



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Istituzione Comitato dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni aderenti all'Unione (Argenta, Ostellato e Portomaggiore): Determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016.

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2021

Il presente documento è redatto in ottemperanza alla Direttiva del 04 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che prevede, al punto 3.3, il compito di redigere annualmente, entro il 30 Marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sull'attività del CUG riferita all'anno precedente.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Ai vertici delle Amministrazioni
dell'Unione Valli e Delizie
del Comune di Argenta
del Comune di Ostellato
del Comune di Portomaggiore

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@governo.it

Segretario del Comune di Argenta
dott.ssa Villa Valeria

Segretario del Comune di Portomaggiore
dott.ssa Crivellari Rita

Segretario del Comune di Ostellato
dott. Mecca Virgilio

e.p.c Al Dirigente Settore Risorse Umane ed Affari generali
dott.ssa Elena Bertarelli

**RELAZIONE DEL C.U.G. SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI
ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AD ESSA ADERENTI**

ANNO 2021



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla presente direttiva n.2 del 16 luglio 2019.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

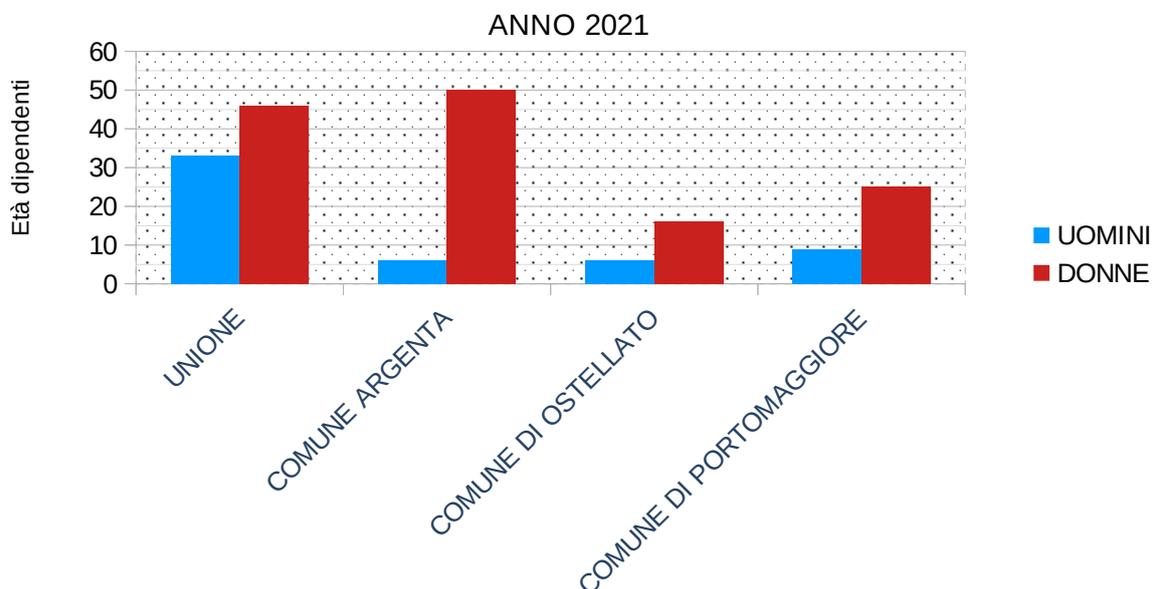
E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AL 31 DICEMBRE 2021.

RAPPRESENTAZIONE DI GENERE



Nel grafico è rappresentato il numero di uomini e donne in servizio alla data del **31.12.2021** per ogni Ente.

UNIONE VALLI E DELIZIE = UOMINI 33 DONNE 46

COMUNE DI ARGENTA = UOMINI 6 DONNE 50

COMUNE DI OSTELLATO = UOMINI 6 DONNE 16

COMUNE DI PORTOMAGGIORE = UOMINI 9 DONNE 25



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE AL 31/12/2021.

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
INQUADRAMENTO ↓								
SEGRETARIO				1				1
DIRIGENTE	1	1	1	1				2
DIR. Art. 110 D.Lgs 267/2000			1					
PO	2	2		3		4	1	
D3		1		1				
D	3	14	1	13			3	9
C	26	26	3	22	1	11		11
B3	1	1		3	1		1	
B		1		4	4	1	4	1
A				2				1
TOTALE DIPENDENTI	33	46	6	50	6	16	9	25
Percentuale sul totale dip.	42%	58%	11%	89%	27%	73%	26%	74%

I dati riportati nella **Tabella**, si riferiscono al personale in servizio alla data del **31/12/2021**.

Analizzando l'inquadramento professionale si evidenzia che il personale con incarico dirigenziale è pari al 5,2% del totale dei dipendenti (n.191) e comprende anche le Posizioni Organizzative del Comune di Ostellato che rivestono funzioni dirigenziali.

Non ci sono scostamenti rispetto ai dati di genere degli anni precedenti e la maggioranza dei dipendenti in servizio è di genere femminile per ciascun inquadramento professionale.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'ETÀ DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021:

FASCE DI ETÀ DEL PERSONALE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
IN SERVIZIO								
Età inferiore a 30 anni	1	2		3				
Età 30-39	3	4	1	3		1	1	3
Età 40-49	12	18	2	15	2	5	3	9
Età 50-60	14	19	3	24	4	9	5	6
Età superiore a 60	3	3		5		1		7
Totale dipendenti	33	46	6	50	6	16	9	25

Dall'analisi dei dati riferiti alla fascia d'età emerge una prevalenza sia maschile che femminile nella fascia 40-60 anni.

Non si discosta dai dati relativi agli anni precedenti.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2021:

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
ANZIANITÀ SERVIZIO ↓								
Inf. 3 anni	7	12	2	10	1	9	3	6
Da 3-5 anni	4	3		3		2		1
Da 6-10	22	27			1			
Superiore a 10 anni		4	4	37	4	5	6	18
Totale dip.	33	46	6	50	6	16	9	25

Dall'analisi dei dati riferiti alla tabella dell'**anzianità di servizio**, emerge che i dipendenti sia uomini che donne, sono prevalentemente distribuiti nelle fasce "*Inferiore a 3 anni e Superiore a 10 anni*".

Si considera un dato positivo che su 191 dipendenti, 50 rientrano nella fascia con anzianità di servizio inferiore a 3 anni grazie alle nuove assunzioni fatte.

Nel dato relativo all'Unione si deve tenere conto del fatto che i dipendenti sono stati trasferiti con decorrenza dal 2015, non è stata inserita l'anzianità maturata nell'Ente di provenienza.

L'anzianità di servizio presa in considerazione, è solo quella maturata presso l'Ente in cui si presta servizio, non sono state inserite anzianità maturate in altri Enti e assunzioni precedenti.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI AL TITOLO DI STUDIO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021:

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SCUOLA DELL'OBBLIGO	3			6	2	1	2	1
DIPLOMA MATURITÀ	23	23	1	21	4	8	3	10
LAUREA (Vecchio Ordinamento)	4	21	5	18		6	4	14
LAUREA BREVE	3	2		3				
MASTER - SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA				2		1		
Totale dip.	33	46	6	50	6	16	9	25

Nella tabella sopra riportata emerge che il 48% dei dipendenti possiede il diploma di scuola superiore ed il 42% possiede una laurea (il dato comprende anche i dipendenti che hanno conseguito una laurea breve).



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

DATI RELATIVI AL TIPO DI ORARIO SVOLTO DAL PERSONALE:

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
TIPO DI CONTRATTO ↓								
TEMPO PIENO (no flex)	20	8		5		2		1
PART-TIME >50% (uguale o superiore)		3						
PART-TIME <50% (minore)								
ORARIO FLESSIBILE (Tempo Pieno)	13	35	6	45	6	14	9	24
	33	46	6	50	6	16	9	25

Dall'analisi dei dati riguardanti i dipendenti che svolgono il proprio orario di lavoro in Part-Time, è evidente che è svolto al 100% dal genere femminile.

Nota: i dipendenti che usufruiscono della flessibilità oraria sono quasi il 100% tranne che per L'UNIONE nella quale alcuni servizi (es. il corpo di PL) non utilizza orari flessibili essendo il lavoro organizzato su turni. Considerando il totale dei dipendenti dell'Unione e dei comuni aderenti pari a 191, risulta che almeno l'80% usufruisce della flessibilità oraria.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 – ANNO 2021:

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
MISURE ADOTTATE PER LA CONCILIAZIONE VITA PRIVATA E LAVORO ↓								
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI L.104/1992	74	68		74		1	5	2
NUMERO PERMESSI ORARI L.104/1992 (ore)	239	3		30	2	30	9	1
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI CONGEDI PARENTALI FRUITI COMPRESO CONGEDI COVID (*)	28	10		14			8	97
NUMERO PERMESSI ORARI PER CONGEDI PARENTALI USUFRUITI (**)	7,20	81		40,75				
NUMERO GIORNI CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO	9	142		95				
Totale dipendenti che hanno utilizzato il permesso.	3	3	0	3	1	3	3	5

(*) Nei permessi giornalieri parentali sono compresi anche le giornate riferite ai congedi per malattia del bambino oltre che ai congedi straordinari (prorogati fino al 31/03/2022) concessi in occasione di quarantena o positività al Covid-19 del figlio o DAD.

(**) nei congedi parentali fruiti ad ore, sono compresi anche i permessi pre-natali.



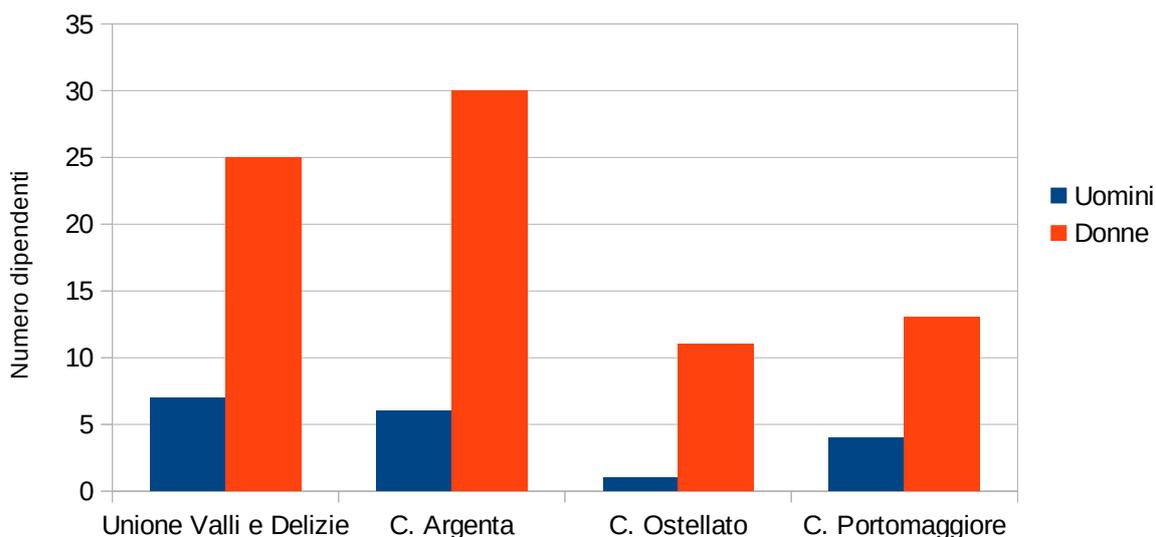
COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEL LAVORO AGILE IN MODALITÀ SEMPLIFICATA FINO AL 14/10/2021 (D.L. 18/2020 e ss.mm.ii.).

DIPENDENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE NEL PERIODO EMERGENZIALE COVID-19 FINO AL 14/10/2021



Col DPCM del 23/09/2021, che prevede il rientro in presenza dei dipendenti, decade la procedura semplificata per attivare il lavoro agile per i dipendenti della PA, e si applica la L.81/2017 che prevede un accordo scritto tra Amministrazione e Lavoratore per svolgere il lavoro in modalità agile.



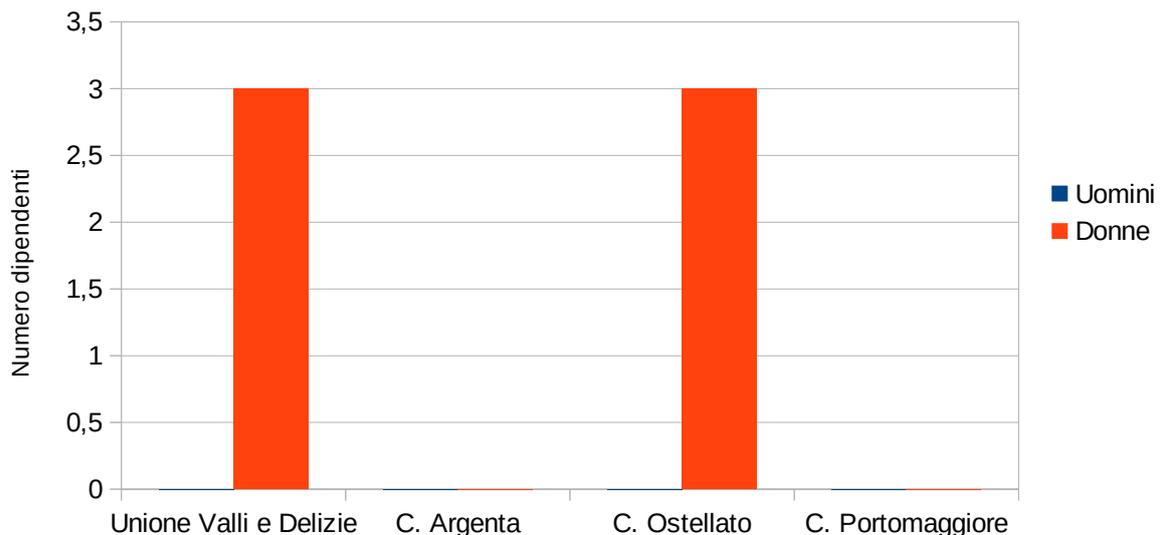
COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Dal 15/10/2021 e fino alla cessazione dello stato d'emergenza previsto per il 31/03/2022, i lavoratori che hanno avviato un Progetto di Lavoro Agile secondo le linee guida pubblicate dal Ministro per la PA il 17/12/2021 e secondo quanto previsto dalla L.81/2017, sono:

DIPENDENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE DAL 15/10/2021 AL 31/12/2021 CON ACCORDO INDIVIDUALE



Tra questi dipendenti ci sono anche n.1 dipendente *cd. fragile* che ha utilizzato il lavoro agile prescritto dal Medico competente fino al 31/12/2021.

Si resta in attesa del rinnovo del CCNL che dovrebbe disciplinare in modo definitivo la modalità di lavoro agile nella pubblica Amministrazione. Nel frattempo ci si attiene a quanto previsto dalle Linee Guida per l'organizzazione del lavoro agile.

Nell'anno 2021 non è stato attivato il Telelavoro per nessun Ente appartenente all'Unione.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022 confermato con delibera GU n. 72 del 29/12/2020 per tutto l'anno 2021.

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE COMUNE DI ARGENTA COMUNE DI OSTELLATO COMUNE DI PORTOMAGGIORE			
	Delibera GU. n. 82 del 11.12.2019 – APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELL'UNIONE VALLI E DELIZIE RAPPRESENTATIVO ANCHE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore) – confermato interamente per tutto l'anno 2021 con deliberazione GU n.72 del 29/12/2020.			
4 MACRO AREE	OBIETTIVI	AZIONE	AZIONE	AZIONE
1) CONCILIAZIONE TEMPI LAVORO-FAMIGLIA	SOSTEGNO DEI DIPENDENTI AL RIENTRO DA PERIODI PROLUNGATI DI ASSENZA	Calendarizzare una "giornata di accoglienza" in favore del dipendente	Formazione e informazione dello stato lavorativo e novità inerenti l'ufficio.	Formazione programmata in funzione delle esigenze lavorative emerse dopo lunga assenza.
	MANTENIMENTO E PROMOZIONE DELLA FLESSIBILITA' ORARIA	Mantenimento della possibilità di articolazioni Orarie differenziate sorrette da motivazioni legate alla tutela della salute e/o della maternità/paternità.		
	PROMOZIONE TELELAVORO E SMART WORKING PER FAVORIRE LA PRODUTTIVITÀ DEI DIPENDENTI	Rielaborazione e promozione di un regolamento aggiornato sull'accesso al telelavoro e alle		



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

	<p>RIDUCENDO ASSENZE E PROMUOVERE MAGGIOR COOPERAZIONE TRA ENTE E DIPENDENTE</p>	<p>Innovative modalità lavorative in smart working o lavoro agile (Direttiva n. 3 del 2017)</p>		
<p>2) BENESSERE ORGANIZZATIVO E SALUTE</p>	<p>TUTELARE IL DIRITTO AD UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO E SALUBRE</p>	<p>Condivisione con il CUG dell'esito del Documento di valutazione dei rischi di cui all'art. 17 comma 1 del D.lgs n. 81/2008 attraverso apposito Incontro di lavoro con il Responsabile della Sicurezza.</p>		
<p>3) PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DELLA CULTURA DI GENERE</p>	<p>DIFFUSIONE E MONITORAGGIO PIANO AZIONI POSITIVE</p>	<p>Publicazione del Presente Documento sia sulla Intranet aziendale che sulla pagina web esterna;</p>	<p>Nella prospettiva del rinnovo del presente piano pubblicazione di un invito rivolto a tutto al personale finalizzato alla raccolta di idee e proposte di nuove azioni;</p>	
	<p>FORMAZIONE CUG</p>	<p>Ricognizione delle esigenze formative del CUG e promozione di interventi formativi appositi anche in collaborazione con altri enti.</p>		
<p>4) FORMAZIONE RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE</p>	<p>FAVORIRE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI PER GARANTIRE L'ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE NECESSARIE ALL'ENTE</p>	<p>Promozione di corsi di aggiornamento in modalità e - learning.</p>		
<p>5) ORGANIZZAZIONE LAVORO E OBIETTIVI</p>	<p>CONDIVISIONE DEI PROGETTI E DEI PIANI</p>	<p>Calendarizzazione annuale di una</p>		



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

	ELABORATI INSERITI NEL PEG.	riunione organizzata dai Dirigenti e dalle PO avente come oggetto la presentazione degli Obiettivi del PEG in corso approvati, le modalità e i tempi di realizzazione ed eventuali criticità di attuazione;		
LE ATTIVITÀ CONTENUTE NEL PIANO AZIONI POSITIVE SOPRA DESCRITTO DEI 4 ENTI, NON COMPORTANO COSTI DIRETTI DA PARTE DELLE AMMINISTRAZIONI (AD ES. I COMPONENTI DEL CUG SI RIUNISCONO DURANTE L'ORARIO DI SERVIZIO NON RETRIBUITI AD HOC, LA FORMAZIONE A CURA DELLA FIGURA DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ È SENZA ONERI AGGIUNTIVI).				

Con il Piano delle Azioni Positive, sopra esposto, in continuità con quanto già programmato nel precedente PAP ed effettuato, si intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettivamente pari opportunità nelle condizioni di lavoro e sviluppo professionale e tengano conto anche dalla posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

Si è data importanza alla promozione e diffusione delle attività del CUG, pubblicando sul sito interno "Intranet" date e ordini del giorno degli incontri e relativi verbali oltre a tutti gli adempimenti previsti dalla direttiva n.2/2019. E' stata creata un'apposita casella di posta elettronica, al fini di raccogliere istanze o come punto di riferimento per condividere problematiche, disagi, suggerimenti, ecc..



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2021:

Tipo di Formazione	UNIONE VALLI E DELIZIE (ore di formazione)		COMUNE DI ARGENTA (ore di formazione)		COMUNE DI OSTELLATO (ore di formazione)		COMUNE DI PORTOMAGGIORE (ore di formazione)	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SICUREZZA D. LGS. 81/2008	4	16	4	12	4	32	32	4
FORMAZIONE OBBLIGATORIA.	78	310	6	60	6	18	29	117
A CATALOGO IN BASE ALLE RICHIESTE E AL BISOGNO FORMATIVO SEGNALATO DAL DIRIGENTE O DAL DIPENDENTE.	762,75	644	114	928	34	170	47	304
PROGETTO "POLA" – GRUPPO APICALI.	56	63	56	105	56	84	56	56
PROGETTO "POLA" – GRUPPO TRASVERSALE.	144	388	91	287	31	113	42	168
PROGETTO "POLA" – DIGITALIZZAZIONE GESTIONE DOCUMENTALE.	20	110	50	235	10	45	10	45
TOTALE ORE FORMAZIONE	1064,75	1531	321	1627	141	462	216	694

In linea con quanto previsto dal P.A.P. l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti, nel corso dell'anno **2021** hanno promosso appositi percorsi informativi e formativi rivolti a tutti i livelli dei dipendenti, partendo dai dirigenti e dalle posizioni organizzative che hanno assunto un ruolo di catalizzatori e promotori, con particolare riferimento all'avvio dello smart working.

Nel corso dei primi mesi del 2021, grazie ai finanziamenti regionali, è stato dato ampio spazio alla formazione on line per l'avvio del progetto POLA (sia all'inizio che durante il percorso lavorativo) rivolta:

- ai ruoli manageriali (dirigenti, segretari, posizioni organizzative);
- al personale sia dei ruoli professional sia dei ruoli che operano su processi più operativi del lavoro d'ufficio;



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

- al personale che opera sulle funzioni trasversali di supporto e assistenza (in particolare risorse umane, CED).

Per i **ruoli manageriali** chiamati ad organizzare e gestire il cambiamento introdotto dallo smart working, i corsi sono stati i seguenti:

- *L'impatto dello smart working sul ciclo direzionale (pianificazione, programmazione, pensiero sistemico, costruzione e assegnazione obiettivi, monitoraggio, valutazione...)*
- *La valutazione delle performance degli smart workers*
- *Leadership e sviluppo dei collaboratori (People management)*
- *Gli aspetti giuridico – amministrativi per l'avviamento dello smart working nell'ente ed il P.O.L.A.*

Per i **ruoli professional ed operativi** sono stati organizzati i seguenti corsi:

- *Lavorare per obiettivi e risultati*
- *Teambuilding: allenarsi al gioco di squadra*
- *Leader di se stessi: competenze personali e approccio al cambiamento nello smart working*
- *La gestione del tempo (Time management)*
- *Consapevolezza sulla sicurezza informatica: Cybersecurity & Security Awareness*
- *La gestione dei documenti digitali*

Per i Ruoli delle funzioni di supporto (Personale, organizzazione, sistemi informativi, controllo di gestione, supporto alla direzione) sono stati realizzati interventi di formazione molto operativo-esprienziale, prevalentemente in modalità coaching individuale e di piccolo gruppo, per sostenere la fase di progettazione, definizione e messa a regime delle nuove procedure operative, delle regole e dei nuovi sistemi compresa l'avvio e la messa a regime dello smart working nella specifica realtà dell'ente (WORKSHOP - L'Analisi ed il ridisegno dei processi).

La formazione ha consentito e consentirà in futuro di acquisire nuove competenze trasversali e nuovi strumenti per l'analisi e la ridefinizione dei processi in una logica di semplificazione, adattabilità allo smart working e facilitazione all'accesso ai servizi da parte dell'utenza.

Oltre alla formazione c.d. "a catalogo" fatta su richiesta del dirigente o del dipendente in merito a materie specialistiche della propria attività lavorativa, l'Unione ha organizzato per tutti i dipendenti dei 4 Enti, moduli formativi qualificati come *formazione obbligatoria (Anticorruzione e Privacy; Appalti nella PA - di livelli diversi; Sicurezza d.lgs. 81/2008 - di diversi livelli)*, ha aderito a diversi Progetti formativi promossi dall'INPS o dalla regione ER, come di seguito indicato:

- Valore PA;

- Digitale Comune per l'utilizzo delle App IO-SPID-PagoPA di diversi livelli;

Inoltre l'Unione ed i comuni facenti parte, hanno aderito al programma di seminari in materia di appalti pubblici, forniture e servizi, organizzati dall'Osservatorio Provinciale degli Appalti Pubblici di Modena, per complessive n. 9 giornate.

La formazione per l'anno 2021 è stata effettuata quasi interamente in modalità webinar a causa del perdurare dell'emergenza Covid-19.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

COMPOSIZIONE COMMISSIONI CONCORSI NOMINATE NELL'ANNO 2021:

TIPO DI SELEZIONE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE art. 110, c.1 , D.Lgs. 267/2000 SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE	2	2						
ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE - C	1	2						
DIRIGENTE TEMPO INDETERMINATO – RISORSE UMANE	2	2						
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO FINANZ. CAT. D							1	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D							1	2
TOTALE COMPONENTI PER GENERE	5	6					2	4

Le Commissioni Concorso, nominate nel 2021 per l'Unione ed i comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, hanno sempre rispettato la composizione di genere.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DIVARIO ECONOMICO – MEDIA DELLE RETRIBUZIONI NETTE DIVISE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2021:

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SEGRETARIO				65.468,15				57.397,32
DIRIGENTI	49.104,40	36.718,69	47.528,12	53.980,64				31.927,64
DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO			43.841,80	0				
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	29.468,24	28.820,01		25.913,90		25.626,67	27.164,13	
Cat. D3		17.915,32		24.217,56				
Cat. D1	22.875,61	20.571,18	20.539,16	21.330,36			21.610,44	19.689,72
Cat. C	19.073,47	20.649,17	15.277,05	16.525,34	21.855,67	19.647,15		21023,35
Cat. B3	17.992,68	18.400,67		17.373,33	19.368,88		18.209,12	
Cat. B1		16.821,12		18.197,8	19.073,79	17.624,13	19.233,08	13.225,23
Cat. A				13.715,72				16.069,2
NUMERO DIPENDENTI PER GENERE	33	45	6	50	6	16	9	25
TOTALE RETRIBUZIONE PER GENERE	690.570,71	972.370,74	157.740,23	1.014.602,90	118.110,25	336.249,5	165.855,89	572.236,58
% SUL TOTALE COMPLESSIVO	42%	58%	14%	86%	26%	74%	22%	78%

NOTA: per retribuzione **media netta** abbiamo inteso lo stipendio medio pro-capite suddiviso per genere e per categoria, comprensivo di tutte le indennità accessorie liquidate, al netto di IRPEF, Addizionali, contributi previdenziali ed assistenziali. La media degli importi è stata fatta tenendo conto solo del personale **A TEMPO PIENO** in servizio al **31/12/2021** compreso le assunzioni in corso d'anno.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – Ostellato - Portomaggiore Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Non sono compresi dipendenti senza retribuzione a qualsiasi titolo (es. aspettativa senza retribuzione, ecc.) oppure dipendenti che sono stati assunti a fine anno ed hanno percepito la retribuzione nell'anno successivo.

Si evidenzia che in alcune colonne il divario è abbastanza rilevante. Il motivo è dovuto a voci di trattenute che gravano sullo stipendio di alcuni dipendenti, come ad esempio cessioni del quinto, pignoramenti, riduzione dello stipendio per congedo parentale o superamento del periodo di comporta, ecc.

Alcune colonne riportano un valore pari a zero perché non ci sono persone inquadrare in quella posizione economica e non è quindi possibile fare un confronto di genere.

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Costituzione CUG

Il nuovo CUG è stato costituito il 28/04/2021 e tra gli obiettivi principali è stata segnalata l'esigenza di pubblicizzare il più possibile l'esistenza del Comitato, le sue funzioni e l'importanza del CUG all'interno degli enti.

Il CUG di questa Unione nel corso dell'anno 2021, ha ricevuto una sola richiesta di informazioni all'indirizzo e-mail cug@unionevalliedelizie.fe.it, in merito alla conciliazione di tempi di lavoro, flessibilità oraria alla quale è stato dato risposta oltre al consiglio di concordare col proprio responsabile una forma di flessibilità oraria compatibile con le esigenze di servizio e di vita privata.

Valutazione Stress Lavoro/Correlato

A seguito delle disposizioni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (art. 28 D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81), l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti, hanno provveduto nel 2019/2020 alla valutazione dei rischi collegati allo Stress Lavoro Correlato (SLC). L'indagine effettuata presso le nostre amministrazioni, in collaborazione con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione esterno, ha avuto come scopo la valutazione della realtà organizzativa dell'ente attraverso anche l'esame dei dati emersi agli indicatori aziendali (infortuni, malattia, assenze, ferie, visite straordinarie medico competente, domande di mobilità, ecc.).

Questa verifica ha cadenza biennale, purché non emergano situazioni di criticità e di rischio, che rendano necessaria una verifica straordinaria.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Con Deliberazione G.U. n. 40 dell'08/05/2019, ed analoghe deliberazioni delle Giunte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato approvato il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

Con deliberazione G.U. n. 89/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore* che all'art. 43, prevede quanto segue:

- All'inizio di ogni periodo di programmazione, l'Amministrazione definisce il Piano delle performance che, nel rispetto degli indirizzi programmatici, individua gli obiettivi, così come specificato nell'art. 3, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance. Esso viene unificato organicamente al Piano Esecutivo di Gestione (Peg) e deliberato dalla Giunta in coerenza con i documenti di programmazione generale (Bilancio di previsione e Documento Unico di Programmazione) ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
- Il Piano delle performance è aggiornato ogni volta che se ne richieda la necessità, sia per l'inserimento di nuovi obiettivi, sia per la modifica degli obiettivi assegnati.
- In corso d'anno, indicativamente entro il mese di luglio, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al fine dell'adozione dell'eventuale aggiornamento del Piano performance.
- Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica conclusiva dello stato di attuazione degli obiettivi relativamente all'anno precedente.
- Entro il mese di marzo dell'anno successivo la Giunta Comunale recepisce i report e, su proposta dell'Organismo Indipendente di valutazione, approva il grado di realizzazione degli obiettivi.

Inoltre il comma 7 dell'art. 45 del suddetto *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*, prevede che:

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione;

Ogni Ente, con propria deliberazione di Giunta, ha approvato un Obiettivo trasversale di particolare importanza, correlato alle misure da adottare da parte dell'Ente per affrontare le conseguenze sul piano locale della pandemia e rimodulando, laddove necessario, gli obiettivi gestionali dei Settori in conseguenza alle priorità emerse dalla particolare situazione sanitaria;



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SI RIPORTANO I DATI DI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA : 01.01.2021	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
PO								
Cat. D		1		2			1	
Cat. C	5	5		5		2		2
Cat. B		1		2			2	
Cat. A								
TOTALE PER GENERE	5	7	0	9	0	2	3	2

I dati riportati nella Tabella relativa alle PEO, si riferiscono al numero di progressioni orizzontali riconosciute dal 01.01.2021 per categoria e per genere.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITÀ

Il CUG dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie e dei comuni aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato costituito per la prima volta con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 a seguito ad una procedura di interpello a tutti i dipendenti per autocandidature.

Con Determinazione dirigenziale n. 187 del 28/04/2021 sono stati nominati i componenti per il rinnovo del comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, visto il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Unione Valli e Delizie e dei comuni aderenti (approvato con delibera di Giunta dell’Unione n. 41 del 08.05.2019). Ha una composizione paritetica in quanto composto da 2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da 2 componenti designati dall’Amministrazione oltre che da un Presidente, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Per ognuno di questi componenti effettivi vi è un componente supplente e il Comitato rimane in carica 4 anni.

Il Comitato opera in stretto rapporto con il vertice amministrativo dell’Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge e secondo le modalità che verranno stabilite da apposite disposizioni.

L’Amministrazione mette a disposizione del Comitato gli spazi e le risorse umane necessari al funzionamento e fornisce al Comitato tutti gli atti, le informazioni e la documentazione necessaria per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30giugno 2003 n. 196.

Il Comitato si riunisce, di norma, almeno due volte l’anno, di massima a Febbraio e a Settembre, su convocazione del Presidente, può comunque essere convocato, in via straordinaria, ogni qualvolta le circostanze lo richiedano, su iniziativa del Presidente o di almeno un terzo dei componenti che ne facciano richiesta.

Le attività svolte, le conoscenze e le esperienze e ogni altro elemento informativo, documentale tecnico e statistico sui temi di competenza sono portate a conoscenza del personale comunale e di ogni altro soggetto interessato mediante la pubblicazione nell’area del sito istituzionale dell’unione e degli enti aderenti, dedicata al Comitato.

Il Comitato cura la gestione e l’aggiornamento della suddetta area. Per favorire la comunicazione con tutto il personale dell’ente il Comitato utilizza gli strumenti per la comunicazione interna messi a disposizione dall’Amministrazione (portale intranet, bacheca, mailing list, newsletter, ecc.) o specifiche iniziative e incontri.

Nell’anno 2021 il Comitato ha ripreso la normale attività, organizzando gli incontri online tramite Google Meet.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

B. ATTIVITÀ

Nel corso del 2021, il CUG si è riunito via Meet in videoconferenza nelle seguenti giornate:

14/07/2021 - **Ordine del giorno:**

- *Presentazione nuovi componenti;*
- *Piano Triennale Azioni positive 2020-2022 confermato con delibera Giunta Unione n. 72/2020;*
- *Richieste dipendenti, varie ed eventuali.*

29/09/2021 - **Ordine del giorno:**

- Approvazione verbale seduta precedente del 14.07.2021;
- Calendario prossime scadenze:
 - ✓ Proposte nuovo Piano Azioni Positive;
 - ✓ Relazione sulla situazione del personale redatta dal CUG come previsto dalla direttiva 2/2019, (allegato 2 alla direttiva 2/2019).
- “Stato avanzamento lavori” in merito alle proposte della riunione precedente;
- Valutazione Rischi e stress dipendenti esame dei prospetti;
- Richieste dipendenti, varie ed eventuali.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il nuovo CUG, istituito nei primi mesi del 2021, prendendo atto dei dati che fotografano lo stato dell’Unione e dei comuni ad essa aderenti, non rileva situazioni anomale ma si propone di approfondire la reale situazione del benessere organizzativo dei dipendenti e conseguentemente di proporre azioni positive per il sostegno al personale volte a rimuovere ostacoli di genere e disparità di trattamento tra il personale dell’Unione e dei comuni ad essa aderenti, che possano dare luogo a qualsiasi forma di disagio lavorativo.

Il Comitato Unico di Garanzia