



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Istituzione Comitato dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni aderenti all'Unione (Argenta, Ostellato e Portomaggiore): Determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016.

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2020

Il presente documento è redatto in ottemperanza alla Direttiva del 04 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che prevede, al punto 3.3, il compito di redigere annualmente, entro il 30 Marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sull'attività del CUG riferita all'anno precedente.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Ai vertici delle Amministrazioni
dell'Unione Valli e Delizie
del Comune di Argenta
del Comune di Ostellato
del Comune di Portomaggiore

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@governo.it

e.p.c Al Dirigente Settore Risorse Umane ed Affari
generali
dott.ssa Elena Bertarelli

**RELAZIONE DEL C.U.G. SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI
COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AD ESSA ADERENTI**

ANNO 2020



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla presente direttiva n.2 del 16 luglio 2019.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

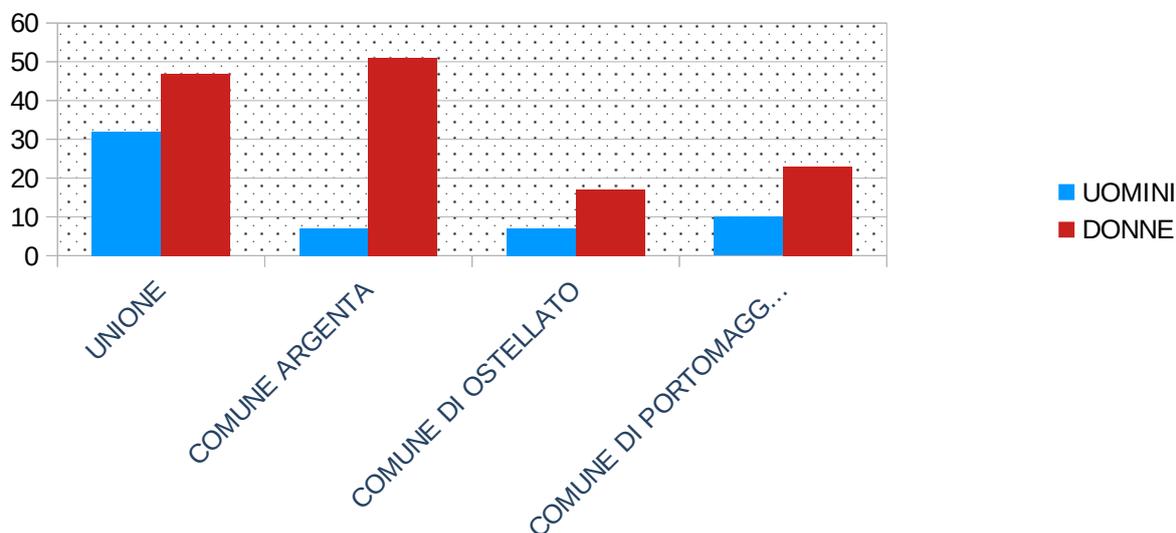
PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, PORTOMAGGIORE E OSTELLATO AL 31 DICEMBRE 2020.

RAPPRESENTAZIONE DI GENERE

ANNO 2020



Nel grafico è rappresentato il numero di uomini e donne in servizio alla data del 31.12.2020 per ogni Ente.

UNIONE = UOMINI 32 DONNE 47

COMUNE DI ARGENTA = UOMINI 7 DONNE 51

COMUNE DI OSTELLATO = UOMINI 7 DONNE 17

COMUNE DI PORTOMAGGIORE = UOMINI 10 DONNE 23



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'ETA' DEL PERSONALE IN SERVIZIO:

FASCE DI ETA' PERSONALE IN SERVIZIO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
////								
Età inferiore a 30 anni	1	2		2		1		1
Età 31-40	4	19	3	4		1		3
Età 41-50	12	6	2	15	4	7	5	6
Età 51-60	11	17	2	25	2	7	4	9
Età sup. 60	4	3		5	1	1	1	4
Totale dipendenti	32	47	7	51	7	17	10	23

Dall'analisi dei dati riferiti alla fascia d'età emerge una prevalenza sia maschile che femminile nella fascia 41-60 anni.

DATI RELATIVI AL LIVELLO E TIPO DI CONTRATTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO:

FASCE DI ETA' PERSONALE IN SERVIZIO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
////								
Segretario				1				1
Dirigenti	1		1	1				1
Dirigenti Tempo determinato		1	1					



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Posizioni Organizzative	1	2		2	1	3		
Cat. D	5	15	3	16		2	4	6
Cat. C	24	27	2	21	1	11		12
Cat. B3	1	1		3	1		4	1
Cat. B		1		5	4	1	2	1
Cat. A				2				1
Totale dipendenti	32	47	7	51	7	17	10	23

Da tali grafici emerge una prevalenza del genere femminile rispetto a quello maschile.

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Personale che usufruisce del Part-Time:

ENTE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Unione Valli e Delizie	0	3	3
Comune di Argenta	0	6	6
Comune di Ostellato	0	2	2
Comune di Portomaggiore	0	2	2
Totale per genere	0	13	13

Dall'analisi dei dati riguardanti i dipendenti che svolgono il proprio orario di lavoro in Part-Time è evidente che è svolto al 100% dal genere femminile.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Personale che usufruisce di Orari Flessibili:

ENTE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Unione Valli e Delizie	11	38	49
Comune di Argenta	7	51	58
Comune di Ostellato	4	17	21
Comune di Portomaggiore	5	23	28
Totale per genere	27	129	156

Nota: i dipendenti che usufruiscono della flessibilità oraria sono quasi il 100% tranne che per L'UNIONE nella quale alcuni servizi (es. il corpo di PL) non utilizza orari flessibili essendo il lavoro organizzato su turni. Considerando il totale dei dipendenti dell'Unione e dei comuni aderenti pari a 194, risulta che almeno l'80% usufruisce della flessibilità oraria.

Personale che usufruisce di Congedi Parentali e Permessi L.104/1992:

PERMESSI	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
////								
N. giorni di Permessi giornalieri L.104/1992	50	73		119	6	11	4	22
N. ore di Permessi orari L.104/1992	597	28		219	4			
Numero permessi	86	10		77	9			



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

giornalieri L.104 incremento Covid

Numero giorni congedo parentale	10			26				7
N. Ore Congedo parentale	29			35,3				
<i>Permessi giornalieri per congedi parentali incremento Covid</i>	62			60				6
N. totale dipendenti che hanno fruito delle misure di conciliazione vita-lavoro	12	4		8	1	1	2	4

Per l'anno 2020 sono stati riportati anche i congedi parentali e permessi L.104 a tutela dei dipendenti come previsto dal DL 18/2020 per far fronte all'emergenza Covid-19.

Le varie tipologie di misure di conciliazione adottate e i dati circa la concreta fruizione da parte del personale, come sopra riportati inerenti: flessibilità oraria, part-time, congedi parentali, permessi/congedi, analizzati per genere, sono stati affiancati da una serie di misure adottate dalle Amministrazioni allo scopo di contrastare la diffusione del virus di cui ai decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri emanati in data 8 e 9 marzo 2020 e successivi, al fine di limitare gli spostamenti delle persone fisiche ai soli casi strettamente necessari.

L'introduzione del lavoro agile come misura di contenimento e gestione dell'emergenza Covid 19, in linea con il DPCM dell'11.03.2020, è avvenuta in tempi rapidissimi con l'emissione di circolari, informative per tutti i dipendenti, il tutto condiviso anche le OO.SS. e col medico competente che ha provveduto ad integrare le circolari già diffuse con note di comportamento in caso di contagi, quarantena, ecc..



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

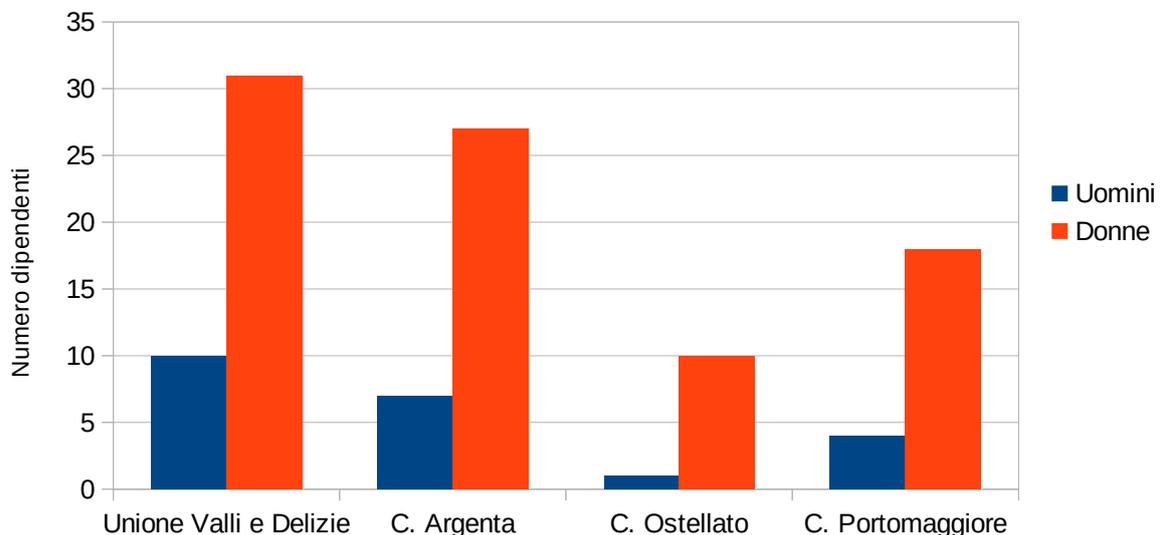
UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

E' stato assicurato il ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro, secondo le regole semplificate e in linea con il suddetto DPCM. L'Unione Valli e Delizie ed i comuni aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, con propri atti amministrativi e con l'intervento immediato del servizio informatico, hanno reso possibile lo svolgimento in sicurezza del lavoro agile, fornendo le necessarie e dovute informative. E' stato altresì garantito il presidio delle attività prima indifferibili, poi essenziali, attraverso le turnazioni e la digitalizzazione dei servizi per evitare assembramenti sia dei dipendenti che degli utenti.

E' stato altresì istituito uno sportello di ascolto per raccogliere le richieste di supporto e di aiuto nei confronti degli utenti in questo periodo di emergenza e crisi.

DIPENDENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE NEL PERIODO EMERGENZIALE COVID-19



Nell'anno 2020 non è stato attivato il Telelavoro per nessun Ente appartenente all'Unione.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022:

<i>UNIONE VALLI E DELIZIE</i>				
<i>ENTE</i>	<i>COMUNE DI ARGENTA</i>			
	<i>COMUNE DI OSTELLATO</i>			
	<i>COMUNE DI PORTOMAGGIORE</i>			
Delibera GU. n. 82 del 11.12.2019 – APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELL'UNIONE VALLI E DELIZIE RAPPRESENTATIVO ANCHE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore).				
4 MACRO AREE	OBIETTIVI	AZIONE	AZIONE	AZIONE
1) CONCILIAZIONE TEMPI LAVORO-FAMIGLIA	SOSTEGNO DEI DIPENDENTI AL RIENTRO DA PERIODI PROLUNGATI DI ASSENZA	Calendizzare una "giornata di accoglienza" in favore del dipendente	Formazione e informazione dello stato lavorativo e novità inerenti l'ufficio.	Formazione programmata in funzione delle esigenze lavorative emerse dopo lunga assenza.
	MANTENIMENTO E PROMOZIONE DELLA FLESSIBILITA' ORARIA	Mantenimento della possibilità di articolazioni Orarie differenziate sorrette da motivazioni legate alla tutela della salute e/o della maternità/paternità.		
	PROMOZIONE TELELAVORO E SMART WORKING PER FAVORIRE LA PRUTTIVITA' DEI DIPENDENTI RIDUCENDO ASSENZE E PROMOOVERE MAGGIOR COOPERAZIONE TRA	Rielaborazione e promozione di un regolamento aggiornato sull'accesso al telelavoro e alle innovative modalità lavorative in smart working o lavoro agile (Direttiva n. 3 del		



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

	ENTE E DIPENDENTE	2017)	
2) BENESSERE ORGANIZZATIVO E SALUTE	TUTELARE IL DIRITTO AD UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO E SALUBRE	Condivisione con il CUG dell'esito del Documento di valutazione dei rischi di cui all'art. 17 comma 1 del D.lgs n. 81/2008 attraverso apposito Incontro di lavoro con il Responsabile della Sicurezza.	
3) PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DELLA CULTURA DI GENERE	DIFFUSIONE E MONITORAGGIO PIANO AZIONI POSITIVE	Pubblicazione del Presente Documento sulla Intranet aziendale che sulla pagina web esterna;	Nella prospettiva del rinnovo del presente piano pubblicazione di un invito rivolto a tutto al personale finalizzato alla raccolta di idee e proposte di nuove azioni;
	FORMAZIONE CUG	Ricognizione delle esigenze formative del CUG e promozione di interventi formativi appositi anche in collaborazione con altri enti.	
4) FORMAZIONE RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	FAVORIRE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI PER GARANTIRE L'ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE NECESSARIE ALL'ENTE	Promozione di corsi di aggiornamento in modalità e - learning.	
5) ORGANIZZAZIONE LAVORO E OBIETTIVI	CONDIVISIONE DEI PROGETTI E DEI PIANI ELABORATI INSERITI NEL PEG	Calendarizzazione annuale di una riunione organizzata dai Dirigenti e dalle PO avente come oggetto la presentazione degli	



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Obiettivi del PEG in corso approvati, le modalità e i tempi di realizzazione ed eventuali criticità di attuazione;

LE ATTIVITÀ CONTENUTE NEI SOPRA DESCRITTI PIANI AZIONI POSITIVE DEI 4 ENTI, NON COMPORTANO COSTI DIRETTI DA PARTE DELLE AMMINISTRAZIONI (AD ES. I COMPONENTI DEL CUG SI RIUNISCONO DURANTE L'ORARIO DI SERVIZIO NON RETRIBUITI AD HOC, LA FORMAZIONE A CURA DELLA FIGURA DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ È SENZA ONERI AGGIUNTIVI).

FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2020:

<i>Tipo di Formazione</i>	<i>UNIONE VALLI E DELIZIE</i>		<i>COMUNE DI ARGENTA</i>		<i>COMUNE DI OSELLATO</i>		<i>COMUNE DI PORTOMAGGIORE</i>	
	<i>U</i>	<i>D</i>	<i>U</i>	<i>D</i>	<i>U</i>	<i>D</i>	<i>U</i>	<i>D</i>
Ore di Formazione								
Formazione Obbligatoria	265	435	223	761	76	202	60	248
A catalogo in base alle richieste e al bisogno formativo segnalato dal dirigente o dal dipendente	72,45	156		105		6	12	30,15
Sicurezza D. Lgs. 81/2008	20		4		4			4
	357,45	591	227	866	80	208	72	282,15



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

La formazione per l'anno 2020 è stata effettuata quasi interamente in modalità webinar a causa dell'emergenza Covid-19. Le tematiche sono state inerenti la formazione obbligatoria, sicurezza e soft skills.

COMPOSIZIONE COMMISSIONI CONCORSI ANNO 2020:

TIPO DI SELEZIONE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Agente di PL cat. C	1	2						
Specialista di vigilanza cat. D	1	2						
Istruttore amm.vo contabile cat. C	1	2						
Istruttore direttivo amm.vo finanz. Cat. D	1	2						
Istruttore direttivo tecnico cat. D	1	2						
Specialista amm.vo cultura cat. D			1	2				
Collab. Prof. B3					1	2		
Istruttore dir. Finanziario cat. D					2	1		
Collab. Prof. B3							2	1
Collab. Prof. B3							2	1



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DIVARIO ECONOMICO – MEDIA DELLE RETRIBUZIONI NETTE DIVISE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2020:

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario	0	0	0	55.577,47			0	52.996,09
Dirigenti	45.324,62	0		6.492,58			0	43.991,73
Dirigenti Tempo determinato	0	40.159,83	38.910,46	0			0	0
Posizioni Organizzative	8.766,91		0	22.910,83	2.074,29		25.525,63	0
Cat. D		134,28		733,87	0	19.740,56	1.469,61	
Cat. C		106,5	212,3		502,99		0	20488,2
Cat. B3		645,28	0	17057,69	18700,83	0	5240,72	
Cat. B1	0	16355,27	0	17917,84	675,26		10888,31	
Cat. A	0	0	0	13067,31	0	0	0	15545,65

NOTA: per retribuzione media netta abbiamo inteso lo stipendio medio pro-capite suddiviso per genere e per categoria, comprensivo di tutte le indennità accessorie liquidate, al netto di IRPEF, Addizionali, contributi previdenziali ed assistenziali. La media degli importi è stata fatta tenendo conto dei part-time e delle assunzioni o cessazioni in corso d'anno.

Nelle colonne è stata riportata la differenza annua del netto delle retribuzioni pro-capite suddivisa per genere.

Si evidenzia che alcune colonne riportano un divario abbastanza rilevante dovuto a voci di trattenute che gravano sullo stipendio di alcuni dipendenti, come ad esempio cessioni del quinto, pignoramenti, riduzione dello stipendio per congedo parentale o superamento del periodo di comporta, ecc.

Le colonne che riportano un valore pari a zero è perché non ci sono persone inquadrare in quella posizione economica e non è quindi possibile fare un confronto di genere.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Il 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza pandemica che ha visto l'Amministrazione impegnata nell'adozione di continui provvedimenti, circolari interne ed informative, per la tutela della salute dei lavoratori. Nella fase più critica quasi tutto il personale ha potuto operare in modalità smart working con dotazioni informatiche specifiche e per tutto l'anno questa modalità di lavoro è stata considerata tra le misure di prevenzione e protezione. Per i dipendenti che hanno lavorato in presenza sono state adottate misure specifiche quali: distanziamento sociale, collocazione di un solo lavoratore per stanza alternando il lavoro in presenza col lavoro agile, sanificazioni periodiche, igienizzazioni giornaliere, fornitura dpi, ecc..

I dipendenti sono stati costantemente informati con circolare, note e aggiornamenti del sito interno della Intranet, sulle modalità di comportamento in caso di assenza dal lavoro per contagi, quarantene, ecc..

Nell'anno 2020 non è stato somministrato alcun questionario di gradimento ai dipendenti.

Il CUG di questa Unione nel corso dell'anno 2020 non ha ricevuto segnalazioni relative a richieste di supporto, aiuto o consigli da parte di colleghi e colleghe dell'Ente.

Il 30 marzo 2020, la Giunta Regionale dell'Emilia Romagna, ha approvato con delibera n. 261 il bando per la presentazione delle domande di contributo per l'avvio e il consolidamento dei Progetti di Smart Working allo scopo di incrementare la produttività della Pubblica Amministrazione, migliorare il benessere dei lavoratori, favorire una maggiore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed incrementare la sostenibilità ambientale dell'organizzazione aziendale del sistema degli Enti locali.

L'Unione dei comuni Valli e Delizie ed i comuni aderenti alla stessa, hanno partecipato al bando di cui sopra con un proprio Progetto per l'avvio ed il consolidamento dello smart working ottenendo l'ammissione al contributo pari al 70% dell'importo complessivo del Progetto stesso.

L'Unione ed i comuni aderenti a seguito dell'esperienza imposta dalla pandemia di Covid-19 la quale ha stravolto le modalità di lavoro consolidate, ha colto l'occasione per potenziare le azioni sulla cultura del lavoro, sulle modalità di organizzazione, sul ridisegno e la digitalizzazione dei processi, sull'azione di management, soprattutto per quanto riguarda il passaggio dal paradigma dell'orario come riferimento al paradigma degli obiettivi e dei risultati.

Gli enti pertanto hanno provveduto a riformulare Il Piano Formativo previsto per l'anno 2020 sulla base della recente esperienza, stabilendo bisogni formativi prioritari stratificati per il personale degli enti compresa la dirigenza.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Con Deliberazione G.U. n. 40 dell'08/05/2019, ed analoghe deliberazioni delle Giunte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato approvato il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

Con deliberazione G.U. n. 89/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore* che all'art. 43, prevede quanto segue:

- All'inizio di ogni periodo di programmazione, l'Amministrazione definisce il Piano delle performance che, nel rispetto degli indirizzi programmatici, individua gli obiettivi, così come specificato nell'art. 3, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance. Esso viene unificato organicamente al Piano Esecutivo di Gestione (Peg) e deliberato dalla Giunta in coerenza con i documenti di programmazione generale (Bilancio di previsione e Documento Unico di Programmazione) ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
- Il Piano delle performance è aggiornato ogni volta che se ne richieda la necessità, sia per l'inserimento di nuovi obiettivi, sia per la modifica degli obiettivi assegnati.
- In corso d'anno, indicativamente entro il mese di luglio, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al fine dell'adozione dell'eventuale aggiornamento del Piano performance.
- Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica conclusiva dello stato di attuazione degli obiettivi relativamente all'anno precedente.
- Entro il mese di marzo dell'anno successivo la Giunta Comunale recepisce i report e, su proposta dell'Organismo Indipendente di valutazione, approva il grado di realizzazione degli obiettivi.

Inoltre il comma 7 dell'art. 45 del suddetto *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*, prevede che:

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione;

Ogni Ente, con propria deliberazione di Giunta, ha approvato un Obiettivo trasversale di particolare importanza, correlato alle misure da adottare da parte dell'Ente per affrontare le conseguenze sul piano locale della pandemia e rimodulando, laddove necessario, gli obiettivi gestionali dei Settori in conseguenza alle priorità emerse dalla particolare situazione sanitaria;



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA’

Il CUG dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie e dei comuni aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato costituito per la prima volta con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 a seguito ad una procedura di interpello a tutti i dipendenti per autocandidature.

Con Determinazione dirigenziale n. 187 del 28/04/2021 sono stati nominati i componenti per il rinnovo del comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, visto il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Unione Valli e Delizie e dei comuni aderenti (approvato con delibera di Giunta dell’Unione n. 41 del 08.05.2019). Ha una composizione paritetica in quanto composto da 2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da 2 componenti designati dall’Amministrazione oltre che da un Presidente, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Per ognuno di questi componenti effettivi vi è un componente supplente e il Comitato rimane in carica 4 anni.

Il Comitato opera in stretto rapporto con il vertice amministrativo dell’Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge e secondo le modalità che verranno stabilite da apposite disposizioni.

L’Amministrazione mette a disposizione del Comitato gli spazi e le risorse umane necessari al funzionamento e fornisce al Comitato tutti gli atti, le informazioni e la documentazione necessaria per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30giugno 2003 n. 196.

Il Comitato si riunisce, di norma, almeno due volte l’anno, di massima a Febbraio e a Settembre, su convocazione del Presidente, può comunque essere convocato, in via straordinaria, ogni qualvolta le circostanze lo richiedano, su iniziativa del Presidente o di almeno un terzo dei componenti che ne facciano richiesta.

Le attività svolte, le conoscenze e le esperienze e ogni altro elemento informativo, documentale tecnico e statistico sui temi di competenza sono portate a conoscenza del personale comunale e di ogni altro soggetto interessato mediante la pubblicazione nell’area del sito istituzionale dell’unione e degli enti aderenti, dedicata al Comitato.

Il Comitato cura la gestione e l’aggiornamento della suddetta area. Per favorire la comunicazione con tutto il personale dell’ente il Comitato utilizza gli strumenti per la



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

comunicazione interna messi a disposizione dall'Amministrazione (portale intranet, bacheca, mailing list, newsletter, ecc.) o specifiche iniziative e incontri.

Nell'anno 2020 l'attività del Comitato è stata fortemente limitata a causa dell'emergenza pandemica Covid-19. Non sono state fatte riunioni.

B. ATTIVITA'

L'emergenza sanitaria COVID, ha inciso profondamente sull'attività del Comitato per tutto l'anno 2020. In questo periodo in cui lo strumento del lavoro agile è stato utilizzato come modalità ordinaria di lavoro, il CUG non ha programmato incontri ma ha sempre vigilato affinché non venisse mai meno l'attenzione per la valorizzazione del benessere dei lavoratori ed è sempre stato a disposizioni di eventuali richieste.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Con comunicato del Dipartimento della Funzione Pubblica del 09.04.2020, a seguito dell'emergenza pandemica COVID-19, sono stati sospesi i termini di cui alla direttiva 2/2019 per la compilazione e l'invio degli allegati 1 e 2 alla direttiva (Relazione Cug). Nel frattempo il CUG dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, ha terminato il proprio incarico e nonostante le difficoltà riscontrate durante il periodo dell'emergenza, è stato nominato il nuovo Comitato.

Anche se nell'anno 2020, causa emergenza covid-19, il CUG non si è riunito, in questo periodo in cui lo strumento del lavoro agile è stato utilizzato come modalità ordinaria di lavoro, il CUG è sempre stato a disposizione affinché non venisse mai meno l'attenzione per la valorizzazione del benessere dei lavoratori.

Il nuovo CUG, istituito nei primi mesi del 2021, prendendo atto dei dati che fotografano lo stato dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, non rileva situazioni anomale ma si propone di approfondire la reale situazione del benessere organizzativo dei dipendenti e conseguentemente di proporre azioni positive per il sostegno al personale volte a rimuovere ostacoli di genere e disparità di trattamento tra il personale dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, che possano dare luogo a qualsiasi forma di disagio lavorativo.

Il Comitato Unico di Garanzia