



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.**

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara**

**E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)**

---

**Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Istituzione Comitato dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni appartenenti all'Unione (Argenta, Ostellato e Portomaggiore): Determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016.**

**ALLEGATO 2) alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"**

---

**Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia**

---

**ANNO 2024**

---

**Il presente documento è redatto in ottemperanza alla Direttiva del 04 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che prevede, al punto 3.3, il compito di redigere annualmente, entro il 30 Marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sull'attività del CUG riferita all'anno precedente.**



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.**

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara**

**E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)**

---

Ai vertici delle Amministrazioni  
dell'Unione Valli e Delizie  
del Comune di Argenta  
del Comune di Ostellato  
del Comune di Portomaggiore

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Dipartimento delle Pari Opportunità

[monitoraggioCUG@governo.it](mailto:monitoraggioCUG@governo.it)

Segretario del Comune di Argenta  
dott.ssa Villa Valeria

Segretario del Comune di Portomaggiore e Ostellato  
dott.ssa Crivellari Rita

e.p.c Al Dirigente Settore Risorse Umane ed Affari generali  
dott.ssa Elena Bertarelli

**RELAZIONE UNICA REDATTA DAL C.U.G. SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE  
DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AD ESSA  
APPARTENENTI**

**ANNO 2024**



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

---

### PREMESSA

#### Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" così come integrata dalla presente direttiva n.2 del 16 luglio 2019.

#### Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

#### Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell'amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

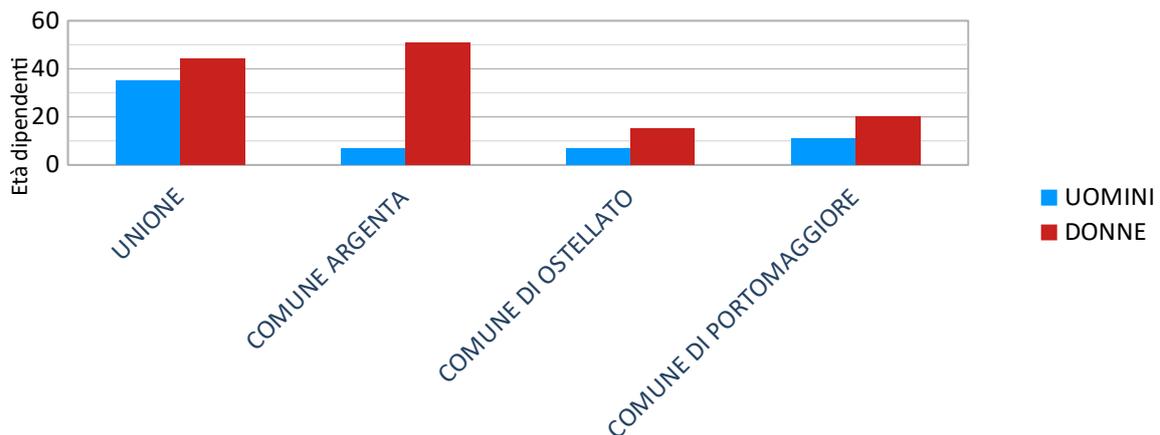
---

### PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

#### SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE  
DELL'UNIONE VALLI E DELIZIE  
E  
DEL COMUNE DI ARGENTA, COMUNE DI OSELLATO E COMUNE DI PORTOMAGGIORE  
AL 31 DICEMBRE 2024.

#### RAPPRESENTAZIONE DI GENERE



Nel grafico è rappresentato il numero di uomini e donne in servizio alla data del **31.12.2024** per ogni Ente.

TOTALE DIPENDENTI UNIONE E COMUNI APPARTENENTI = 190 DI CUI UOMINI 60 E DONNE 130

**DATI RELATIVI ALL'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE AL 31/12/2024**



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
INQUADRAMENTO ↓								
SEGRETARIO				1				1
DIRIGENTE	1	1	1	1			1	1
DIR. Art. 110 D.Lgs 267/2000		1						
AREA FUNZIONARI	10	15	4	19	2	4	5	10
AREA ISTRUTTORI	23	26	2	25		11	2	7
AREA OPERATORI ESPERTI	1	1		5	5		3	1
AREA OPERATORI								
TOTALE DIPENDENTI	35	44	7	51	7	15	11	20
Percentuale sul totale dip.	18%	23%	4%	27%	4%	8%	6%	10%

I dati riportati nella **Tabella**, si riferiscono al personale in servizio alla data del **31/12/2024**.

Analizzando l'inquadramento professionale si evidenzia che il personale con incarico dirigenziale è pari **al 6,3% (n. dipendenti con incarico dirigenziale = 12 sul totale complessivo dei dipendenti n.190)** e comprende anche i Funzionari con incarico EQ del Comune di Ostellato che rivestono funzioni dirigenziali.

Non ci sono scostamenti rispetto ai dati di genere degli anni precedenti e la maggioranza dei dipendenti in servizio è di genere femminile per ciascun inquadramento professionale e per ciascun Ente.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

---

Dall'analisi dei dati riferiti alle tabelle sopra riportate, emerge che i dipendenti sia uomini che donne, sono prevalentemente distribuiti negli inquadramenti professionali dei Funzionari ed Istruttori (ex cat. D e C).

Il prospetto relativo all'anzianità di servizio non è stato rappresentato in questa sede, in quanto per l'Unione il dato non è veritiero perché i dipendenti sono stati tutti trasferiti con decorrenza dal 2015 e non è stata rilevata l'anzianità maturata nell'Ente di provenienza.

#### DATI RELATIVI ALL'ETÀ DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2024

FASCE DI ETÀ DEL PERSONALE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
<b>IN SERVIZIO</b>								
<b>Età inferiore a 30 anni</b>	2	3	2	3			1	1
<b>Età 30-39</b>	5	3	1	3		1	2	1
<b>Età 40-49</b>	12	15	3	11		2	3	8
<b>Età 50-59</b>	11	19	1	20	5	6	4	7
<b>Età 60 e superiore</b>	5	4		14	2	2	1	3
<b>Totale dipendenti</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

Dall'analisi dei dati riferiti alla fascia d'età emerge una prevalenza sia maschile che femminile nella fascia *40-60 anni*. Non si discosta dai dati relativi agli anni precedenti anche se nella fascia inferiore a 30 anni e fino a 40 si rileva un aumento del personale dovuto alle nuove assunzioni.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

### DATI RELATIVI AL TIPO DI CONTRATTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2024

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
TIPOLOGIA DI CONTRATTO ↓								
TEMPO PIENO	35	42	6	48	7	11	11	20
PART TIME >50% (uguale o maggiore)		2	1	3		4		
PART TIME < 50% (inferiore)								
<b>Totale dip.</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

Questi dati comprendono anche segretari, dirigenti e funzionari con incarichi di EQ.

I contratti relativi al Part Time, comprendono anche le riduzioni dell'orario richieste nel corso dell'anno 2024, in particolare nel 2024 sono state prorogate le richieste di PT già esistenti in scadenza.

Dall'analisi dei dati riguardanti i dipendenti che svolgono il proprio orario di lavoro in Part-Time, è evidente che è svolto maggiormente dal genere femminile.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

**DATI RELATIVI AL TITOLO DI STUDIO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2024 (COMPRESI ANCHE DIPENDENTI CON INCARICO DIRIGENZIALE):**

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SCUOLA DELL'OBBLIGO	2			4	3			
DIPLOMA MATURITÀ	21	20	1	18	3	7	3	7
LAUREA BREVE	3	2		5		1		
LAUREA (Vecchio Ordinamento)	9	21	6	23	1	7	8	11
ALTRO TITOLO POST LAUREA		1		1				2
<b>Totale dip.</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

### **Riepilogo titoli di studio:**

Scuola dell'obbligo: 9

Diploma di maturità: 80

Laurea breve: 11

Laurea (vecchio ordinamento e breve): 86

Master/Specializzazioni post laurea: 4

**Totale dipendenti = 190**

Nella tabella sopra riportata emerge che il 42% dei dipendenti è in possesso del diploma di scuola superiore ed il 51% possiede una laurea (il dato comprende anche i dipendenti che hanno conseguito una laurea breve).

C'è stato un netto innalzamento della percentuale riferita al possesso della laurea, rispetto all'anno precedente, dovuto ai titoli di studio posseduti dai nuovi assunti (anche se ricoprono un ruolo per il quale la laurea non è richiesta).



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

## SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

### DATI RELATIVI ALL'UTILIZZO DI MISURE DI CONCILIAZIONE VITA E LAVORO – ANNO 2024

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
MISURE ADOTTATE PER LA CONCILIAZIONE VITA PRIVATA E LAVORO ↓								
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI L.104/1992 (FRUITI PER SE STESSI O PER ASSISTERE TERZI)								
NUMERO PERMESSI ORARI L.104/1992 (ore FRUITE PER SE STESSI O PER ASSIST. TERZI)(*)	693	946		1392	6	48	230	102
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI PER CONGEDI PARENTALI FRUITI (**)	33	16		24		15	3	22
NUMERO PERMESSI ORARI PER CONGEDI PARENTALI USUFRUITI (***)		240				3		10
NUMERO GIORNI CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO	130	158		105				
RICHIESTE DI RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO P.T. (richieste/prorogate 2024)		1				1		
<b>Totale dipendenti che hanno utilizzato le misure di conciliazione.</b>	<b>10</b>	<b>15</b>		<b>11</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

(\*) Nei permessi orari L.104/1992 sono incluse anche le ore utilizzate per giornate intere.

(\*\*) Nei Nei permessi **giornalieri per congedi parentali** sono compresi anche le giornate riferite ai congedi per malattia del bambino.

(\*\*\*) Nei **congedi parentali fruiti ad ore**, sono compresi anche i permessi prenatali.

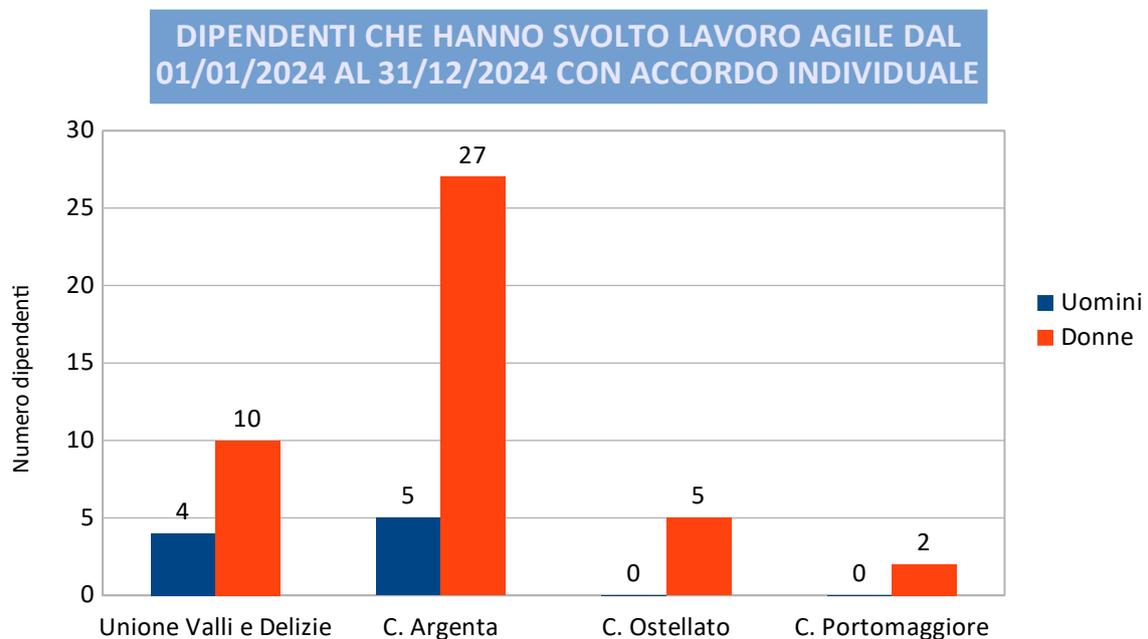


## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

### LAVORO AGILE



Il nuovo CCNL 2019-2021 delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, disciplina con gli artt. 63, 64, 65, 66 e 67, in modo definitivo la modalità di lavoro agile nella pubblica Amministrazione.

In particolare l'art. 63 definisce i principi generali affermando che il lavoro agile di cui alla [L. 81/2017](#) è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità e lasciando alle amministrazioni, la gestione dei criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro, previo confronto di cui all'[art. 5](#) (confronto) comma 3, lett. I).

Il lavoro agile è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

L'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa appartenenti, con proprie deliberazioni di giunta, hanno approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza da applicarsi ai dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

Tutte le richieste di lavoro agile presentate dai dipendenti, sono state accolte ed i relativi accordi individuali sono stati tempestivamente trasmessi all'interno del portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Nell'anno 2024** non è stato attivato il Telelavoro per l'Unione e per nessun Ente ad essa appartenente.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE  
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE  
Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

### SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

#### 3.a) PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE

Con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 – che ha aggiornato la Direttiva 4 marzo 2001 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è prevista l'adozione dei **Piani Triennali di Azioni Positive** e come sanzione in caso di mancato adempimento, il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa attuale in materia, si è proceduto all'aggiornamento annuale del programma delle azioni positive dell'Ente esistente, previo monitoraggio delle attività realizzate nell'anno precedente. Il nuovo Piano triennale di azioni positive 2025-2027 è inserito nella SEZIONE 2 del PIAO - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, che ogni Ente ha provveduto ad approvare con propria deliberazione di giunta ed **allegato alla presente relazione (allegato A)**.

Link di collegamento al [PIAO dell'Unione Valli e Delizie](#).

Link di collegamento al [PIAO del Comune di Argenta](#).

Link di collegamento al [PIAO del Comune di Ostellato](#).

Link di collegamento al [PIAO del Comune di Portomaggiore](#).

Tra le prime azioni previste nel suddetto Piano, sono state confermate quelle riguardante la promozione del ruolo e della funzionalità del CUG, alla luce soprattutto del recente rinnovo dei componenti.

Oltre all'aggiornamento delle pagine dedicate al CUG nella Intranet dell'Ente, è stato redatto e approvato il nuovo Regolamento Interno per il funzionamento del Comitato, a fronte delle integrazioni normative in materia succedutesi nel tempo.

Anche quest'anno è continuato, inoltre, l'impegno nella diffusione di informazioni sulla violenza di genere. Si collocano in tale contesto alcuni Corsi di formazione e la divulgazione sulla intranet degli enti, di alcuni eventi (incontri, letture, spettacoli proiezioni, ecc).

#### 3.b) FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2024 – ORE DI FORMAZIONE (PTF allegato al PIAO)

Tipo di Formazione	UNIONE VALLI E DELIZIE (ore di formazione)		COMUNE DI ARGENTA (ore di formazione)		COMUNE DI OSELLATO (ore di formazione)		COMUNE DI PORTOMAGGIORE (ore di formazione)	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SICUREZZA D. LGS. 81/2008	6			6			24	



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI APPALTI.	20	48	67,5	235	8	87	76	98
FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIE DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	160	276	64	412	44	148	124	238
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN MATERIE SPECIFICHE D'UFFICIO O COMPETENZE DIGITALI	439	402	48	491		263,66	87,5	329,85
COMPETENZE MANAGERIALI/RELAZIONALI								
<b>TOTALE ORE FORMAZIONE</b>	<b>625</b>	<b>726</b>	<b>179,5</b>	<b>1144</b>	<b>52</b>	<b>498,66</b>	<b>311,5</b>	<b>665,85</b>

### 3.c) FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2024 – MODALITA' EROGAZIONE (PTF allegato al PIAO)

#### ATTIVITÀ FORMATIVE – MODALITÀ DI EROGAZIONE – anno 2024

MODALITÀ EROGAZIONE	N. ATTIVITÀ FORMATIVE			
	UNIONE VALLI E DELIZIE	COMUNE DI ARGENTA	COMUNE DI OSTELLATO	COMUNE DI PORTOMAGGIORE
Presenza	11	18	6	9
Webinar - Online	41	39	18	29
Altro (Gruppo Autoapprendimento – formazione interna)	2	2	6	5
<b>Totale attività</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>30</b>	<b>43</b>

In linea con quanto previsto dal Piano delle Azioni Positive, l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa appartenenti, nel corso dell'anno **2024** hanno promosso appositi percorsi informativi e formativi rivolti a tutti i livelli dei dipendenti, partendo dai dirigenti e dai funzionari con incarico EQ che hanno assunto un ruolo di catalizzatori e promotori, con particolare riferimento alla Formazione obbligatoria.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

Facendo seguito a quanto previsto dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28-11-2023, è stato organizzato un intervento formativo richiesto di 28 ore, in materia di sviluppo delle risorse umane e di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, al fine di fornire agli interessati gli elementi concettuali ed operativi necessari per svolgere al meglio il proprio ruolo di responsabili e di gestione del ciclo della performance anche ai fini della valorizzazione delle risorse umane assegnate.

Oltre alla formazione c.d. “a catalogo” fatta su richiesta del dirigente o del dipendente in merito a materie specialistiche della propria attività lavorativa, l’Unione ha organizzato per tutti i dipendenti dei 4 Enti, moduli formativi qualificati come *formazione obbligatoria ( Etica del Pubblico Dipendente, Anticorruzione e Privacy; Appalti nella PA - di livelli diversi; Sicurezza d.lgs. 81/2008 - di diversi livelli)*, ha aderito a Progetti formativi promossi dall’INPS o da altri Enti, come di seguito indicato:

- Valore PA;

- Adesione al programma di seminari in materia di appalti pubblici, forniture e servizi, organizzati dall’Osservatorio Provinciale degli Appalti Pubblici di Modena, per complessive n. 8 giornate.

L’unione ed i comuni ad essa aderente, nel 2022 hanno aderito al Progetto “Syllabus” promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale.

#### REPORT “Progetto RI-Formare la PA” aggiornato al 31/12/2024

Stato dipendenti	Totale	Percorsi iniziati	N. corsi completati
Abilitati	<b>202</b>		
Registrati	<b>177</b> <b>(87,62% su abilitati)</b>	<b>131</b> <b>(74% su registrati)</b>	<b>46</b> <b>(26% su registrati)</b>

Il prospetto presenta dati aggregati relativi al numero dei percorsi iniziati e completati dai dipendenti per tutte le aree di competenza messe a disposizione da Syllabus “Competenze digitali per la PA”.

Il dato è in fase di continuo aggiornamento tenendo conto anche che puntualmente vengono inseriti ed abilitati anche i neo-assunti.

La formazione per l’anno 2023 è stata effettuata quasi interamente in modalità webinar, con una una partecipazione anche in presenza per le attività formative che non possono essere erogate online.



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

**3.d) BILANCIO DI GENERE:** nell'anno 2024 non è stato adottato per nessun ente oggetto della presente rendicontazione.

#### 3.e) COMPOSIZIONE COMMISSIONI CONCORSI NOMINATE NELL'ANNO 2024

TIPO DI SELEZIONE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
AGENTE PL	2	1						
ISTRUTTORE TECNICO	1	2						
SPECIALISTA ATTIVITA' AMM.VE			1	2				
<b>TOTALE COMPONENTI PER GENERE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	NESSUNA COMMISSIONE	NESSUNA COMMISSIONE	NESSUNA COMMISSIONE	NESSUNA COMMISSIONE

Le Commissioni Concorso, **nominate nel 2024** per l'Unione ed il comune di Argenta, hanno sempre rispettato la composizione di genere. Per i comuni di Ostellato e Portomaggiore non sono state nominate commissioni nel 2024.

#### 3.f) DIVARIO ECONOMICO – MEDIA DELLE RETRIBUZIONI NETTE DIVISE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2024

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SEGRETARIO	0	0	0	70.414,73	0	0	0	67.071,12
DIRIGENTI	68.707,60	49.134,85	50.436,87	57.417,07	0	0	0	49.803,98
AREA FUNZIONARI	25.735,62	25.846,75	0	24.400,03	29.892,95	24.405,77	26.650,94	24.922,98
AREA ISTRUTTORI	22.832,77	22.608,92	24.029,95	22.627,14	0	23.408,16	21.925,41	23.264,35



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

AREA OPERATORI ESPERTI	19.934,52	21.370,71	0	20.561,26	22.631,44	0	20820,89	0
AREA OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
NUMERO DIPENDENTI PER GENERE	28	38	5	45	6	11	9	19
TOTALE RETRIBUZIONE PER GENERE	705.516,91	956.282,17	144.229,73	1.122.674,33	143.050,14	261.480,17	217.642,79	528.955,30
% SUL TOTALE COMPLESSIVO (riferito al singolo Ente)	42,46%	57,54%	11,38%	88,62%	35,36%	64,64%	29%	71%

**NOTA:** per retribuzione **media netta** abbiamo inteso lo stipendio medio pro-capite suddiviso per genere e per categoria, comprensivo di tutte le indennità accessorie liquidate, al netto di IRPEF, Addizionali, contributi previdenziali ed assistenziali. La media degli importi è stata fatta tenendo conto solo del personale **A TEMPO PIENO** in servizio al **31/12/2024**, escludendo le assunzioni o cessazioni avvenute in corso d'anno al fine di non falsare i valori medi annui della categoria.

Non sono compresi dipendenti senza retribuzione a qualsiasi titolo (es. aspettativa senza retribuzione, ecc.) oppure dipendenti che sono stati assunti a fine anno ed hanno percepito la retribuzione nell'anno successivo.

Si evidenzia che in alcune colonne il divario è abbastanza rilevante. Il motivo è dovuto a voci di trattenute che gravano sullo stipendio di alcuni dipendenti, come ad esempio cessioni del quinto, pignoramenti, riduzione dello stipendio per congedo parentale o superamento del periodo di comporta, ecc. oppure alla liquidazione di compensi spettanti solo ad alcune categorie (come ad esempio gli incentivi per i tecnici) o a rimborsi del modello 730.

Inoltre alcuni dipendenti hanno depositato le ore di straordinario fatte durante l'anno 2024, mentre altri le hanno richieste in pagamento aumentando così il divario del netto percepito.

Alcune colonne riportano un valore pari a zero perché non ci sono persone inquadrare in quella posizione economica e non è quindi possibile fare un confronto di genere.

## **SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE**

### **Costituzione CUG**

- ✓ con deliberazione di G.U. n. 16 del 05.05.2016, immediatamente eseguibile, e avente a oggetto "Unione Valli e Delizie - Comitato Unico di Garanzia, in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge n. 183/2010 - Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento e costituzione" sono state approvate le linee di indirizzo di cui alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4.3.2011;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 557/2016 e con deliberazione di G.U. n. 41/2019, rispettivamente, si costituiva il CUG, se ne approvava il Regolamento;



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

---

- ✓ con determinazione del Dirigente settore Risorse Umane ed Affari Generali n. 187 del 28/04/2021, è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e nominati il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti come previsto dal Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG;
- ✓ con determinazioni dirigenziali n. 569/2022 e n. 452/2023, sono stati sostituiti alcuni componenti effettivi e supplenti del CUG ed il Presidente, cessati a seguito di pensionamenti, trasferimenti o dimissioni volontarie dalla carica;
- ✓ che con delibera GU n. 73 del 06.12.2023 sono state approvate le modifiche al Regolamento Interno, per adeguarlo a quanto previsto nella direttiva n.2 del 2019;

Il CUG di questa Unione, rappresentativo anche dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, nel corso dell'anno 2023, nell'anno 2024 NON ha ricevuto nè richieste di informazioni né segnalazioni all'indirizzo e-mail [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it).

#### **Valutazione Stress Lavoro/Correlato**

A seguito delle disposizioni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (art. 28 D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81), l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa appartenenti, hanno provveduto **nel 2023** alla valutazione dei rischi collegati allo Stress Lavoro Correlato (SLC).

L'indagine effettuata presso le nostre amministrazioni, in collaborazione con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione esterno, ha avuto come scopo la valutazione della realtà organizzativa dell'ente attraverso anche l'esame dei dati emersi agli indicatori aziendali (infortuni, malattia, assenze, ferie, visite straordinarie medico competente, domande di mobilità, ecc.).

Questa verifica ha cadenza biennale, purché non emergano situazioni di criticità e di rischio, che rendano necessaria una verifica straordinaria.

Nel corso dell'anno 2024 non sono state formalizzate segnalazioni ufficiali di mobbing o di discriminazioni.

É stato regolarmente adottato il **codice di comportamento dei dipendenti**, che costituisce elemento essenziale della Sezione Anticorruzione del PIAO dell'Unione e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e che ne è parte integrante e sostanziale.

Una delle principali attività poste in essere nel 2024 e previste nel Piano triennale di azioni positive dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni ad essa appartenenti, riguarda l'indagine sul benessere organizzativo ed individuale percepito all'interno dell'Amministrazione mediante un apposito "Questionario" redatto dalla Rete Provinciale CUG in collaborazione col Comitato Unico di Garanzia dell'Unione rappresentativo anche dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e diffuso a tutto il personale degli Enti partire dal 29 ottobre 2024.

Il modulo utilizzato per l'indagine, frutto del Gruppo di Lavoro della Rete Provinciale dei CUG, ha lo scopo preciso di rendere omogenea la rilevazione dei dati dell'intera provincia, per questo motivo le risposte saranno inviate alla Rete Provinciale ed analizzate dal prof. Stefano Bonnini, docente di Statistica, presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Ferrara, per poi restituire una fotografia qualitativa del clima che caratterizza le amministrazioni coinvolte in questa indagine.



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.**

### **UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – Ostellato - Portomaggiore Provincia di Ferrara**

**E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)**

---

Non appena sarà conclusa l'analisi dei dati, la Rete Provinciale dei CUG, condividerà gli stessi con tutti gli enti che hanno collaborato.

L'indagine è stata somministrata attraverso la Piattaforma di Google-Moduli, ha garantito la raccolta anonima dei dati, l'invio di un solo questionario per ogni dipendente e l'utilizzo dei dati raccolti, in forma aggregata. La finalità dell'indagine è stata quella di far emergere eventuali discriminazioni e molestie, analizzare le criticità riscontrate e apportare i necessari correttivi per contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro efficiente e sicuro.

Gli ambiti di indagine hanno riguardato: benessere e clima lavorativo, carriera e sviluppo professionale, conciliazione vita-lavoro e nuove modalità lavorative (smart-working, lavoro agile, telelavoro, lavoro da remoto, ecc), aspetti di miglioramento.

Dopo la scadenza per la restituzione del questionario, fissata per 22 novembre 2024, si è provveduto ad inserire e rilevare i dati da un punto di vista quantitativo per poi procedere ad una lettura e valutazione di tipo qualitativo degli stessi con una breve analisi anche dal punto di vista delle differenze di genere. Tale restituzione è stata trasmessa ai vertici politici ed amministrativi degli Enti, ai segretari, ai dirigenti, al CUG, alla Consigliera di Parità. Inoltre è stata pubblicata nella Intranet dell'Ente. Hanno risposto al questionario in 132 su un totale di n. 187 dipendenti (tra tempo indeterminato e tempo determinato in servizio alla data della pubblicazione dell'indagine, con un tasso di partecipazione pari circa al 71%.

### **SEZIONE 5. PERFORMANCE**

Con deliberazione G.U. n. 89/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato il *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore* che all'art. 43, prevede quanto segue:

- All'inizio di ogni periodo di programmazione, l'Amministrazione definisce il Piano delle performance che, nel rispetto degli indirizzi programmatici, individua gli obiettivi, così come specificato nell'art. 3, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance. Esso viene unificato organicamente al Piano Esecutivo di Gestione (Peg) e deliberato dalla Giunta in coerenza con i documenti di programmazione generale (Bilancio di previsione e Documento Unico di Programmazione) ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
- Il Piano delle performance è aggiornato ogni volta che se ne richieda la necessità, sia per l'inserimento di nuovi obiettivi, sia per la modifica degli obiettivi assegnati.
- In corso d'anno, indicativamente entro il mese di luglio, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al fine dell'adozione dell'eventuale aggiornamento del Piano performance.
- Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica conclusiva dello stato di attuazione degli obiettivi relativamente all'anno precedente.
- Entro il mese di marzo dell'anno successivo la Giunta Comunale recepisce i report e, su proposta dell'Organismo Indipendente di valutazione, approva il grado di realizzazione degli obiettivi.

Inoltre il comma 7 dell'art. 45 del suddetto *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*, prevede che:

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione;



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

#### SI RIPORTANO I DATI DI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2024

In applicazione del CCI dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, parte economica anno 2024 sottoscritti il 10/12/2024 e connessi al CCI 2023/2025 del 30/11/2023 per il personale non dirigente, rispettivamente con:

- determinazione n. 120 del 25/02/2025 – UNIONE VALLI E DELIZIE
- determinazione n. 117 del 25/02/2025 – COMUNE DI ARGENTA
- determinazione n. 118 del 25/02/2025 – COMUNE DI OSTELLATO
- determinazione n. 119 del 25/02/2025 – COMUNE DI PORTOMAGGIORE

si è provveduto ad approvare le graduatorie relative alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali (PEO) all'interno delle aree riservate al personale a tempo indeterminato non dirigente in servizio presso gli Enti, con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2024**;

#### RIEPILOGO PROGRESSIONI ORIZZONTALI RICONOSCIUTE PER GENERE – 2024

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA : 01.01.2024	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
AREA FUNZIONARI		1	1	1		1		2
AREA ISTRUTTORI	1	5		1		3		1
AREA OPERATORI ESPERTI				1	1		2	
AREA OPERATORI								
<b>TOTALE PER GENERE</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

I dati relativi alle progressioni ORIZZONTALI per l'anno 2024 decorrono dal 01.01.2024.

PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 per la copertura di posti, come previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 allegato al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 di ciascun Ente;

PROGRESSIONE TRA LE AREE ANNO 2024 – POSTI DA RICOPRIRE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
AREA FUNZIONARI	2	2		1	1			1
AREA ISTRUTTORI				1				
AREA OPERATORI ESPERTI				1				
AREA OPERATORI								
TOTALE PER GENERE	2	2		3	1			1

## SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

### A. OPERATIVITÀ ANNO 2024

E' stato aggiornato, alla normativa vigente, il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni appartenenti (approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 73 del 06.12.2023). Ha una composizione paritetica in quanto composto da 2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da 2 componenti designati dall'Amministrazione oltre che da un Presidente, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Per ognuno di questi componenti effettivi vi è un componente supplente e il Comitato rimane in carica 4 anni.

I componenti possono essere rinnovati nell'incarico, di regola, per una sola volta. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienze maturato, il mandato dei/delle componenti del C.U.G. è rinnovabile oltre i due mandati,



## COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

### UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)

---

purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all'esito della procedura comparativa prescritta ai fini della costituzione dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell'attività già svolta.

Il Comitato opera in stretto rapporto con il vertice amministrativo dell'Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge e secondo le modalità che verranno stabilite da apposite disposizioni.

L'Amministrazione mette a disposizione del Comitato le risorse tecnologiche e umane necessarie al funzionamento e fornisce al Comitato tutti gli atti, le informazioni e la documentazione necessaria per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il Comitato si riunisce, di norma, almeno due volte l'anno, di massima a Febbraio e a Settembre, su convocazione del Presidente, può comunque essere convocato, in via straordinaria, ogni qualvolta le circostanze lo richiedano, su iniziativa del Presidente o di almeno un terzo dei componenti che ne facciano richiesta.

Le attività svolte, le conoscenze e le esperienze e ogni altro elemento informativo, documentale tecnico e statistico sui temi di competenza sono portate a conoscenza del personale comunale e di ogni altro soggetto interessato mediante la pubblicazione nell'area dedicata del sito istituzionale dell'unione e degli enti che la compongono.

Il Comitato cura la gestione e l'aggiornamento della suddetta area. Per favorire la comunicazione con tutto il personale dell'ente il Comitato utilizza gli strumenti per la comunicazione interna messi a disposizione dall'Amministrazione (portale intranet, bacheca, mailing list, newsletter, ecc.) o specifiche iniziative e incontri.

Periodicamente la Presidente del CUG partecipa alle riunioni presso l'Assemblea Rete Provinciale CUG con sede in Ferrara. In tale sede nel 2024 è stato elaborato e completato, anche in collaborazione con l'Università di Ferrara, un format di questionario "Benessere organizzativo" poi somministrato a fine anno in tutte le amministrazioni aderenti.

L'assemblea ha inoltre promosso Gruppi di Lavoro della Rete sui temi salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, benessere lavorativo-organizzativo e lotta alle discriminazioni.

L'anno 2024 poi è stato caratterizzato da molte iniziative promosse dalla Rete Provinciale tra cui Viva Vittoria Ferrara, progetto che si è concluso con un evento pubblico in occasione della Giornata per la sensibilizzazione contro la violenza sulle donne il 23 e 24 novembre 2024 nella Piazza Castello di Ferrara.

Si è partecipato tra l'altro alla presentazione del libro "Una storia dei diritti delle donne" alla presenza delle autrici Alessandra Facchi e Orsetta Giolo ed alla visita guidata in occasione della esposizione della Biennale Donna.

La Presidente è anche inserita all'interno della Rete Nazionale dei CUG (iniziativa che promuove l'uguaglianza e la valorizzazione delle diversità all'interno delle pubbliche amministrazioni italiane).

Attraverso la rete, i membri possono condividere buone pratiche, aggiornamenti normativi e partecipare a seminari e corsi di formazione, come il webinar seguito su piattaforma TEAMS "Con gli occhi delle donne il diritto nella prospettiva di genere: approccio storico-giuridico".

La partecipazione alla rete permette ai suoi membri lo scambio di informazioni ed esperienze che è fondamentale per migliorare le politiche di inclusione e per affrontare le sfide legate alle questioni di genere e diversità.

#### **B. ATTIVITÀ**

Nel corso del 2024, il CUG si è riunito via Meet in videoconferenza nelle seguenti giornate:

**27/02/2024 - Ordine del giorno:**



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.**

### **UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara**

**E-MAIL: [CUG@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:CUG@unionevalliedelizie.fe.it)**

---

1. Approvazione verbale seduta precedente del 19.10.2023;
2. Analisi Piano Triennale Azioni Positive 2024-2026;
3. Analisi esiti questionario 2023;
4. Analisi allegati 1) adempimenti dir. 2/2019;
5. Varie ed eventuali.

#### **03.10.2024 - Ordine del giorno:**

1. Approvazione verbale seduta precedente del 27.02.2024;
2. Analisi Piano Triennale Azioni Positive 2024-2026 su quanto realizzato;
3. Analisi nuovo questionario 2024 inviato dalla Rete provinciale CUG ed integrato con eventuali quesiti che emergono durante l'incontro;
4. Analisi possibilità di compilazione ed invio telematico Format all.1) e 2) con iscrizione al Portale per i 4 Enti;
5. Varie ed eventuali.

#### **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE**

Il Comitato Unico di Garanzia ha un ruolo importante nel monitorare e migliorare il benessere organizzativo all'interno dell'Unione e dei suoi Comuni. Anche se i dati del 2024 non evidenziano anomalie significative, è fondamentale continuare a monitorare e valutare la situazione per prevenire eventuali problemi futuri secondo un approccio proattivo al fine di costruire un ambiente di lavoro più resiliente e positivo.

È sempre importante che il Comitato continui a lavorare per prevenire qualsiasi forma di discriminazione o disagio lavorativo, per creare un ambiente in cui tutti i dipendenti possano sentirsi valorizzati e supportati auspicando una maggiore partecipazione dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali

*Il Comitato Unico di Garanzia  
dell'Unione Valli e Delizie  
e dei Comuni ad essa appartenenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore*