



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 445
del 21/08/2024

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: Unione Valli e Delizie - Progetto formativo per Responsabili apicali dell'Ente organizzato da SISTEMA SUSIO s.r.l. - Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, c. 1, lett. b) del D.Lgs. n.36/2023 - Impegno contabile - CIG B2D01566AF.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO che, a decorrere dall'01/10/2013, i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno conferito all'Unione dei Comuni Valli e Delizie neo costituita, la funzione riguardante la Gestione delle Risorse Umane come da apposita convenzione sottoscritta tra gli enti;

CONSIDERATO che:

- In data 23 marzo 2023, il Ministro della Pubblica Amministrazione ha adottato la direttiva avente ad oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", con la quale ha fornito precise indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative dei pubblici dipendenti considerate uno dei principali strumenti per migliorare la qualità dei servizi a cittadini e imprese, e affidate ai dirigenti, per i quali rappresentano un obiettivo di performance;
- *Il Ministro, con la direttiva sopra richiamata, sottolinea che vi è un nuovo approccio, in base al quale per il dipendente la formazione è al tempo stesso un diritto e un dovere, da considerare a tutti gli effetti come un'attività lavorativa che impatta sulla carriera, e per le amministrazioni un investimento, e non un costo. La partecipazione ai corsi entra a far parte della valutazione individuale e conta ai fini delle progressioni professionali all'interno della stessa area e tra le aree o qualifiche diverse.*
- Con successiva direttiva del 28/11/2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di individuazione e misurazione della performance individuale", al paragrafo 5 "La formazione e il capitale umano", si definiscono specifici adempimenti che le pubbliche amministrazioni e, in particolare, i dirigenti delle stesse, sono chiamati ad attuare con particolare riferimento alla necessità che, dirigenti e personale non dirigente, svolgano percorsi formativi personalizzati (piani individuali di formazione) per un impegno annuo almeno pari a 24 ore;
- La direttiva del 28/11/2023 stabilisce inoltre che, ogni amministrazione preveda, nell'ambito dei rispettivi sistemi, che tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale, venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria "leadership". Tale capacità viene declinata nella direttiva soprattutto in relazione alla necessità di incidere sulla motivazione del personale, da valutare anche secondo comportamenti osservabili. Tra questi, ad esempio, la capacità di superare gli schemi consolidati, il conseguire i risultati, la tempestività, la piena assunzione delle proprie responsabilità, la costruzione di team ad alte performance. La Direttiva fornisce inoltre indicazioni sulla formazione. Ai dirigenti, infatti, è affidato il compito di promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. È, quindi, fondamentale stabilire priorità formative sia per il perfezionamento delle competenze personali, sia per l'efficace svolgimento del ruolo dirigenziale, al fine di poter guidare con successo il personale assegnato ed essere protagonisti di un vero cambiamento all'interno delle proprie organizzazioni;

RILEVATA pertanto la necessità di provvedere all'organizzazione di un percorso formativo che coinvolga segretari, dirigenti e responsabili EQ, nel rispetto di quanto previsto dalle direttive sopra menzionate;

CONSIDERATO inoltre che il Segretario Generale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed i Segretari dei comuni aderenti alla stessa, hanno manifestato la necessità di realizzare dei percorsi formativi rivolti a tutti i Responsabili dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti, al fine di garantire un'adeguata formazione e istruzione, in tema di **"Il Ruolo del responsabile nella gestione del ciclo della Performance e nella valorizzazione del personale"**, coerentemente con quanto indicato nelle Direttive sopra menzionate;

RITENUTO pertanto procedere in merito, secondo le indicazioni fornite dai Segretari Generali degli enti interessati e coerentemente con il Piano della Formazione per il triennio 2024-2026 per il personale dell'Unione e dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore approvato da parte dei 4 enti nell'ambito dei PIAO che espressamente prevede tra gli obiettivi la realizzazione della formazione che si intende attivare con la presente determinazione;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici;

VISTO l'articolo 17, comma 2 del Codice dei contratti (D. Lgs 36/2023);

DATO ATTO che:

- l'art. 50, comma 1, lett. b) del Dlgs n.36/2023 stabilisce che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto dei contratti di servizi di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- l'art. 17, comma 2, del Dlgs n. 36/2023 prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
- il Responsabile del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n.36/2023 è Elena Bertarelli;
- il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 4 della l. 241/90;

DATO ATTO che il valore del presente appalto relativo all'affidamento dell'incarico per la realizzazione di un evento formativo rientrante nella formazione obbligatoria prevista dal Piano Triennale Formativo 2024-2026, risulta essere inferiore a 5.000 euro, (importo esente Iva);

VISTO l'art. 49. (Principio di rotazione degli affidamenti) di seguito testualmente recita:

1. Gli affidamenti di cui alla presente Parte avvengono nel rispetto del principio di rotazione.
2. In applicazione del principio di rotazione è vietato l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto al contraente uscente nei casi in cui due consecutivi affidamenti abbiano a oggetto una commessa rientrante nello stesso settore merceologico, oppure nella stessa categoria di opere, oppure nello stesso settore di servizi.
3. La stazione appaltante può ripartire gli affidamenti in fasce in base al valore economico. In tale caso il divieto di affidamento o di aggiudicazione si applica con riferimento a ciascuna fascia, fatto salvo quanto previsto dai commi 4, 5 e 6.
4. In casi motivati con riferimento alla struttura del mercato e alla effettiva assenza di alternative, nonché di accurata esecuzione del precedente contratto, il contraente uscente può essere reinvitato o essere individuato quale affidatario diretto.
5. *Per i contratti affidati con le procedure di cui all'articolo 50, comma 1, lettere c), d) ed e), le stazioni appaltanti non applicano il principio di rotazione quando l'indagine di mercato sia stata effettuata senza porre limiti al numero di operatori economici in possesso dei requisiti richiesti da invitare alla successiva procedura negoziata.*
6. È comunque consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro."

CONSTATATO che stante la caratteristica dell'affidamento (importo inferiore a €5.000) è consentito derogare al principio di rotazione;

VISTO l'art. 25 comma 2 del D.Lgs 36/2023 secondo il quale le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, secondo le regole tecniche di cui all'articolo 26;

VISTA la deliberazione ANAC n. 582 del 13/12/2023 avente per oggetto "Adozione comunicato relativo all'avvio del processo di digitalizzazione", con la quale tra l'altro si dispone che "la richiesta di CIG per procedure assoggettate al D. Lgs. 36/2023, pubblicate a partire dal 01/01/2024, avviene attraverso le piattaforme di approvvigionamento digitale certificate mediante interoperabilità con i servizi erogati dalla PCP attraverso la PDND";

VISTO il comunicato del Presidente dell'ANAC del 10.01.2024 con il quale, sentito il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, chiarisce che allo scopo di consentire lo svolgimento delle

ordinarie attività di approvvigionamento in coerenza con gli obiettivi della digitalizzazione, l'utilizzo dell'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici - PCP dell'Autorità, è disponibile anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro fino al **30 settembre 2024**;

VISTO inoltre il comunicato ANAC del 28 giugno 2024 che ha prorogato al **31 dicembre 2024** la possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma PCP dell'Autorità, come modalità suppletiva;

VISTO che il comma 502 della Legge 28.12.2015 n. 208 Acquisti tramite MEPA - modificato il comma 450 della L. n.296/2006, ulteriormente modificato dall'art. 1 comma 130 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, tutt'ora vigente, pone un limite minimo di 5.000,00 euro per l'importo di beni e servizi da acquistare per i quali vige l'obbligo del ricorso al MEPA e pertanto per importi inferiori ai 5.000,00 euro le amministrazioni potranno svincolarsi dall'obbligo del ricorso al Mepa ed effettuare acquisti autonomi;

TENUTO CONTO del modesto importo della spesa per la formazione e della complessità del ricorso alle piattaforme di approvvigionamento digitale certificate non conciliabili con i tempi necessari sia per la stazione appaltante che per l'ente di formazione per l'organizzazione del ciclo formativo;

RITENUTO pertanto per lo svolgimento della presente procedura di aggiudicazione, di utilizzare i normali strumenti certificati (Posta elettronica certificata), in ragione del comma 502 della Legge 28.12.2015 n. 208 tutt'ora vigente, del chiarimento del Presidente dell'ANAC del 10.01.2024 e del 28.06.2024 del modesto importo economico e dell'affidamento diretto ad un unico operatore;

DATO ATTO:

- che si è preventivamente proceduto, giusto comma 2 dell'articolo 48 del codice dei contratti alla previa verifica sulla sussistenza dell'interesse transfrontaliero e non risulta alcun interesse in argomento legittimando, pertanto, l'utilizzo delle procedure semplificate di cui all'articolo 50;
- che l'art. 50, comma 1, lettera b) prevede espressamente che il RUP utilizzi il procedimento amministrativo di "affidamento diretto" anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";
- che la prestazione che si intende acquisire consiste nell'organizzazione di un ciclo di giornate formative per i segretari, dirigenti e EQ/Responsabili di servizio dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, rientrante nella formazione prevista dal Piano Triennale della Formazione 2024-2026;

DATO ATTO che in seguito a richiesta del Servizio Risorse Umane su indicazione dei Segretari degli enti, è stata acquisita una proposta formativa costruita in base alle esigenze degli enti assunta a prot. dell'unione n. I. 0027567 del 20.08.2024 da parte di **SISTEMA SUSIO - S.r.l.** avente sede legale in via Pontida n. 9 - 20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI), **P.IVA 05181300962** ente di comprovata esperienza nel progettare ed erogare corsi di formazione rivolti a soggetti pubblici, in virtù delle sue specifiche e consolidate esperienze in materia di sviluppo delle risorse umane e di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

RIASSUNTA di seguito la proposta formativa presentata:

Durata formazione: n. 7 giornate di 4 ore ciascuna da concordare;

Destinatari: Il corso è destinato a Segretari, Dirigenti, EQ responsabili di settore (per un totale di circa 8/10 persone), delle Pubbliche Amministrazioni (Unione e comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore).

Modalità Organizzative: Il percorso formativo si svolgerà in presenza con utilizzo di sale (giunta o consiglieri) provviste di attrezzature idonee.

Le tematiche affrontate saranno le seguenti:

- Primo incontro:
"Il ruolo del responsabile nella gestione del ciclo della performance e nella valorizzazione del personale".

- Secondo incontro:
"La valorizzazione delle competenze nell'organizzazione degli enti locali: leve e possibilità".
- Terzo incontro:
"La valutazione del personale assegnato per la valorizzazione del merito".
- Quarto incontro:
"Lo sviluppo delle capacità decisionali e di risoluzione dei problemi complessi".
- Quinto incontro:
"La leadership situazionale e la gestione efficiente del tempo".
- Sesto incontro:
"Comunicazione, ascolto e gestione dello stress".
- Settimo incontro:
"La gestione delle dinamiche di gruppo per il raggiungimento dei risultati".

Titolo del corso: "Il ruolo del responsabile nella gestione del ciclo della performance e nella valorizzazione del personale".

Relatori:

Gli esperti che interverranno nel progetto sopra indicato sono:

- **dott. Bruno Susio (Coordinatore scientifico del progetto)** - Amministratore Unico di Sistema Susio ed esperto a livello nazionale di innovazione in ambito pubblico, organizzazione e misurazione e valutazione delle performance;
- **ing. Emanuele Barbagallo** - Socio di Sistema Susio - esperto di miglioramento dei processi organizzativi delle PA locali e di accompagnamento dei responsabili nello sviluppo di percorsi di crescita delle competenze manageriali;
- **dott.ssa Stefania Tagliabue** - Esperta di progetto presso Formez pa, HR manager con esperienza quindicennale in organizzazioni complesse, Responsabile scientifico della rivista Azieditalia di Wolkers Kluwer, Professore a Contratto presso Master in City Management Università degli studi di Bologna, sede di Forlì. Collaboratrice esterna di Sistema Susio;
- **dott.ssa Enrica Conti** - Psicologa - Esperta di coaching e di sviluppo delle competenze direzionali, responsabile di numerosi interventi formativi in enti di livello nazionale sui temi della leadership e delle relazioni nelle organizzazioni. Collaboratrice esterna di Sistema Susio.

Enti coinvolti nella formazione: n. 4

- Unione Valli e Delizie
- Comune di Argenta
- Comune di Ostellato
- Comune di Portomaggiore

DATO ATTO che l'importo complessivo offerto è pari ad **€ 4.900,00** (oltre a €. 2,00 per rivalsa bollo, esente Iva ai sensi dell'art. 10. D.P.R. n. 633/72 e ss.mm.ii) comprensivo di tutte le spese di progettazione e trasferte degli esperti incaricati;

RILEVATO che la proposta risulta soddisfare a pieno le necessità dei 4 Enti facenti capo all'Unione e comporta un costo coerente con i prezzi di mercato tenuto conto delle modalità organizzative contemplate dalla proposta;

ACQUISITO il nulla osta da parte dei Segretari degli enti;

DATO ATTO:

- che l'art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023, prevede che per appalti inferiori a 40.000 euro gli Operatori Economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti;
- che la Ditta **SISTEMA SUSIO - S.r.l.** avente sede legale in via Pontida n. 9 - 20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI), **C.F. e P.IVA 05181300962** in data 21/08/2024 ha fornito la seguente documentazione assunta al prot. Gen.le dell'Unione n.0027709 del 21/08/2024:
 - apposita dichiarazione, in merito al possesso dei requisiti di ordine generale (di capacità giuridica a contrarre con la pubblica amministrazione) di cui agli articoli 94, 95, 96, 97 e 98 del Decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36 e ss.mm.ii;
 - Dichiarazione resa ai fini dell'affidamento/fornitura del Corso di formazione di cui all'oggetto del presente atto;

- Dichiarazione e comunicazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 136 del 13 agosto 2010, come modificato dall'art. 7 del d.l. 12 novembre 2010, n. 187, relativa alla tracciabilità dei pagamenti.

VERIFICATA, inoltre la regolarità contributiva di SISTEMA SUSIO come risulta dal DURC prot. INPS 44203757, con scadenza 17/10/2024;

EVIDENZIATO che ai sensi dell'Art. 52 comma 1 e comma 2 del D.LGS 36/2023 in conseguenza della verifica a campione non sia confermato il possesso dei requisiti di partecipazione e qualificazione l'operatore economico si procederà alla risoluzione del contratto, alla comunicazione all'ANAC;

ACQUISITO dal RUP per la prestazione in oggetto, mediante l'utilizzo dell'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici - PCP dell'Autorità, il seguenti **CIG: n. B2D01566AF** ;

DATO ATTO che il contratto ai sensi dell'Art. 18. del D.Lgs 36/2023 sarà stipulato, a pena di nullità, in forma scritta ai sensi dell'allegato I.1, articolo 3, comma 1, lettera b), in modalità elettronica nel rispetto delle pertinenti disposizioni del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

VISTO l'art. 192 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (Testo Unico degli Enti Locali), il quale prevede che *"La stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante: a) il fine che con il contratto si intende perseguire; b) l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali; c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base."*

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000 di quanto segue:

1. Il **fine** che si intende perseguire è quello di realizzare un'adeguata formazione in materia di **"Il Ruolo del responsabile nella gestione del ciclo della Performance e nella valorizzazione del personale"**, in linea con quanto previsto dal Piano Triennale della Formazione 2024-2026 e dalle direttive del Ministro della PA del 23/03/2023 e del 28/11/2023,
2. Il contratto ha per **oggetto** la nomina della Ditta per l'erogazione della formazione obbligatoria per tutti i dipendenti dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;
3. La **spesa** complessiva ammonta ad **€ 4.900,00** (oltre ad eventuale imposta di bollo di €2,00) comprensivo di tutte le spese di progettazione e trasferte degli esperti incaricati;
4. Il **contraente** è stato scelto tramite affidamento diretto;
5. Il contratto si **perfeziona** ai sensi dell'Art. 18. del D.Lgs 36/2023, in forma scritta ai sensi, in modalità elettronica, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere;
6. Il **pagamento** è stabilito a 30 giorni DF, a fronte di regolare invio di fattura elettronica a prestazione avvenuta;

VALUTATO che sussistono i presupposti tutti per l'accoglimento della proposta formativa avendone riscontrato la correttezza formale e la sostanziale coerenza con gli obblighi normativi in essere;

RITENUTO di procedere nelle forme dell'affidamento diretto alla ditta **SISTEMA SUSIO** in quanto l'offerta appare congrua e idonea in termini di economicità, efficienza ed efficacia;

INTESO quindi con il presente atto impegnare la spesa complessiva di **Euro 4.900,00** oltre ad €. 2,00 per rivalsa della marca da bollo se prevista;

VISTA la delibera di Consiglio Unione n. 27 del 30.11.2023 con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;

VISTA la delibera di Consiglio Unione n. 31 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 78 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2024 - 2026;

VISTA la delibera Giunta Unione n. 5 del 13.02.2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

VISTI i successivi atti integrativi e modificativi successivamente intervenuti;

DATO ATTO:

- che con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Bertarelli Elena, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- che con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli, ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

DATO ATTO degli esiti dell'istruttoria condotta da Cristina Baldini;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- *Che sono state rispettate le varie **fasi del procedimento** ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;*
- *Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di **situazioni di conflitto d'interessi**;*
- *Che ci si e' attenuti alle **Misure di prevenzione** della corruzione, generali e specifiche previste nel PIAO in vigore presso l'Ente;*
- Che la spesa prevista dal presente provvedimento appare congrua ed in linea con i prezzi di mercato rispetto alla tipologia di corsi di che trattasi;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

VISTO il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 17 dell'11.03.2020 e ss.mm.ii., e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Unione;

VISTO l'art.183 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTA la legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 57 comma 2 del D.L. n. 124/2019, convertito in Legge n. 157/2019, che conferma l'abolizione del limite imposto dall'art.6, comma 13, della Legge n. 122/2010;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di affidare, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 36 del 31.03.2023 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici, alla ditta **SISTEMA SUSIO**

avente sede legale in via Pontida n. 9 - 20063 CERNASCO SUL NAVIGLIO (MI), **C.F e P.IVA 05181300962**, ente di comprovata esperienza, la realizzazione di un ciclo formativo dal titolo **“Il ruolo del responsabile nella gestione del ciclo della performance e nella valorizzazione del personale”**, come da proposta acclarata al prot. dell’Unione n. I. 0027567 del 20/08/2024, per un costo complessivo di **€ 4.900,00** (oltre a €. 2,00 per rivalsa bollo, esente IVA ai sensi dell’art. 10, D.P.R. n. 633/72 come modificato dall’art. 14, comma 10 della L. 24.12.1993 n. 537), così strutturato:

- o **Durata formazione:** n. 7 giornate per complessive 28 ore;
 - o **Enti coinvolti nella formazione:** n. 4 Unione, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;
 - o **Dipendenti coinvolti:** Segretari, Dirigenti, Responsabili EQ dei 4 enti;
2. Di autorizzare la partecipazione di Segretari, Dirigenti e Responsabili EQ (per un totale di circa 8/10 persone) dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie e dei Comuni di Argenta, Portomaggiore e Ostellato, al corso di aggiornamento di formazione sopra illustrato;
 3. Di impegnare la spesa conseguente quantificata in **€ 4.902,00** (compresi € 2,00 per la rivalsa della marca da bollo), come meglio indicato in premessa, dando atto che la stessa trova copertura nel bilancio di previsione, 2024-2026, annualità 2024, dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie, secondo la seguente imputazione:

TITOLO	MISSIONE	PROGRAMMA	CAPITOLO	PIANO FINANZIARIO (5° LIVELLO)
1	01	11	01111.03.13080008	U.1.03.02.04.999 - Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.
CUP	CIG	CREDITORE		CODICE SOGGETTO
//	//	SISTEMA SUSIO s.r.l.		5603
IMPORTO			STRUMENTO DI ACQUISTO UTILIZZATO	
4.902,00			240 - AFFIDAMENTO DIRETTO senza ricorso a soggetti aggregatori.	

4. di disporre che il relativo pagamento del corrispettivo dovuto per il suddetto corso organizzato da **Sistema Susio Srl** avvenga a presentazione di regolare fattura e ad avvenuta prestazione;
5. di dare atto che per l’affidamento in argomento è stato acquisito il seguenti **CIG: n. B2D01566AF**
6. dato atto che l’articolo 57 comma 2 del D.L. n. 124/2019, convertito in Legge n. 157/2019, conferma l’abolizione del limite imposto dall’art.6, comma 13, della Legge n. 122/2010;
7. di dare atto che l’affidamento verrà perfezionato mediante scambio di lettere commerciali;
8. di avere verificato la regolarità contributiva della ditta SISTEMA SUSIO come risulta dal **DURC prot. INPS 44203757, con scadenza 17/10/2024** ;
9. di disporre la liquidazione delle spese oggetto del presente provvedimento nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e secondo i tempi e le modalità definite nel vigente regolamento di contabilità;
10. di trasmettere il presente provvedimento al **Servizio Finanziario dell’Unione Valli e Delizie** per gli adempimenti di competenza;
11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione nonché i suoi contenuti sul sito istituzionale dell’Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

12. di dare atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

F.to digitalmente
Il Dirigente
Settore Gestione delle Risorse
Umane
ed Affari Generali
Dr.ssa Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).