206,80</b>	<b>11.216,33</b>	<b>990,47</b>	<b>6.146,47</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>284.195,17</b>	<b>284.456,55</b>	<b>- 261,38</b>	<b>335.007,66</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte al limite dell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</i>					
<b>CCNL 21.05.2018 ART. 67 comma 3</b>	<b>lett a)</b> - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97	-	-	-	-
	<b>lett b)</b> - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-	-	-	-
	<b>lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) ( <b>incentivi ICI</b> )	-	-	-	9.250,00
	<b>lett d)</b> degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	959,38	1.392,66	- 433,28	-
	<b>lett e)</b> degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-	-	-	-

	<b>lett f)</b> delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	-	-	-	-
	<b>lett g)</b> delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-	-	-	-
	<b>lett h)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99	-	-	-	-
	<b>lett i)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	14.428,76	18.985,95	- 4.557,19	6.571,01
	<b>lett j)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-	-	-	-
	<b>lett k)</b> delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	-	-	-	-
<b>CCNL 21.05.2018 ART. 70 SEXIES</b>	<b>Comma 4</b> - Eventuali diversi accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri	19.249,39	19.249,39	-	19.249,39
	<b>Decurtazione permanente per trasferimento personale Asp</b>	- 2.298,25	- 2.298,25	-	- 2.298,25
	<b>Totale Risorse Variabili sottoposte al LIMITE</b>	<b>32.339,28</b>	<b>37.329,75</b>	<b>- 4.990,47</b>	<b>32.772,15</b>
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</b>					
<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>lett a)</b> - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97 (service Asp)	-	-	-	4.008,35
	<b>Art. 67, c. 3, lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - <b>Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Incentivi IMU/TARI- Ind. Ordine Pubblico per COVID-19, compenso aggiuntivo art. 23-bis D.Lgs. 165/01.</b>	23.020,66	-	23.020,66	-

lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b> - Incremento del fondo delle risorse decentrate ai sensi del comma 870, art 1 della Legge Bilancio 2021 connesso al risparmio per buoni pasto registrato nell'anno 2020 a fronte del ricorso allo smart working in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19	-	2.674,00	- 2.674,00	-
Art. 56 ter - Somme di cui alla art. 22, comma 3-bis, del D.L. N. 50/2017	-	-	-	-
Art. 70 ter - Compensi ISTAT	-	-	-	-
Art. 68 c. 1 - Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-	-
<b>Totale Risorse Variabili NON sottoposte al LIMITE</b>	<b>23.020,66</b>	<b>2.674,00</b>	<b>20.346,66</b>	<b>4.008,35</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>55.359,94</b>	<b>40.003,75</b>	<b>15.356,19</b>	<b>36.780,50</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	284.195,17	284.456,55	-261,38	335.007,66
RISORSE VARIABILI	55.359,94	40.003,75	15.356,19	36.780,50
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>339.555,11</b>	<b>324.460,30</b>	<b>15.094,81</b>	<b>371.788,16</b>
- <b>RISORSE STABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>	-10.754,64	-10.754,64	-	-
- <b>RISORSE VARIABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>	-23.020,66	-2.674,00	-20.346,66	-4.008,35
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>305.779,81</b>	<b>311.031,66</b>	<b>-5.251,85</b>	<b>367.779,81</b>
+ STANZIAMENTO delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato) Storico	56.791,21	68.000,00	-11.208,79	-
<b>Art. 15 comma 7 riduzione risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PO</b>	-6.000,00	-10.000,00	4.000,00	-
<b>Riduzione risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PO</b>	-	-	-	-11.208,79
<b>TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>50.791,21</b>	<b>58.000,00</b>	<b>-7.208,79</b>	<b>-11.208,79</b>
STANZIAMENTO delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato) NON SOGGETTE AL LIMITE - Quote economie da buoni pasto - art. 1 c. 870 della Legge Bilancio 2021	-	142,00	-142,00	-
<b>TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E</b>	<b>50.791,21</b>	<b>58.142,00</b>	<b>-7.350,79</b>	<b>-11.208,79</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>356.571,02</b>	<b>369.031,66</b>	<b>-12.460,64</b>	<b>356.571,02</b>



**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Fondo 2022	Fondo 2021 da CCI	differenza 2022/2021	per memoria 2016
<b><i>Programmazione di utilizzo del fondo</i></b>				
<b><i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	99.465,00	98.578,27	886,73	103.527,07
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	27.011,40	26.111,85	899,55	28.610,76
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	-	-	-	1.549,44
Posizioni Organizzative e Alte Professionalità	-	-	-	68.298,82
Altro	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>126.476,40</b>	<b>124.690,12</b>	<b>1.786,28</b>	<b>201.986,09</b>
<b><i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	11.000,00	11.300,00	- 300,00	-
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - Rischio/Disagio/Maneggio Valori	500,00	500,00	-	10.589,62
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	25.500,00	23.000,00	2.500,00	25.540,28
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.550,00	1.550,00	-	-
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	200,00	200,00	-	117,37
Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2018	62.000,00	62.000,00	-	57.103,76
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	13.500,00	13.500,00	-	7.488,44
Indennità di Servizio Esterno - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale)	7.300,00	7.300,00	-	-
Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018 (7/12 di 8.100,00)	10.450,00	10.450,00	-	-
Premio eccellenza art. 69 CCNL 21.05.2018	2.419,56	2.710,95	- 291,39	-
Performance operative ed Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018 (performance individuale)	49.638,49	57.259,23	-	54.193,22
Performance Strategica/Operativa art. 68 c. 2 lett a) CCNL 21.05.2018 performance organizzativa)	6.000,00	10.000,00	- 4.000,00	6.729,95

Compensi Incentivazione ICI (art. 68 c. 2 lett g) di cui alle risorse dell'art. 67c. 23 lett. C) CCNL 21.05.2018 )	-	-	-	4.759,38
Compenso aggiuntivo ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001	11.208,79	-	11.208,79	2.108,35
Compensi incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-	-	-
Indennità per Ordine pubblico Covid - 19	3.000,00	-	3.000,00	
Incentivi recupero evasione IMU e Tari	8.811,87	-	8.811,87	
Altro (somme non erogabili per parziale realizzazione obiettivi o incentivazione ICI o altre servizi finanziati con risorse variabili)	-	-	-	6.603,71
<b>Totale</b>	<b>213.078,71</b>	<b>199.770,18</b>	<b>20.929,27</b>	<b>175.234,08</b>
<b><i>Destinazioni ancora da regolare</i></b>				
Altro	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>339.555,11</b>	<b>324.460,30</b>	<b>15.094,81</b>	<b>377.220,17</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	126.476,40	124.690,12	1.786,28	201.986,09
Regolate dal decentrato	213.078,71	199.770,18	13.308,53	175.234,08
Economie da riportare anno successivo	-	-	-	-
Ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>339.555,11</b>	<b>324.460,30</b>	<b>15.094,81</b>	<b>377.220,17</b>

## **Modulo IV**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01111.01.11070005 "Fondo salario accessorio – Oneri diretti", all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024.

Tutte le somme relative agli oneri previdenziali ed assistenziali riflessi calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01111.01.11070006 "Oneri a carico ente su Fondo Salario accessorio" all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024;

L'IRAP e' imputata in un unico capitolo di spesa cap. 01111.02.17080005 "IRAP su Fondo Salario accessorio" all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2022/2024.

All'interno dei capitoli suindicati sono finanziate anche le somme del Fondo delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018.

Le uniche eccezioni sono le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, gli incentivi per recupero dell'evasione IMU e TARI e le somme per incentivi ISTAT previsti in appositi stanziamenti di bilancio.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

*L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo stabilisce che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".*

Con il D.M. 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), nelle premesse si specifica che in merito al limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Riscontrato che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019 e ss.mm.ii., con l'approvazione del Decreto attuativo del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27/04/2020, nonché con la successiva circolare esplicativa (ULM\_FP-0000974-A-08/06/2020), e' applicabile solo ai Comuni e non alle Unioni.

**Come evidenziato sopra il fondo del 2022 rispetta il limite del 2016 così come previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.**

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, in quanto già in fase di costituzione il Fondo (al netto delle componenti escluse dal limite) non supera il limite pari al Fondo dell'anno 2016, come rideterminato in seguito al trasferimento di personale dall'Unione e verso l'Unione nel corso degli anni.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo delle Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per l'anno 2022 pari a € 339.555,11= ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2022 di € 50.791,21 oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente (per un totale di € 526.614,81), trova copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 e 2023 dell'Unione Valli e Delizie.

La spesa complessiva del Fondo delle Risorse Decentrate e del Fondo delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022, pari a € 525.314,52 comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, tenuto conto delle nuove regole della contabilità di cui al d.Lgs. 118/2016, viene distinta tra quanto esigibile presumibilmente entro il 31.12.2022 e quanto dopo l'anno, così come di seguito indicato:

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2022	Importo non esigibile entro 2022 - riportato tramite FPV sul 2023	Importo TOTALE FONDO ANNO 2022
Fondo risorse decentrate e Fondo Posizioni Organizzative	€ 290.616,32	€ 99.730,00	<b>€ 390.346,32</b>
Contributi assistenziali e previdenziali	€ 76.452,33	€ 25.150,00	<b>€ 101.602,33</b>
Irap	€ 24.920,87	€ 8.445,00	<b>€ 33.365,87</b>
	<b>€ 391.989,52</b>	<b>€ 133.325,00</b>	<b>€ 525.314,52</b>

Si specifica che la spesa di cui sopra risulta suddivisa tra i due fondi come segue:

**Fondo Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL 21/05/2018**

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2022	Importo non esigibile entro 2022 - riportato tramite FPV sul 2023	Importo TOTALE FONDO ANNO 2022
Fondo risorse decentrate	€ 250.047,53	€ 89.507,58	<b>€ 339.555,11</b>
Contributi assistenziali e previdenziali	€ 65.852,33	€ 22.650,00	<b>€ 88.502,33</b>
Irap	€ 21.470,87	€ 7.565,00	<b>€ 29.035,87</b>
	<b>€ 337.370,73</b>	<b>119.722,58</b>	<b>€ 457.093,31</b>

**Fondo Posizione Organizzative**

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2022	Importo non esigibile entro 2022 - riportato tramite FPV sul 2023	Importo TOTALE FONDO ANNO 2022
Fondo Posizioni Organizzative	40.568,79	10.222,42	<b>€ 50.791,21</b>
Contributi assistenziali e previdenziali	10.600,00	2.500,00	<b>€ 13.100,00</b>
Irap	3.450,00	880,00	<b>€ 4.330,00</b>
	<b>€ 54.618,79</b>	<b>€ 13.602,42</b>	<b>€ 68.221,21</b>

La spesa complessiva di **€ 391.989,52** connessa alla parte del fondo delle Risorse Decentrate e del Fondo delle posizioni organizzative anno 2022 che si ritiene esigibile, presumibilmente, entro il 31.12.2021 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022–precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Macro aggregato	Codice Piano Conti finanziario	Importo
01111.01.11070005 - Fondo salario accessorio - oneri diretti	1	U.1.01.01.01	€ 281.804,45
01111.01.11070006 - Oneri a carico ente su Fondo salario accessorio	1	U.1.01.02.01	€ 74.310,60
01111.02.17080005 - IRAP su fondo salario accessorio	2	U.1.02.01.01	€ 24.171,86

01041.01.11030005 - Compensi incentivanti Entrate Tributarie - Oneri diretti	1	U.1.01.01.01	€ 8.811,87
01041.01.11030006 - Compensi incentivanti Entrate Tributarie - Oneri a carico ente	1	U.1.01.02.01	€ 2.141,73
01041.02.17040003 - IRAP su compensi incentivanti Entrate Tributarie	2	U.1.02.01.01	€ 749,01

La spesa complessiva di **€ 133.325,00** presumibilmente non esigibile entro il 31.12.2022 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 – attraverso finanziamento con FPV, precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Descriz. Capitolo	Importo
01111.01.11070005	Fondo salario accessorio – Oneri diretti	€ 99.730,00
01111.01.11070006	Oneri a carico ente su Fondo Salario accessorio	€ 25.150,00
01111.02.17080005	IRAP su Fondo Salario accessorio	€ 8.445,00

Si evidenzia che la quantificazione del fondo delle Risorse decentrate potrà essere soggetta a rideterminazione a seguito dell'incremento delle risorse variabili, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c), previste da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

Si evidenzia altresì che gli importi di cui sopra non contemplano i seguenti incentivi di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

- incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 che rientrano nelle risorse trasferite dall'ISTAT e che sono opportunamente previsti in spesa in apposito stanziamento di bilancio;
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 opportunamente previsti in spesa in apposito stanziamento di bilancio;

---

## CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e del fondo delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 e dall'applicazione della CCI per l'anno 2022 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto

nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio, si trasmette:

1. Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 approvate con delibera di G.U. n. 41 del 28.06.2022;
2. Determina del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali n. 328 del 14.07.2022
3. Il prospetto analitico di verifica complessiva del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
4. Ipotesi di CCI anno 2022 dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie per il personale non dirigente sottoscritta il 14.07.2022;
5. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)., opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane  
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie  
Dr.ssa Elena Bertarelli  
f.to digitalmente

Il Dirigente del Settore Finanze  
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie  
Dr.ssa Travasoni Patrizia  
f.to digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).