



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Istituzione Comitato dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni aderenti all'Unione (Argenta, Ostellato e Portomaggiore): Determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016.

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA' E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2019

Il presente documento è redatto in ottemperanza alla Direttiva del 04 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che prevede, al punto 3.3, il compito di redigere annualmente, entro il 30 Marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sull'attività del CUG riferita all'anno precedente.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Ai vertici delle Amministrazioni

dell'Unione Valli e Delizie
del Comune di Argenta
del Comune di Ostellato
del Comune di Portomaggiore

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

e.p.c

Al Dirigente Settore Risorse Umane ed Affari
generali
dott.ssa Elena Bertarelli

**RELAZIONE DEL C.U.G. SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI
COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AD ESSA ADERENTI**

ANNO 2019



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla presente direttiva n.2 del 16 luglio 2019.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, PORTOMAGGIORE E OSTELLATO ANNO 2019.

RAPPRESENTAZIONE DI GENERE

ANNO 2019

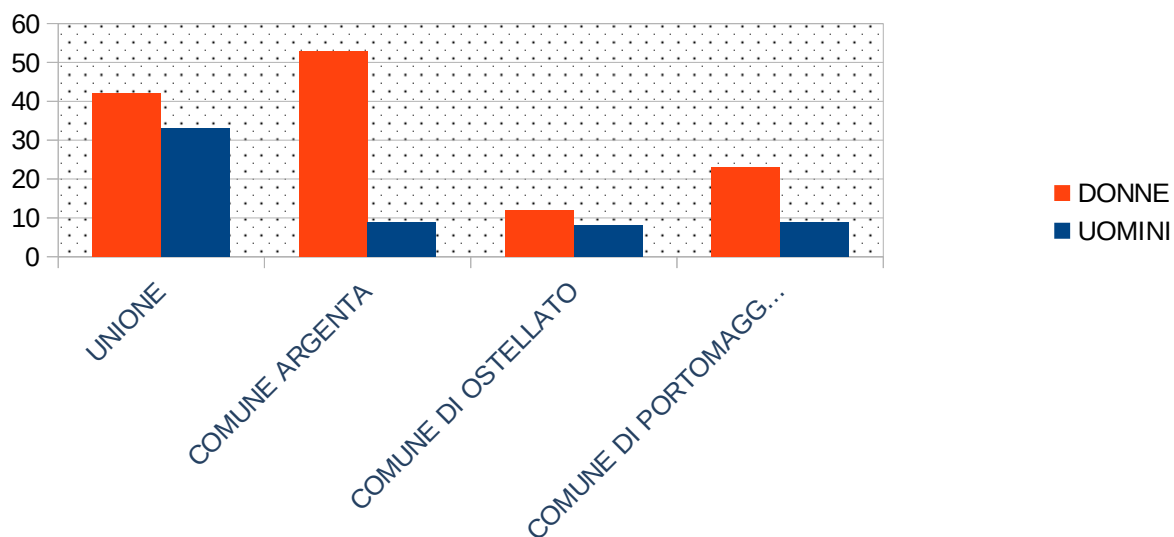


Figura 1

Nella Figura 1 il numero di uomini e donne in servizio alla data del 31.12.2019 per ogni Ente.

UNIONE = UOMINI 33 DONNE 42

COMUNE DI ARGENTA = UOMINI 9 DONNE 53

COMUNE DI OSTELLATO = UOMINI 8 DONNE 12

COMUNE DI PORTOMAGGIORE = UOMINI 9 DONNE 23



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'ETA' DEL PERSONALE IN SERVIZIO:

FASCE DI ETA' PERSONALE IN SERVIZIO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
////								
Età inferiore a 30 anni	1			1	1			
Età 31-40	3	4	3	6		1		3
Età 41-50	11	16	3	12	4	6	2	6
Età 51-60	12	19	3	28	2	4	6	8
Età sup. 60	6	3		6	1	1	1	6
Totale dipendenti	33	42	9	53	8	12	9	23

NOTE: dall'analisi dei dati per fascia d'età dei dipendenti dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, emerge una prevalenza sia maschile che femminile nella fascia di età che va dai 41 ai 60 anni.

DATI RELATIVI AL LIVELLO E TIPO DI CONTRATTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO:

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
////								
Segretario				1				1
Dirigenti	1	1	2	1				1
Dirigenti Tempo determinato								
Posizioni Organizzative	3	3		2	2	2		



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Cat. D	6	9	3	13			5	13
Cat. C	22	27	2	23	3	9		5
Cat. B3	1	2	1	8			2	1
Cat. B1			1	3	3	1	2	1
Cat. A				2				1
Totale dipendenti	33	42	9	53	8	12	9	23

NOTE: per quanto riguarda l'inquadramento nei vari livelli, il prospetto rileva una prevalenza del genere femminile soprattutto nelle categorie professionale D e C.

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Personale che usufruisce del Part-Time:

ENTE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Unione Valli e Delizie		3	3
Comune di Argenta		6	6
Comune di Ostellato		2	2
Comune di Portomaggiore		2	2
Totale per genere	0	13	13

NOTE: il lavoro part-time è svolto interamente da donne.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Personale che usufruisce di Orari Flessibili:

ENTE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Unione Valli e Delizie	13	33	46
Comune di Argenta	9	53	62
Comune di Ostellato	8	12	20
Comune di Portomaggiore	7	20	27
Totale per genere	37	118	155

Nota: i dipendenti che usufruiscono della flessibilità oraria sono quasi il 100% tranne che per L'UNIONE nella quale alcuni servizi (es. il corpo di PL) non utilizza orari flessibili essendo il lavoro organizzato su turni.

Personale che usufruisce di Congedi Parentali e Permessi L.104/1992:

PERMESSI	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
N. giorni di Permessi giornalieri L.104/1992	60	38		121		1		
N. ore di Permessi orari L.104/1992	305	46		143	3			24
N. giorni di Congedo parentale.	8		6	5		20		
N. ore di Congedo parentale.								

NOTE: nell'anno 2019 non è stata attivata nessuna modalità di Telelavoro o lavoro agile.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017-2019:

	UNIONE VALLI E DELIZIE	COMUNE DI ARGENTA	COMUNE DI OSTELLATO	COMUNE DI PORTOMAGGIORE
Atto di Dotazione Piano Azioni Positive	Delibera GU. n. 4 del 07.02.2017	Delibera GC. n. 50 del 07.04.2016	Delibera GC. n. 67 del 26.05.2016	Delibera GC. n. 18 del 21.02.2017
AZIONI:				
Accrescere formazione e attività del CUG	Gestita dal CUG	Gestita dal CUG	Gestita dal CUG	Gestita dal CUG
Promuovere benessere organizzativo e tutela ambiente lavorativo	Svolta in parte dal CUG e dai Responsabili sicurezza	Svolta in parte dal CUG e dai Responsabili sicurezza	Svolta in parte dal CUG e dai Responsabili sicurezza	Svolta in parte dal CUG e dai Responsabili sicurezza
Promuovere e diffondere informazioni sui temi pari opportunità	Gestita dal servizio Risorse Umane attraverso circolari e note informative e dal CUG, anche su proposte dei dipendenti.	Gestita dal servizio Risorse Umane attraverso circolari e note informative e dal CUG, anche su proposte dei dipendenti.	Gestita dal servizio Risorse Umane attraverso circolari e note informative e dal CUG, anche su proposte dei dipendenti.	Gestita dal servizio Risorse Umane attraverso circolari e note informative e dal CUG, anche su proposte dei dipendenti.
Utilizzo di forme di flessibilità in situazioni di disagio	Gestita dal servizio Risorse Umane e dai Dirigenti o Responsabili di servizio	Gestita dal servizio Risorse Umane e dai Dirigenti o Responsabili di servizio	Gestita dal servizio Risorse Umane e dai Dirigenti o Responsabili di servizio	Gestita dal servizio Risorse Umane e dai Dirigenti o Responsabili di servizio

LE ATTIVITÀ CONTENUTE NEI SOPRA DESCRITTI PIANI AZIONI POSITIVE DEI 4 ENTI, NON COMPORTANO COSTI DIRETTI DA PARTE DELLE AMMINISTRAZIONI (AD ES. I COMPONENTI DEL CUG SI RIUNISCONO DURANTE L'ORARIO DI SERVIZIO NON RETRIBUITI AD HOC, LA FORMAZIONE A CURA DELLA FIGURA DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ È SENZA ONERI AGGIUNTIVI).

Le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia" di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, al punto 3.1.1. "Modalità di funzionamento – Costituzione e durata del mandato" prevedono la possibilità, relativamente alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, per gli enti di piccole dimensioni, di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni, ottimizzazione delle risorse e il



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

conseguimento delle seguenti finalità:

- omogenizzare e razionalizzare le attività del Comitato Unico di Garanzia;
- assicurare l'adozione di piani e azioni positive uniformi;
- garantire uniformità di interpretazioni ed applicazioni della normativa in tema di pari opportunità, di benessere di chi lavora, ecc...riducendo al massimo gli oneri per la finanza pubblica;

I Piani delle azioni positive dell'Unione e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, sono stati allineati a decorrere dal 2019 con l'approvazione di un unico Regolamento interno per il funzionamento del CUG, ed un unico Piano delle azioni positive che si è sostituito gradualmente ai diversi PAP degli enti nel rispetto della loro scadenza.

FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2019:

<i>Tipo di Formazione</i>	<i>UNIONE VALLI E DELIZIE</i>		<i>COMUNE DI ARGENTA</i>		<i>COMUNE DI OSELLATO</i>		<i>COMUNE DI PORTOMAGGIORE</i>	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Formazione Obbligatoria (ore)	82	256	6	291	18	51	24	48
A catalogo in base alle richieste e al bisogno formativo segnalato dal dirigente o dal dipendente (ore)		24						
Sicurezza D. Lgs. 81/2008 (ore)	6		9		7			
TOTALE ORE	88	280	15	291	25	51	24	48

La Formazione obbligatoria è gestita dall'Unione per conto anche di comuni ad essa aderenti.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

COMPOSIZIONE COMMISSIONI CONCORSI ANNO 2019:

TIPO DI SELEZIONE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Commissione dirigente tempo det.			1	3				
Commissione collaboratore professionale B3					2	2		

NOTE: in Unione e nel Comune di Portomaggiore non sono state nominate commissioni concorso nell'anno 2019.

DIVARIO ECONOMICO – MEDIA DELLE RETRIBUZIONI NETTE DIVISE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2019:

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario	0	0	0	64.489,85	0	0	0	55.565,82
Dirigenti	47.429,12	0		7.375,76			0	49.727,57
Dirigenti Tempo determinato	0	39.768,62	35.384,70					
Posizioni Organizzative	2.959,84		0	22.655,14	7.213,97			
Cat. D	117,02			1.979,37			661,05	
Cat. C	161,16			749,02		338,01		8292,43
Cat. B3		1.076,43	0	16564,28	20668,8	0	4914,75	
Cat. B1	0	16.079,66		950,78	1462,79		1437,25	
Cat. A			0	12694,94			0	14510,07



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

NOTA: per retribuzione media netta abbiamo inteso lo stipendio medio pro-capite suddiviso per genere e per categoria, comprensivo di tutte le indennità accessorie liquidate, al netto di IRPEF, Addizionali, contributi previdenziali ed assistenziali. La media degli importi tiene conto dei part-time e delle assunzioni o cessazioni in corso d'anno.

Nelle colonne è stata riportata la differenza annua del netto delle retribuzioni pro-capite suddivisa per genere. Si evidenzia che alcune colonne riportano un divario abbastanza rilevante dovuto a voci di trattenute che gravano sullo stipendio di alcuni dipendenti, come ad esempio cessioni del quinto, pignoramenti, riduzione dello stipendio per congedo parentale o superamento del periodo di comporta, ecc. oppure la differenza è dovuta ai compensi percepiti di lavoro straordinario (compreso elettorale) e produttività/risultato.

Le colonne che riportano un valore pari a zero è perché non ci sono persone inquadrati in quella posizione economica e non è quindi possibile fare un confronto di genere.

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Nel corso dell'anno 2019 non sono state effettuate indagini sul benessere organizzativo.

In merito ai report delle valutazioni dello stress lavoro correlato e dei rischi, essendo l'obbligo con cadenza biennale, i dati acquisiti sono riferiti:

- Unione dati anno 2018;
- Comune di Argenta dati anno 2019;
- Comune di Ostellato dati anno 2018;
- Comune di Portomaggiore anno 2018.

Il CUG, valuta la necessità di informare i dipendenti sui referenti del primo soccorso e di verificare la fattibilità di una formazione specifica per coloro che hanno a che fare con l'utenza straniera.

Con deliberazione della Giunta Unione n. 41 del 08.05.2019 è stato approvato il Regolamento interno per il funzionamento del CUG, per l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

Nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet dell'Unione è pubblicato il Codice di comportamento per dipendenti dirigenti e non dirigenti dell'Unione vigente, specificativo ed integrativo del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 DLGS n. 165/2001 approvato con DPR 16.4.2013 n. 62, (Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità nell'Unione dei Comuni Valli e Delizie - Aggiornamento triennio 2021/2023 - Delibera di Giunta n. 8 del 03/03/2021)



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Dato atto che l'Unione si è posta come obiettivo la redazione di un nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato per l'Unione ed i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, dando priorità all'elaborazione di un nuovo unico sistema misurazione e valutazione delle performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentirne l'applicazione fin dal 2019;

Dato atto che con Deliberazione G.U. n. 40 dell'08/05/2019, ed analoghe deliberazioni delle Giunte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato quindi approvato il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e che il testo del predetto regolamento, prima dell'approvazione, era stato sottoposto all'analisi all'approvazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed era stato oggetto di confronto, con esito positivo, con la parte sindacale in data 19/04/2019 ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che al fine di avere una disciplina organica si è proceduto all'inserimento testuale nel predetto Regolamento, al TITOLO IV "Gestione della Performance" del testo del Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance di cui alla menzionata deliberazione G.U. n. 40/2019, con annessi allegati, apportando solo piccole modifiche nella terminologia usata (Nucleo di Valutazione anziché Organismo indipendente di valutazione);

Dato atto altresì che nel regolamento approvato sono state inserite le metodologie vigenti negli enti già frutto di percorsi di condivisione in Unione e precisamente:

ALLEGATO 1 - METODOLOGIA VALUTATIVA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

ALLEGATO 2 - CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (per enti privi di figure dirigenziali)

ALLEGATO 3 - CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (per enti con dirigenti).



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA’

Con deliberazione G.U. n. 16 del 5.5.2016 si e' provveduto a fornire, in accordo con i Comuni, le seguenti linee di indirizzo per la costituzione e funzionamento del CUG dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), per l'individuazione del Presidente e dei componenti scelti tra i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti, secondo le modalità ed i termini di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011:

- che espliciti tenuto conto della trasversalità delle materia di propria competenza le proprie attività nei confronti di tutto il personale, dirigente e non dirigente dell'Unione e dei Comuni aderenti alla stessa, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi e ove possibile garantendo la provenienza dei componenti sia dai diversi enti (Unione e Comuni) che dalle diverse aree funzionali all'interno degli stessi;
- che siano individuati un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. “Nomina” (possesso di tutti i requisiti indicati per i componenti, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale);
- che i/le componenti siano scelti/e tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, di cui al punto 3.1.3. “Nomina” e, pertanto, essi/e devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

- che al fine di consentire la massima trasparenza relativamente alla individuazione della quota dei rappresentanti delle amministrazioni, si provveda con procedura di interpello rivolta a tutto il personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- che i comuni aderenti forniranno al CUG costituito in Unione tutti i dati e le informazioni necessarie a garantire l'effettiva operatività dello stesso;
- che il costituendo CUG opererà in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi dei singoli Comuni aderenti, preesistenti;
- che il CUG collaborerà con gli enti (Unione e Comuni) sui temi della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (con il Responsabile della prevenzione e sicurezza e il Medico competente) attraverso lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione dei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da discriminazioni e/o da violenza morale o psichica;
- che il CUG altresì opererà in collaborazione con l'OIV (convenzionato S.P. n. 8 del 30.12.2013 e S.P. n. 35 del 7.12.2015, tra l'Unione e i Comuni di Argenta, Portomaggiore e Ostellato), previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, al fine di rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione della Performance dell'ente;

Il CUG dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie e dei comuni aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato costituito per la prima volta con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 a seguito ad una procedura di interpello a tutti i dipendenti per autocandidature avviata nel 2016.

Ha una composizione paritetica in quanto composto da 3 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da 3 componenti designati dall'Amministrazione oltre che da un Presidente, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Per ognuno di questi componenti effettivi vi è un componente supplente e il Comitato rimane in carica 4 anni.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

B. ATTIVITA'

Il Comitato, operando in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione, esercita i compiti di cui al punto 3.2 della "Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri" del 04.03.2011, di seguito elencati a titolo esemplificativo:

a) **Propositivi** riguardo:

- la predisposizione di piani di azioni positive per assicurare una reale parità tra donne e uomini;
- la promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- la realizzazione di iniziative volte a dare attuazione alle direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della dignità delle persone;
- la promozione di azioni volte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- la realizzazione di interventi (quali, ad esempio, indagini di clima) idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze di natura sessuale o psicologica presso l'Amministrazione.
- la collaborazione con l'Amministrazione, anche attraverso il diretto raccordo con specifiche figure quali il responsabile della prevenzione e sicurezza o il medico del lavoro, per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da forme di discriminazione e/o violenza morale o psichica.

b) **Consultivi**, mediante la formulazione di pareri preventivi all'Amministrazione su:

- materie di particolare rilevanza per la condizione del personale, quali: formazione e aggiornamento professionali, orario di lavoro, salute, sicurezza e igiene sul lavoro, progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- formula, se del caso, proposte a seguito della valutazione di fatti segnalati da dipendenti relativamente ad azioni di discriminazione.

c) Di **verifica** riguardo :



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

- i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- gli esiti di azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, progressione di lavoro, nella sicurezza sul lavoro.

Il Comitato, inoltre assolve ad ogni altro compito ad esso attribuito da norme di legge, da regolamenti e/o dal CCNL.

Gli incontri del Comitato nell'anno 2019 sono stati 3:

- 28.02.2019;
- 13.06.2019;
- 03.10.2019.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Con comunicato del Dipartimento della Funzione Pubblica del 09.04.2020, a seguito dell'emergenza pandemica COVID-19, sono stati sospesi i termini di cui alla direttiva 2/2019 per la compilazione e l'invio degli allegati 1 e 2 alla direttiva (Relazione Cug). Nel frattempo il CUG dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, ha terminato il proprio incarico e nonostante le difficoltà riscontrate durante il periodo dell'emergenza, è stato nominato il nuovo Comitato.

Il nuovo CUG, istituito nei primi mesi del 2021, prendendo atto dei dati raccolti dal precedente Comitato che fotografano lo stato dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, non rileva situazioni anomale ma si propone di approfondire la reale situazione del benessere organizzativo dei dipendenti e conseguentemente di proporre azioni positive per il sostegno al personale volte a rimuovere ostacoli di genere e disparità di trattamento tra il personale dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, che possano dare luogo a qualsiasi forma di disagio lavorativo.

Il Comitato Unico di Garanzia