



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE
AREA FUNZIONI LOCALI
DELL'UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
PARTE ECONOMICA 2024**

A seguito:

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dirigenziale Area Funzioni locali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie parte economica anno 2024, disposta dalla Giunta Unione con deliberazione n. 77 del 23/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile;
- dell'esame senza rilievi, come da verbale n. 46 del 16/12/2024, prot. Unione 41902 del 18/12/2024, effettuato dal **Revisore dei Conti** sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione tecnica finanziaria ed illustrativa (il tutto trasmesso con prot. Unione n. 41404 del 13/12/2024);

IL GIORNO 23/12/2024

Il **Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica** - Dott.ssa Rita Crivellari -
Segretario Generale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie FIRMATO

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
PONZUOLI KEVIN	CISL FP	FIRMATO
PAROLINI MARCO	UIL FPL	FIRMATO
RIGHI MARCO	CGIL FP	FIRMATO

Visto il contratto collettivo integrativo (CCI) del Personale Dirigenziale Area Funzioni Locali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, Triennio 2021 – 2023 Parte Normativa e Parte Economica anni 2021 e 2022 sottoscritto in data 29/12/2021.

VISTO il contratto collettivo integrativo (CCI) del Personale Dirigenziale Area Funzioni Locali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, Parte Economica anno 2023 sottoscritto il 22/12/2023 (previo parere positivo del Revisori dei Conti verbale n. 25 del 18/12/2023, prot. Unione 40424 del 19/12/2023 e delibera di autorizzazione alla sottoscrizione G.U. n. 76 del 20/12/2023);

Atteso che spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;

Richiamata le delibere di G.U. n. 38 del 03/07/2024 e n. 73 del 06/12/2024 con cui si è provveduto a fornire gli indirizzi per la costituzione del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 nonché l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dell'area dirigenziale parte economica 2024;

Richiamato il CCNL 1998/2001 – Area della Dirigenza – sottoscritto il 23/12/1999;

Dato atto:

- che in data 22/02/2006 è stato sottoscritto il CCNL 2002/2003 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 14/05/2007 è stato sottoscritto il CCNL 2004/2005 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 22/02/2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 dell'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 03/08/2010 è stato sottoscritto il CCNL 2008/2009 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle funzioni Locali, triennio 2016/2018;

Evidenziato che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 da applicare ai Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende e degli enti del SSN ed ai Segretari comunali e provinciali;

Rilevato:

- che il CCNL 16/07/2024 all'art. 35 individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- che presso l'Unione dei Comuni Valli e Delizie risultano in servizio 3 figure dirigenziali ragione per cui opera la contrattazione;

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per il personale dirigenziale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, relativamente all'anno 2024, sulla quale il Revisore dei Conti ha espresso proprio parere favorevole con Verbale n. 46 del 16/12/2024 è di seguito riportata:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO			Anno 2024 Importo	
RISORSE STABILI	CCNL 17/12/2020		Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (anno 2020)	55.610,11
		Art. 57 c. 2 lett. a)	Incremento di cui all'art. 56 - A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti (M.s. 2015= 0*1,53%). Non essendo presente il m.s. 2015, viene finanziato l'incremento dell'art. 54 comma 4 di € 409,50 per le posizioni coperte al 01/01/2018	819,00
			RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	-
			IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	56.429,11
		Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno;	-
		Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	21.208,79
		CCNL 16/07/2024	Art. 39 c. 1	Incremento di cui all'art. 39 c.1 - A decorrere dal 1° gennaio 2021, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, sono incrementate di una percentuale pari all'2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti (M.s. 2018= 137.416*2,01%)
TOTALE RISORSE STABILI			80.399,96	
RISORSE VARIABILI	CCNL 17/12/2020	Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 - Recupero evasione IMU e Tari ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della Legge 145/2018 e Compensi Ordinanza adottata dal Capo del Dipartimento della Protezione Civile, OCDPC n. 992 dell'8 maggio 2023	1.468,54
		Art. 57 c. 2 lett. c)	I ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	-

	Art. 57 c. 2 lett. d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	-
	Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
	Art. 57 c. 3	Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	-
CCNL 16/07/2024	Art. 39 c. 3	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata (2022) , gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - (M.s. 2018= 137.416*0,22%)	302,32
TOTALE RISORSE VARIABILI			1.770,86
TOTALE RISORSE DEL FONDO(A)			82.170,82
Decurtazioni al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (B)			-
TOTALE FONDO DIRIGENTI (A -B)			82.170,82
Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017			5.351,92
TOTALE risorse FONDO DIRIGENTI soggette al LIMITE			76.818,90

Dato atto che come previsto dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16/07/2024 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione...";

Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (CCI) del Personale Dirigenziale Area Funzioni Locali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, parte economica 2024.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione.

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato dell'Unione con qualifica dirigenziale.
2. Con il presente contratto si confermano le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Unione a valenza triennale 2021/2023 sottoscritto in data 29/12/2021 integrato con il CCI parte economica 2023 sottoscritto il 22/12/2023, fatta salva l'applicazione del nuovo CCNL 16/07/2024 per eventuali clausole del CCI 2019-2021 difformi da esso, e si demanda all'anno 2025 la revisione del CCI - parte giuridica a valenza triennale.

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

1. Il presente CCI concerne la parte economica 2024 per la definizione del riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

Art. 3 - Riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato dell'anno 2024

1. La ripartizione per l'anno 2024 delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, viene di seguito riportata:

Voci utilizzo	2024
Retribuzione di posizione	68.201,13
Retribuzione di risultato teoricamente spettante	12.501,15
TOTALE	80.702,28
% destinata al risultato	15,490%
Incentivi per recupero evasione IMU e Tari ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della Legge 145/2018	1.448,30
Compensi Ordinanza adottata dal Capo del Dipartimento della Protezione Civile, OCDPC n. 992 dell'8 maggio 2023	20,24
TOTALE FONDO	82.170,82

Risulta rispettato il vincolo del 15% del fondo destinato alla retribuzione di risultato previsto dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020.

Alle somme di cui sopra si aggiungono le quote residuali degli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 c. 2 del CCNL 16/07/2024 e gli incrementi previsti dall'art. 39 comma 3 del medesimo CCNL, a titolo di arretrati per le annualità 2021, 2022, 2023 da destinare alla retribuzione di risultato come previsto dal nuovo

CCNL in proporzione al valore teorico della retribuzione di risultato spettante per ciascuna posizione dirigenziale per ciascun anno di riferimento:

anno	Quota residuale, ai sensi dell'art. 39 c. 2 del CCNL 16/07/2024	Incremento ai sensi dell'art. 39 c. 3 del CCNL 16/07/2024	Totale Arretrati CCNL da destinare in proporzione al risultato dell'anno di riferimento
2021	1.358,06	-	1.358,06
2022	487,16	302,32	789,48
2023	422,06	302,32	724,38
Totale	2.267,28	604,64	2.871,92