



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

NR **79** del **28/12/2021** REGISTRO DELIBERE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO | Adozione Piano delle Azioni Positive Triennio 2022-2024 dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti

L'anno **2021** e questo dì **28** del mese di **dicembre**, a seguito di invito diramato dal Presidente, si è riunita alle ore **18:00** la Giunta dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie costituita tra i comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, con modalità "a distanza", in videoconferenza, in ragione delle contingenti emergenze sanitarie connesse a Covid-19, in conformità al disposto dell'art. 73 DL 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24.04.2020 n. 27, del decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 01.04.2020 e della successiva proroga dello stato di emergenza disposto con D.L. n. 105 del 23/07/2021.

La presenza dei componenti la Giunta e la loro espressione di voto viene, pertanto, accertata mediante appello nominale e collegamento simultaneo audio-video dei componenti e del Segretario generale verbalizzante.

La seduta, in via convenzionale, si intende effettuata sempre presso la sede istituzionale dell'Unione.

All'appello risultano:

Presenti	Assenti
<ul style="list-style-type: none"><li>- Baldini Andrea</li><li>- Rossi Elena</li><li>- Bernardi Dario</li></ul>	

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.

Presiede *Andrea Baldini* - **Presidente dell'Unione**

## LA GIUNTA UNIONE

### Visti:

- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* ai sensi dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. recante la disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 avente ad oggetto: *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro"*;
- la direttiva 4 marzo 2011, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante, *"Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro"*, in attuazione dell'art. 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* e in particolare l'art. 14 concernente *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *"Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida contenute nelle regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti"*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019, *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* la quale sostituisce in toto la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sopra menzionata;

### Ricordato che:

- la sopra citata direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019, si pone l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;
- la stessa Direttiva Ministeriale prevede espressamente che in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato *entro il 31 gennaio* di ogni anno;

**Considerato** che la promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione, per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace;

**Considerato altresì** che il sopracitato D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 all'art. 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni" stabilisce che le amministrazioni pubbliche tra cui i Comuni, predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. I piani di cui

trattasi hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Richiamata** la deliberazione di G.U. n.16 del 05/05/2016, che approva le Linee di indirizzo per la costituzione di un Unico C.U.G. per l'Unione e per i Comuni ad essa aderenti;

**Dato atto** che:

- con deliberazione G.U. n. 41 del 08.05.2019 come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 e' stato approvato il Regolamento sul funzionamento del "Comitato unico di garanzia" (C.U.G.), dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), così come approvato dal C.U.G. con verbale in data 08.05.2018 e definitivamente con verbale in data 28 febbraio 2019, acclarato al prot. dell'Unione I. 0006855 del 12.03.2019;
- con Determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane AA.GG. n. 187 del 28.04.2021, si è disposta la costituzione del rinnovato Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore);

**Preso atto** che:

- il Piano delle Azioni Positive ha come scopo il mantenimento e lo sviluppo di misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere e che di fatto impedisca il godimento pieno dei diritti umani e delle libertà fondamentali;
- le azioni positive devono incentivare:
- l'eliminazione delle disparità di genere nella progressione di carriera nella vita lavorativa;
- superare situazioni di organizzazione del lavoro che abbiano come effetto quello di creare disparità di genere nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l'inserimento delle donne in tutte le attività e in tutti i settori professionali, con particolare riferimento ai settori tecnologicamente avanzati e ai livelli di responsabilità;
- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e responsabilità professionali con particolare riguardo alla parità di genere;

**Considerato** che:

- in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- che il predetto documento è stato proposto dal Comitato Unico di Garanzia nel rispetto e secondo gli adempimenti di cui all'art. 4 del regolamento del CUG, approvato con Delibera di Giunta n. 41 del 08/05/2019;

**Visto** il precedente Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), triennio 2020/2022 approvato con deliberazione G.U. n. 82 del 11.12.2019 e confermato integralmente per tutto l'anno 2021 con deliberazione G.U. n. 72 del 29/12/2020;

**Vista** la proposta di Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), predisposta dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione in carica alla suddetta data, nella riunione periodica del 29.09.2021, di cui al verbale del 29.09.2021 (prot. n. 32652/2021) conservato agli atti);

**Dato atto che** in data 03.12.2021 Prot. n. 0036482 del 03.12.2021 si e' provveduto ad inviare la richiesta di parere alla Consigliera di Parita' presso la Provincia di Ferrara, relativamente al piano delle azioni positive dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie triennio 2022/2024 in fase di approvazione;

**Preso atto** del parere favorevole, formulato con nota assunta al protocollo generale dell'Unione n. 39154 del 28/12/2021, dalla Consigliera di Parità territorialmente competente, presso la Provincia di Ferrara, avvocato Donatella Orioli;

**Considerato inoltre** che:

- il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024" dell'Unione Valli e Delizie in continuità con il precedente Piano 2020-2022, deve rappresentare uno strumento per offrire a tutte le lavoratrici e ai lavoratori la possibilità di svolgere le proprie mansioni in un contesto lavorativo sicuro e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

**Inteso** approvare il Piano suddetto, **allegato** al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Vista** la delibera Consiglio Unione n. 2 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 - 2023 ai sensi dell'art. 170, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la delibera Consiglio Unione n. 3 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 - 2023 e relativi allegati;

**Viste** le delibere Giunta Unione n. 15 del 07.04.2021 e n. 23 del 27.04.2021, dichiarate urgenti ed immediatamente eseguibili ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con le quali sono stati approvati il PEG/Piano della Performance 2021 - 2023;

**Dato atto** che il piano che si intende approvare non comporta spese dirette a carico dell'ente;

**Preso atto** che il Segretario Generale/ Dirigente a.i. del Settore Risorse Umane ed Affari Generali responsabile del procedimento attesta, in merito al presente atto:

Che sono state rispettate le varie **fasi del procedimento** ai sensi della normativa specifica;

Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, è stata verificata l'insussistenza di **situazioni di conflitto d'interessi**;

Che ci si è attenuti alle **Misure di prevenzione** della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;

**Visto** il vigente Statuto dell'Unione;

**DATO ATTO che** il Piano Azioni Positive che si intende approvare costituisce integrazione al Piano delle Performance 2022/2024 di prossima approvazione, tenuto conto delle novità che saranno introdotte con il **PIAO**, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione introdotto dal Decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito nella Legge 113 del 6 agosto 2021;

**VISTO** il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del

23.12.2019, e successivamente riapprovato con modificazioni con Deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche;

**VISTO** l'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

**DATO ATTO** degli esiti dell'istruttoria condotta dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed AAGG, d.ssa Bertarelli Elena con il supporto del personale preposto, Sig.ra Cristina Baldini;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell'Unione approvato con delibera del Consiglio dell'Unione n. 8 dell'11/07/2013;

**VISTO** l'art.183 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**Visti** il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Segretario Generale - Dirigente a.i. del Settore del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Finanze, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**A voti** unanimi ritualmente espressi;

### **DELIBERA**

1) Per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato, di approvare l'allegato alla presente deliberazione "Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni aderenti all'Unione, per il triennio 2022-2024 che della presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale.

### **UNANIMEMENTE**

Decide di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di addivenire quanto prima all'approvazione del Piano suddetto per il triennio 2022-2024 essendo lo stesso collegato al Piano triennale delle assunzioni e alla sua attuazione.

Firmato in digitale IL PRESIDENTE <b>Andrea Baldini</b>	Firmato in digitale IL SEGRETARIO <b>Rita Crivellari</b>
---	--



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Proposta numero: **PGU-85-2021**

Settore proponente: **Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **Adozione Piano delle Azioni Positive Triennio 2022-2024 dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti**

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si attesta la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente esprimendo parere **FAVOREVOLE**.

23/12/2021

F.to in Digitale  
Il Dirigente  
del Settore Finanze  
***Dott.ssa Patrizia Travasoni***

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Proposta numero: **PGU-85-2021**

Settore proponente: **Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **Adozione Piano delle Azioni Positive Triennio 2022-2024 dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Ad esito del controllo sulla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

23/12/2021

F.to in Digitale  
Il Dirigente del Settore Risorse Umane ed AAGG  
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).